



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-03-28**

Husensjö vårdcentral
Klinik

Helsingborg
Ort

Kentth Martinsson, Katharina Schubertsson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Husensjö vårdcentral har ca 8 300 listade patienter. BVC, äldremottagning och asylmottagning finns på enheten. Tillgång till fysioterapeut och arbetsterapeut samt dietist och psykoterapeuter. Specialistsköterskemottagningar för diabetes, astma/KOL, hypertoni, levnadsvanor, vaccination och klassisk distrikssköterskemottagning.

Det finns skriftliga riktlinjer om hur ST-utbildningen ska genomföras och utvärderas och tjänstgöringen är tillräckligt allsidig för goda utbildningsmöjligheter. Enheten har inte ansvar för nåt äldreboende i nuläget men bedriver hemsjukvård.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Enheten är välbemannad med 7 specialister i allmänmedicin som alla är utbildade ST handledare. Det finns generella skriftliga instruktioner för hur handledning av ST läkare skall gå till och en skriftlig uppdragsbeskrivning för SR. Det finns regelbundna handledarträffar, minst 1 per termin.

På enheten finns en forskande specialist i allmänmedicin som håller på att disputeras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Det finns ändamålsenliga lokaler och ST läkarna har eget rum. Det finns öronmikroskop, ögonmikroskop och gynstol. Enheten har en ultraljudsapparat men



denna är utlånad till annan enhet och därför inte tillgänglig för intresserade ST läkare som vill lära sig mer.

Det finns tillgång till adekvat bibliotekstjänst.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns en tydlig utbildningsstruktur där studierektorerna upprättar ett ST kontrakt, en individuell utbildningsplan som revideras årligen av SR, HL och ST läkarna. Introduktionsprogram finns men alla ST har inte erhållit denna. ST läkarna upplever att de får se en bred patiengrupp men att hembesöken har blivit färre sedan specialisterna tilldelats dessa i högre utsträckning.

Jourtjänstgöring görs i mindre omfattning med 2-3 arbetspass på kvälls- och helgmottagning under hela ST tiden. Beredskapsjourer från hemmet är utlagt på FALK och ingår inte i tjänstgöringen. Vid ytterligare intresse kan fler jourpass erbjudas och sidoplacering med FALK bilen möjlig. Husensjö ansvarar inte för eget äldreboende men det är möjligt att få ansvara för äldreboende via annan vårdcentral vid intresse.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledning utgår från det individuella utbildningsprogrammet och finns schemalagt. HL behåller tiden även under ST läkares randning för att sköta/kontrollera ST signeringskorg och bedöma ST läkares kompetensutveckling. Medsittningar görs regelbundet. ST kollegium har genomförts 1 gång med gott resultat.

ST läkare handleder läkarstudenter på termin 11.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Region Skåne tillhandahåller allt fler obligatoriska kurser varför det har blivit lättare att komma med kurser. Internutbildning finns och några av ST läkarna har gjort ett förslag hur internutbildningen kan utvecklas ytterligare men detta har inte implementerats ännu. ST deltar vid HÄLSA möten och FQ grupper regelbundet. Lästid schemaläggs på enheten i adekvat omfattning, 2-4 h (beror av tjänstegrad).

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns goda förutsättningar att genomföra ett skriftligt individuellt arbete enligt vetenskapliga principer. Man har en forskande specialist på enheten. Det finns ett fungerande doktorandprogram i regionen. Det finns även goda förutsättningar att genomföra kvalitetsarbete på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det ges förutsättningar för att utveckla den kommunikativa kompetensen samt kompetens i ledarskap. Medsittningar görs regelbundet. Som ST läkare får man ansvara och hålla i utbildning av föräldragrupper och patientgrupper. Dock efterfrågar ST läkarna mer kontinuerlig handledning och återkoppling av ledarskapskompetensen. Regionen erbjuder ledarskaps- och kommunikativ kurs för ST läkare och det finns tillgång till ledarskaps-ST i regionen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Bra övergripande utbildningsstruktur för ST utbildningen i regionen. ST forum används mycket, där dokumenteras IUP, årliga revisioner samt individuell portfölj.
- Bra engagerad och lyhörd chef.
- Bra med gemensam HL tid vilket alltid säkrar upp HL för ST på enheten. Bra att HL handledartid kvarstår under ST sidoplaceringar och kurser för HL möjlighet att utvärdera adeptens kompetensutveckling och planera framtida handledningstillfällen.
- Stor grupp med 7 specialister för 4 ST möjliggör dagliga instruktioner även av andra än egen HL.
- ST kollegium.
- Snart disputerad specialistkollega.
- Stördoktor för ST frågor.

Svagheter

- Avsaknad av äldreboende i nuläget. Man kan dock randa sig på närliggande äldreboende under sin ST.
- Man har bytt datum vilket gör att ST tappat kontinuiteten med sina tidigare patienter.

Förbättringspotential

- Öka internutbildningstid och planera innehållet.
- Öka antalet medsittningar/sit in med video för ytterligare kompetensbedömning.
- Göra sidoplacering på äldreboende obligatoriskt.
- Möjlighet till fler hembesök.