



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **170509**

BUP
Klinik

Karlstad
Ort

Gunnel Löndahl
Inspektörer

Tove Marthin

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

BUP Karlstad tillhör område Öppenvård i Landstinget Värmland.

Upptagningsområdet omfattar drygt 53000 barn 0-17 år, varav knappt 3700 finns registrerade som patienter under 2016. All verksamhet utgår från Karlstad.

Personal, ej läkare, reser till Arvika, Säffle, Torsby, Kristinehamn och Hagfors en gång varje eller varannan vecka beroende av behov.

Inom verksamheten finns förutom en mottagning för allmän barnpsykiatri, två för barn med neuropsykiatrisk problematik inom vilka också finns OCD-team. Det finns ingen avdelning för heldygnsvård men en mottagning för intensiva insatser som vid behov kan öppna upp två slutenvårdsplatser för kortare inläggningar. Inom denna mottagning finns även ett DBT-team som arbetar med patienter från hela BUP. Vid längre inläggningar, som uppstår någon gång årligen, kan det bli problematiskt då personalen får svårt att räkna till för även för de patienter som kräver intensiv öppenvård. Arbetssättet inom intensiva insatser bygger på korta inläggningar. En enhet för våldsutsatta barn planeras komma igång under 2017.

Ätstörningsteam ligger inom läns gemensam psykiatri och har barnpsykiater knutet till sig. ST-läkare randutbildar sig inom detta.

Skriftliga riktlinjer finns för genomförande av ST-utbildningen och hur ST-läkaren ska utvärderas. Verksamheten är bred och allsidig sånär som att man inte har en permanent heldygnsavdelning. ST-läkaren har goda möjligheter att uppnå målbeskrivningens krav för specialistkompetens i barn- och ungdomspsykiatri om tjänstgöringen kompletteras med en längre period heldygnsvård på annan klinik. Plan finns för att främja rättigheter och möjligheter att uppnå utbildningsmålen för ST-läkare oavsett kön, etnicitet eller religion.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har ca 113 medarbetare och vakanser inom flera yrkeskategorier, där psykologer och läkare är svårast att rekrytera. Det finns sju specialistläkare varav 3 dubbelspecialister. Sammantaget motsvarar detta cirka 5 heltider. Under en av specialistläkarnas föräldraledighet, bemannas motsvarande en heltid av hyrläkare 2017. För närvarande har man bara en ST-läkare på kliniken. Nuvarande och tidigare ST-läkare tycker att de fått tillräcklig handledning. Ett bekymmer på kliniken

