



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 20131121

Blekingesjukhuset Karlskrona
Sjukhus

Karlskrona
Ort

Anestesi
Klinik

Lena Gamrin-Gripenberg och Johan Pontén
Inspektörer

STRUKTUR

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Verksamheten har tillräcklig bredd och allsidighet för att uppfylla målbeskrivningens krav, med tjänstgöring i specialanestesi på andra kliniker.

Det finns tillräcklig volym av anestesi till barn >10 kg och > 1 år för att ST-läkarna ska känna sig trygga att hantera barn.

Thoraxverksamheten är fullt tillräcklig för att erbjuda sidoutbildning och god handledning i Karlskrona.

Den hyperbara oxygenbehandlingsverksamheten (HBO) ger unik ST-kompetens.

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Optimal med hänsyn till klinikens storlek och bemanning. ST-läkarna tar ansvar för utarbetande av den egna utbildningsplanen vilket ger god insikt i utbildningsmålen. Det förutsätts att ST-läkarna tar eget ansvar för lärandet. T.ex. skall man alltid vara in- och påläst inför dagens operationsfall. Svåra fall på op. och IVA överläts där så är möjligt på ST-läkaren med specialisten i närheten. Man prioriterar de egna ST-läkarna före inkommande sidoutbildare. Det medför att AT-läkarna nedprioriteras.

Föredömlig X God Acceptabel Oacceptabel

C Kompetenser och utrustning:

Hög klinisk kompetens. Utrustningen är modern och uppdateras. Lokalerna är ändamålsenliga.

Studierektorn är också medicinskt ledningsansvarig, vilket innebär säte i klinikledningen. Detta skapar tyngd åt studierektorsuppdraget.

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



PROCESS

DHandledning och uppföljning:

ST-läkaren får en individanpassad introduktion, vilket ger en säkerhet tidigt i den professionella utvecklingen.

Handledarna tar stort ansvar för ST och specialistläkargruppen förefaller betrakta ST-utbildning som en kärnverksamhet. Man tar ett gemensamt utbildningsansvar.

Schemalaggningsen säkerställer att ST-läkarna inte konkurrerar om den dagliga handledningen. Dessutom är det bestämt att två av operations tre anestesiologer är specialister. Man har också lyckats schemalägga ST-läkare och den egna handledaren tillsammans en dag/månad, då de kan välja hur de skall arbeta för att optimera ST-läkarens lärande. Detta är unikt och av stor betydelse för ST-läkarnas utveckling. Antalet medsittningar blir därför högt. Vid fortsatt dimensionering av dessa dagar bör man kanske även beakta handledarnas behov av denna tid som har betydelse för handledarens utveckling som handledare.

Ett bra tillfälle för reflektion över handledarskapet är specialistkollegiet. Detta hålls en gång/termin.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

God teoretisk utbildning under förutsättning att ST-läkarna deltar i det regionala utbildningsprogrammet, kurser och aktivt bidrar i klinikens eget mötesprogram.

Träningsskrivningar och ordinarie examination för det europeiska diplommet skrivs in i utbildningsplanerna och genomförs.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Vetenskaplig kompetens är otillräcklig på kliniken. För ST-projekten kompenseras bristen med handledning från andra kliniker och central FoU kompetens. För den vetenskapliga utvecklingen på kliniken bör forskningsintresserade läkare få möjligheter att disputera. Det vetenskapliga ST-arbetet kan vara en utgångspunkt.

Kvalitetsarbete: ST-läkarna deltar i klinikens utvecklings- flödesprojekt.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens: Kompetenscentrum på sjukhuset ger en ledarskapskurs och det finns en plan för träning i ledarskap på anestesikliniken, som grundar sig på att ST-läkaren successivt tar ett ökat ansvar för både elektiv och jourverksamhet. Det är osäkert hur klinikens läkare följer planen.

Ingen träning i simulerad miljö.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Mycket goda kliniska karriärmöjligheter.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel



Styrkor

Kliniken är tillräckligt stor för bredd och allsidighet i verksamheten.

I alla sammanhang på kliniken får alla läkare synas och ta plats. Kliniken har god kollegial stämning, ett tillåtande och öppet diskussionsklimat, som allmänt anses hålla en hög nivå.

Bra lokalt ST-utbildningsprogram, Alla handledare är engagerade, några har särskilt genomtänkt handledning. ST-läkarna är samfällt mycket nöjda.

I verksamheten finns regelbundet återkommande planerad handledning/tjänstgöring gemensam för ST-läkaren och den individuella handledaren.

Svagheter

Simulatorträning.

Vetenskaplig nivå.

Förbättringspotential

Ledarskapsutbildning.

Det finns goda förutsättningar för en genomtänkt ledarskapsutbildning som inte bara går ut på att man lär sig bli en bra ledare genom att ta hand om verksamheten. Simulatorträning kan vara ett sätt att tydliggöra och problematisera ledarskapet.

Simulatorträning.

Skapa förutsättningar för vetenskaplig kompetens på kliniken .

Hur kan Karlshamn användas för ST?