



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-03-24 - 25

Radiologi

Jönköpings läns Landsting

Ola Björgell och Peter Leander

Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Röntgenkliniken består av de 3 avdelningarna, Jönköping, Eksjö och Värnamo. Delar av verksamheten har inte tillräckligt allsidig verksamhet för att självständigt bedriva ST. Detta kan dock tillgodoses på de andra avdelningarna eller andra närliggande landsting. Dagjournsverksamhet på alla kliniker, men bara nattjour i Jönköping.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Studierektorn har ett tydligt uppdrag, arbetar regelbundet varje vecka (måndagar) med sitt uppdrag och har stort förtroende på kliniken. Det saknas dock skriftlig uppdragsbeskrivning för studierektorn. Samtliga handledare är specialistkompetenta och har fått åtminstone 1 dags handledarutbildning. Det saknas regelbundna handledarträffar för ST-handledarna.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Jönköping 2014-03 SF



C Lokaler och utrustning

Genomgående bra och modern utrustning och lokaler. Virtuellt bibliotek. ST-läkare har egna rum med datorer.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Till viss del genomförs och utvärderas ST enligt dokumenterade rutiner samt målbeskrivningens utbildningsstruktur. Placeringar kan bli fragmenterade då ST-läkarna behövs på andra positioner. Stor variation i placeringarnas längd och innehåll. Det finns sekreterare som är villig att hjälpa till med dokumentation av ST-läkarnas utbildning och handledarsamtal. Jourtjänstgöringen är ojämnt fördelad i antal och i tid.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Välfungerande ST-kollegium sedan flera år. Handledarna är engagerade och ger generellt ett bra stöd till ST-läkarna. Efter modell från Linköping genomförs återkommande examination med betygsskala. ST-läkaren förväntas uppnå bättre resultat med samma typ av examensfall i upprepade examinationer under ST-utbildningen.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Viss restriktiv hållning från Jönköpings läns landsting avseende kurser utomlands. I övrigt generöst med möjlighet till kurser och utbildning. Normalt finns tid avsatt för självstudier, men ej helt genomgående. Internutbildningsdagar arrangeras fortlöpande.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns ingen tydlig organisation inom röntgen för att genomföra arbete enligt vetenskaplig princip eller kvalitetsarbete. Kliniken får hjälp från Klinisk Fysiologi, men här finns det för oro för framtiden då verksamheten endast vilar på enstaka person. ST-läkarna uppmuntras inte aktivt till medicinskt vetenskapligt arbete eller kritisk granskning av vetenskaplig litteratur.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapsträning under ST finns, men bör tydliggöras. Till exempel är rondarbete och utlåtande exempel på träning i kommunikativ kompetens. Likaså är den dagliga kontakten med medarbetare exempel på träning i ledarskap där ST-läkaren nästan alltid har den ledande rollen.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Styrkor

- God trivsel på kliniken med mycket god stämning mellan ST-läkare och specialister.
- På föredömligt sätt återkommande examination med betygsskala där ST-läkaren förväntas ha en tydlig progression.
- Välfungerande ST-kollegium sedan flera år.
- Studierektorn har ett tydligt uppdrag, arbetar regelbundet varje vecka (måndagar) med sitt uppdrag och har stort förtroende på kliniken.
- Sekreterare som är villig att hjälpa till med dokumentation av ST-läkarnas utbildning och handledarsamtal

Svagheter

- Delar av verksamheten har inte tillräckligt allsidig verksamhet för att självständigt bedriva ST. Detta kan dock tillgodoses på andra orter i närområdet.
- Nattjourer ojämnt fördelade mellan avdelningarna. Tätt med nattjourer i Jönköping och egentligen inga alls i Eksjö och Värnamo.
- Ojämn fördelning av placeringar (t-ex olika långa placeringar på barn, mammo m.fl).
- Svårt att få MRT-utbildning i tillräcklig omfattning. Även andra placeringar är ibland inte strukturerade.
- Placeringar och självstudier blir i delar av verksamheten avbrutna av att ST-läkaren rycker in där det saknas specialister.
- Generellt kort intern handledarutbildning på 1 dag och ingen fortbildning av handledarna samt inga regelrätta handledarmöten.
- Viss restriktivitet med kurser utomlands.
- Det saknas skriftlig uppdragsbeskrivning för studierektorn.
- Ledarskapsträning under ST finns, men bör tydliggöras (dessa frågor i enkäten passar möjligen bättre i kliniska specialiteter).
- Verksamheten uppfyller föreskriften för vetenskap. Ett mer uppmuntrande klimat för vetenskapliga arbeten inom röntgen efterfrågas av flera ST-läkare.



Förbättringspotential

- Placeringar bör vara möjliga att strukturera bättre efter ett i förhand uppgjort schema.
- Ökat utbyte mellan avdelningarna kan möjliggöra uppfyllelse av fler delmål/del av delmål.
- Påbörja handledarmöten och fortbildning för handledarna.
- Goda förutsättningar att starta medicinskt vetenskapligt arbete finns och bör uppmuntras av klinikledningen. Flera ST-läkare uttrycker önskemål om detta.