är att det finns för få psykologer, i dagsläget endast 5 på hela kliniken. Kliniken har haft stor omsättning på personal inom övriga yrkeskategorier under senare år. Huvudhandledaren har genomgått handledarutbildning liksom övriga specialister på kliniken. Regional studierektor finns och denne besöker kliniken cirka en gång per år. Regionala studierektorn ordnar utbildningsseminarier en dag per termin. Huvudhandledarträff ordnas en gång per år. Instruktioner för handledning finns. Skriftlig uppdragsbeskrivning för regional studierektor finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Både öppenvårdsmottagningarna och slutenvårdsmottagningarna har relativt nyrenoverade lokaler. Utrustning för diagnostik och behandling finns i princip. Utrymmet är dock inte optimalt anpassat för verksamheten och om full bemanning skulle uppnås finns inte rum för alla medarbetare. ST-läkaren har eget rum och möjlighet att arbeta ostört. Olika team sitter inte fullt ut samlade utan har fått spridas ut på flera våningar då lokalernas storlek inte harmonierar med teamens storlek. En del besök sköts på expeditjonsrummen men det finns också separata samtalsrum. Lokalerna för enheten Intensiva insatser ter sig adekvata utifrån enhetens verksamhet. Det finns inte optimala förutsättningar för att ta emot utagerande patienter inom BUP:s lokaler men man har möjlighet att använda rum inom vuxenpsykiatri för denna patientkategori. Larm finns och används. Bibliotekstjänst och tillgång till tidskrifter finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs enligt målbeskrivningen och utvärderas enligt dokumenterade rutiner. Man har haft specialistkollegium. ST-läkaren har individuellt utbildningsprogram som överensstämmer med kraven i målbeskrivningen sånär som att tiden för tjänstgöring inom heldygnsvård bör förlängas. Utbildningsprogrammet är upplagt enligt målbeskrivningens krav och specialistföreningens rekommendationer och kan revideras. ST-läkare har fått introduktion. Introduktionsprogram finns. Jourtjänstgöring ingår i adekvat omfattning, som del i tjänstgöringen. Regional studierektor finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Klinisk handledning ges av olika specialister beroende på placering och utgår från utbildningsprogrammet. En handledare är utsedd som huvudhandledare och var vid första placeringen också klinisk handledare. Huvudhandledare följer sedan ST-läkaren under hela utbildningstiden. Regelbundna träffar har på placering nummer två inte riktigt kommit igång ännu. ST-läkaren är mycket nöjd med sin handledning. Fortlöpande bedömning av ST-läkaren görs under hela utbildningstiden. Specialistkollegium har hållits. ST-läkaren följer 2015 års målbeskrivning men någon kompetensbedömning ihop med huvudhandledare och verksamhetschef har ännu inte genomförts. ST-läkaren har hittills bara arbetat ett år. Fortlöpande bedömning görs med på förhand kända och överenskomna metoder. Verksamhetschefen har hållit medarbetarsamtal med ST-läkaren. Utbildningsklimatet beskrivs som bra av alla läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkare har god tillgång till extern utbildning och möter inga hinder vid ansökningar om kurser. Intern utbildning saknas frånsett en heldag per termin arrangerad av regional studierektor. Läkargruppen har tidvis haft utbildningsmoment vid sina möten och planerar återuppta detta. Avsatt tid för självstudier finns och användes. Litteratur för självstudier i samband med kurser betalas av arbetsgivaren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns förutsättningar för utbildning i medicinsk vetenskap på kliniken. Två specialister är disputerade. Goda möjligheter finns på klinik att ägna sig åt forskning. Goda möjligheter att få kvalificerad handledning av disputerad BUP-specialist vid skriftligt vetenskapligt arbete. Läkargruppen diskuterar i nuläget inte vetenskapliga artiklar på sina möten, vilket man tidigare gjort. Förklaringen är sannolikt den hårt belastade arbetssituationen. ST-läkaren står i begrepp att inleda ett kvalitetsarbete under handledning, till hösten. Vetenskapliga artiklar har publicerats under de senaste två åren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Förutsättningar att utveckla och få handledning på kommunikativ kompetens finns. Exempel på tillfälle är medsittning. ST-läkare handleder AT-läkare och har möjlighet att få återkoppling på denna.

Förmågan att leda arbete i vårdteam planeras liksom tillfällen att undervisa under handledning.

Utbildningar avseende kommunikation, handledning och ledarskap finns inom landstinget.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Driftig ledning med idéer och förmåga att förändra verksamheten och att definiera barnpsykiatrins uppdrag gentemot samarbetspartners.
- Gott utbildningsklimat.
- Generös inställning till teoretisk utbildning.
- Läkargrupp med brett kunnande och till synes god kollegial samarbetsanda. Man uttrycker också att man på ett positivt sätt är delaktig i klinikens utvecklingsarbete.
- Positiv inställning till fortsatt rekrytering av ST-läkare.

Svagheter

- Det finns bara en ST-läkare.
- Vakanser både bland läkare och psykologer.
- Kliniken har inte någon permanent heldygnsvård.
- ST-läkaren får i nuläget mycket lite intern utbildning.

Förbättringspotential

- Se över hur ST-läkarens erfarenhet av permanent barnpsykiatrisk slutenvård kan tillgodoses.
- Fundera över möjlighet att knyta ST-läkaren till ST-nätverk/seminarier på annan BUP-klinik.
- Återuppta läkargruppens diskussioner av vetenskapliga artiklar och andra utbildningsmoment.
- Introduktionsprogram finns men kan möjligen behöva implementeras mer.