



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-02-02--03**

Onkologiska kliniken, Centralsjukhuset Karlstad
Klinik Ort

Lotta Lundgren och Eva Djureen Mårtensson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten är bred och innefattar de största cancerdiagnoserna. Tillsammans med randning framför allt på Universitetssjukhuset Örebro samt andra universitetskliniker, täcker man upp hela det onkologiska fältet.

Det finns nya skriftliga riktlinjer för genomförandet av ST vilka planeras att implementeras.

Det råder brist på specialister och därmed försvåras den dagliga handledningen. Jourverksamhet finns, bakjour på kväll och helg. Det finns ingen schemalagd bakjour dagtid.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare och studierektor är specialister i onkologi.

Handledarna har genomgått handledarutbildning.

Disputerade specialister saknas för närvarande. Bristen på specialister medför att det är svårt att upprätthålla en fullgod utbildning.

Studierektorn har ett definierat uppdrag men för lite tid avsatt för sitt uppdrag.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Alla ST har tillgång till en egen arbetsplats och dator men delar i vissa fall rum med annan personal.

Adekvat bibliotekstjänst finns, tillgång till sökverktyget Up to Date. Det finns tillgång till videouppkoppling samt lokaler för undervisning och möten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Introduktionsvecka finns och ett individuellt ST-program är numera upprättat för varje ST-läkare.

Det finns intention till progression i mottagningsarbetet som inte alltid går att följa på grund av patienttrycket. ST-läkarna deltar i MDK, dock är denna inte schemalagd.

Man får ta del av cytostatika ordinationer med god handledning.

Remissgenomgång gemensamt på förmiddagen.

På grund av brist på specialister får ST-läkarna ta ett stort ansvar för tidigt i sin utbildning.

Under strålbehandlingsperioden används utformade riktlinjer för att täcka de olika momenten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla ST-läkare och alla legitimerade vikarier har en handledare. Handledarträffar är inte schemalagda men man försöker genomföra dem 1 gång per månad.

ST-kollegium hålls en gång per år enligt formulär. Läkarchefen har utvecklingssamtal, oklart om regelbundenhet.

Det finns en handledningsgrupp med psykolog för ST-läkare en gång per månad.

Sit-ins förekommer inte.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har internutbildning 1 timma per vecka för vilket ST-läkarna själva lägger upp programmet. Dessutom hålls en regionutbildningsdag 1gång per termin.

Man har sedan kort tid tillbaka startat upp journal club med intentionen att dessa skall genomföras var annan vecka.

ST-läkarna har god tillgång till externa kurser.

Alla har numera schemalagd inläsningstid, men det kan vara svårigheter att ta ut den till fullo.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Denna punkt upplevs som bristfällig på kliniken vilket förstärks av att den ena av de två disputerade läkaren nyligen slutat samt att den andra läkaren för närvarande är tjänstledig.

Kliniken har ingen forskningsaktivitet.

Vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete genomförs av samtliga ST-läkare som får avsatt tid för detta. Dock saknas ett utbud av tänkta vetenskapliga projekt lämpliga för ST.

”Strimma” – kurs i vetenskapsteori hålls via landstinget.

Det vetenskapliga arbetet presenteras inom landstinget men ej på större vetenskapligt symposium.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |

D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna deltar i en ledarskapsutbildning. På kliniken finns läkarstudenter från Örebro som handleds av ST-läkare. Det finns inga utvecklade metoder på kliniken som används för återkoppling av den kommunikativa kompetensen.

A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning

B Uppfyller SOSFS

C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas

D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Styrkor

- Trevlig klinik med en bred verksamhet och en god kollegial stämning med närhet till klinisk handledning.
- Inom kliniken finns en palliativ enhet integrerad.
- ST-utbildningen är väl planerad med ett upplägg för progression inom mottagnings och strålbehandlingsarbetet.
- Det finns god tillgång till externa SK-kurser och väl avsatt tid för kvalitets- och vetenskapligt arbete.
- Det finns en god tillgång till bibliotekstjänst och Up to Date.

Svagheter

- Bristen på tillräckligt många specialister gör att ST-läkarna tidigt får ta ett stort kliniskt ansvar.
- Fram tills nu avsaknad av användbara skriftliga riktlinjer och instruktioner angående ST-utbildningens utformning.
- Handledningsmöten förekommer men struktur saknas och studierektorn har inte tillräckligt med tid avsatt för uppdraget.
- Ingen vetenskaplig forskning bedrivs på kliniken i nuläget och det försvårar därmed möjligheterna till att genomföra det vetenskapliga arbetet.

Förbättringspotential

- Man har nu påbörjat förbättringsarbetet med en ST-pärm innehållande viktiga dokument och det är angeläget att de nya riktlinjerna presenteras, implementeras och utvärderas senare i läkargruppen.
- Utvidgade utbildnings/utvärderingsmetoder t ex sit-ins.
- Schemalägga ST-läkarna på MDK och ge studierektor avsatt tid för sitt arbete. Återkommande möten med handledarna och studierektorn för samsyn.
- För att förbättra internutbildningen kan man till exempel samverka med övriga kliniker på sjukhuset.
- För att förbättra tillgången till vetenskaplig utbildning och tillgång till vetenskapliga projekt föreslås utökat samarbete med regionens universitetskliniker främst Örebro.
- Önskvärt vore att ST-läkarna bereds möjlighet att presentera sitt vetenskapliga arbete på en konferens t ex SOF mötet.