



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 13-11-26

Vårdcentralen Ingelstad
Sjukhus

Ingelstad
Ort

Gösta Eliasson/Maria Randjelovic
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Vårdcentralen har 3 deltidssamarbetande specialistläkare som tillsammans motsvarar 2,45 heltidsläkare. Antalet listade personer är cirka 4 500. Verksamheten är allsidig och befolkningen söker i stor utsträckning på denna vårdcentral som är den enda i samhället.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="radio"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
B Tjänstgöringens upplägg: Tjänstgöringen utgår från kraven i SoS 2008:17 och målbeskrivningen. Skriftligt utbildningsprogram finns. Jourtjänstgöring kan genomföras vid jourcentral i Växjö. ST-läkare har möjlighet till hemvändardagar, i regel en dag per månad.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="radio"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
C Kompetenser och utrustning: Utbildningsklimatet uppfattas som gott och stimulerande till utveckling. Specialistkompetenta fast anställda läkare finns vid vårdcentralen. Samtliga har genomgått handledarutbildning. Lokalerna är väl tilltagna, smakfullt inredda och ändamålsenliga. Utrustningen är modern och tillräcklig. ST-läkaren uppfattar att det ibland råder brist på undersköterskor.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="radio"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvariga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



D Handledning och uppföljning:

Utbildnings- och arbetsklimatet präglas av öppenhet och närhet. Utbildningen prioriteras i de flesta fall då trycket på mottagningen är högt.

Handledningen utgår från plan som ST-läkaren i samråd med handledaren har gjort upp och utgår från målbeskrivningen.

Handledning sker regelbundet och blir även i praktiken genomförd. Instruktioner ges vid behov och stöd kan fås av alla kollegor. Handledarsamtalen dokumenteras regelmässigt av ST-läkaren.

Värdering av uppnådd kompetens sker med hjälp av sit-in och daglig kontakt med handledare. ST-läkaren handleder vid behov själv AT-läkare.

Återföring sker genom att ST-läkaren och handledaren diskuterar uppsatta mål, delvis baserat på målbeskrivningen men någon kompetensvärderingsplan finns ej. Den kommunikativa förmågan utvärderas bland annat med ömsesidig sit-in.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Internutbildning en eftermiddag varje vecka.

Kurser och annan extern kunskapsinhämtning sker efter behov.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

God tillgång till vetenskaplig handledning vid FoU-enhet i Växjö.

Deltagande i medicinskt kvalitetsarbete har ännu ej varit aktuellt, och kommer att genomföras senare.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens:

Ledarskapsfrågor har hittills ägnats relativt litet intresse, men ST-läkare har möjlighet att träna teamsamverkan och handledning och att få återföring av handledare.

Kommunikativ kompetens tränas genom regelbunden sit-in med feedback.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Möjlighet finns att fördjupa sig i ledarskaps- och organisationsfrågor genom auskultation hos verksamhetschef. Möjlighet till klinisk karriär inom verksamheten finns.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

- Arbets- och utbildningsklimatet uppfattas som mycket gott med en tillåtande och aktivt inbjudande attityd hos personal och kollegor.
- Kollegorna konsulterar varandra och delar med sig av intressanta patientfall.
- Verksamheten allsidig och befolkningen uppskattar sin vårdcentral och är inte krävande.
- Det finns en god balans mellan resurser och krav/ambitionsnivå



- Vårdcentralen har gott rykte som utbildningsenhet och föredras av blivande AT- och ST-läkare
- Geografisk närhet till Växjö
- Bra infrastruktur under uppbyggnad för ST-utbildningen

Svagheter

- Inga uppenbara svagheter

Förbättringspotential

- Om hela läkargruppen regelbundet samlas för diskussioner av problematiska fall kan handledningen fokuseras mer på övergripande allmänmedicinska frågor, återföring och fördjupning.
- Även de icke-medicinska aspekterna av ST-utbildningen bör lyftas fram på ett strukturerat sätt
- Chefsauskultation kan vara ett sätt att få inblick i praktiskt ledarskap.