



# SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-05-21

Järpens hälsocentral  
Vårdcentral

Järpen Jämtlands läns landsting  
Ort

Gösta Eliasson och Olle Lyngstam  
Inspektörer

## Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Järpens hälsocentral betjänar ca 4 200 invånare. Här finns en allsidig mottagningsverksamhet med en utpräglad glesbygdprofil. Hälsocentralen är välutrustad för att kunna möta befolkningens behov.

Det finns utförliga direktiv och väldokumenterade rutiner för ST-utbildningen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Vid mottagningen tjänstgör fem specialister i Allmänmedicin. Det råder en positiv inställning till utbildning av ST-läkare hos engagerad och kompetent handledare liksom hos ledning och övrig personal.

Det finns ett välutvecklat och fungerande stöd för ST-utbildningen, såväl från primärvårdens studierektor som på övergripande studierektornivå.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

Järpen 2014- SF



### C Lokaler och utrustning

Lokalerna är nyrenoverade och ändamålsenliga. Specialrum (akut-, ögon-, öron- och gynrum) finns liksom medicinskt bibliotek och IT-baserat kunskapsstöd. Möjlighet till röntgenundersökning finns. En platta för räddningshelikopter finns i anslutning till enheten.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Helt tillfredsställande vad gäller utbildningsprogrammet som bygger på målbeskrivningen, upplägget av tjänstgöringen och revision av programmet. Utbildningen har glesbygdskaraktär.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är utvecklande och inbjuder till diskussion. Medsittning förekommer regelbundet. Handledarsamtalen dokumenteras. Bedömning görs av uppnådd kompetens. Handledaren deltar i handledarträffar och har genomgått SFAM:s examinatorutbildning. Handledningen utgår inte regelmässigt från utbildningsprogrammet. Handledningstillfällena ligger inte på fast tid i veckoschemat. Det inträffar undantagsvis att planerad handledning uteblivit om mottagningssituationen varit särskilt pressad.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Tillfredsställande.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning i vetenskapligt förhållningssätt erbjuds, forskarhandledare finns vid FoU-enhet och ST-läkaren genomför ett vetenskapligt arbete.

Kvalitetsarbete genomförs och ST-läkarens kompetens i kvalitetsutveckling bedöms och återkoppling ges.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Möjlighet finns att handleda medicine studerande med återkoppling från handledare.

Man använder medsittning med efterföljande reflektion över konsultationen.

Kunskaper inom området ledarskap fås genom deltagande i obligatorisk kurs (KUSK).

Utveckling av ledarskapskompetens under tjänstgöring på enheten sker ej.

Värdering av uppnådd kompetens inom ledarskapsområdet och återkoppling görs ej.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

Stimulerande och utvecklande arbetsklimat med allsidig verksamhet.

Välorganiserad tjänstgöring med engagerad handledare.

Medsittning genomförs regelbundet som en del av handledningen.

Handledaren besitter särskilt goda kunskaper och praktiska färdigheter inom utbildningsområdet.

Det finns en genomtänkt och välfungerande organisation inom landstinget med kompetenta studierektorer och skriftliga anvisningar om hur ST ska bedrivas. Studierektorn uppvisar ett stort och personligt engagemang för ST-utbildningen i länet.

Lokalerna är föredömligt välutrustade och ändamålsenliga.

### Svagheter

För tillfället låg läkarbemannning med få ST-läkare.

### Förbättringspotential

Handledningen bör i större utsträckning utgå från utbildningsprogram och målbeskrivning.

ST-läkaren bör under den fortsatta tjänstgöringen erbjudas utveckling av ledarskapskompetens under tjänstgöringen på hälsocentralen.

Bedömning av uppnådd kompetens bör ske mer regelbundet och återkoppling ges.

Fler anställda läkare och ST-läkare skulle kunna innebära fler möjligheter till falldiskussioner och internutbildning.

