



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-04-07

Klinte  
Vårdcentral

Klintehamn  
Ort

Annette G Friström, Gösta Eliasson  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

Bedömningen bygger på intervjuer med handledare, studierektor och verksamhetschef men på enbart enkätsvar från ST-läkare

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Vårdcentralen har ca 4000 listade patienter och ligger 35 km utanför Visby tätort. Befolkningsunderlaget är brett. Verksamheten är allsidig med akut sjukvård i vardagsarbetet och ansvar för äldreboende. BVC finns på vårdcentralen men sköts av annan organisation. Plan för likarätt finns. Vårdcentralen stänger över sommar- samt jul/ nyårsperiod pga låg personalbemanning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Specialistläkartjänst vakant men handledning prioriteras och genomförs. För närvarande finns en ST-läkare som är föräldraledig och ej tillgänglig vid SPUR inspektionen. Skriftliga instruktioner för handledning finns. Tillgång till handledarträffar. Uppdragsbeskrivning för studierektor finns.

Klinte VC



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

ST-läkarna kan arbeta ostört.

Utrustningen är adekvat.

Tillgång till kunskapsstöd.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Individuellt utbildningsprogram finns och revideras regelbundet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

ST har haft lätt tillgänglighet till dagliga instruktioner och handledningstimme avsatt varje vecka för övergripande diskussioner.

Videoinspelningar och medsittningar har varit del av kompetensbedömning.

Utbildningsklimatet utvecklande.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning X  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Intern och extern utbildning planeras och genomförs enligt utbildningsprogrammet.

Tid för självstudier finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST har själva fått handleda AT med återkoppling.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

- God stämning i arbetslaget med inriktning på utbildning.
- Landsortsbefolkning med brett sjukdomspanorama.
- Intresserade, lättillgängliga och erfarna handledare.
- Engagerad lyssnande nytilträd verksamhetschef.
- Engagemang, hög ambitionsnivå och goda kunskaper hos studierektor.
- Bra och utförliga riktlinjer för ST:s genomförande

### Svagheter

- Saknar en fast anställd specialist i allmänmedicin.
- BVC sköts av annan organisation.

### Förbättringspotential

- Läkarbemanningen