



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-10-15.....

Reumatologsektionen medicinkliniken Kristianstad

.....
Annika Teleman och Tomas Bremell

.....
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Kliniken har en, för länsnivå, allsidig verksamhet omfattande alla huvudgrupper av reumatiska tillstånd. Kliniken har nödvändiga och erforderliga dokument som krävs för god utbildning och en allsidig verksamhet omfattande alla huvudgrupper av reumatiska tillstånd. Med kompletterande tjänstgöring i slutenvård på regionklinik, kan målbeskrivningen uppfyllas.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Läkarstaben består av 3 specialistläkare och 2 timanställda seniorer varav alla är dubbelspecialiserade i internmedicin.Handledaren har handledarutbildning. Detta tillfredsställer kraven på god bemanning i förhållande till antalet ST-läkare för att kunna ge handledning och nödvändiga instruktioner. Ingen läkare är medicine doktor eller docent. På medicinkliniken är 4 av 45 läkare disputerade, vilket internt bedöms som en svaghet.

Generella skriftliga instruktioner finns för hur handledning ska gå till och studierektorn har en skriftlig uppdragsbeskrivning. Det finns en lokal studierektor.

Samf_bed_Kristianstad reumatologi



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna för mottagnings- och dagvårdsverksamheten är utmärkta. . Lokalerna är i övrigt välplanerade. Undersökningsrummen uppfyller väl de krav som kan ställas och är väl utrustade. ST-läkaren har ett egen arbetsplats och kan i arbeta ostört E-baserad litteratur och tidskrifter finns i god omfattning men däremot saknas textböcker och lokalt bibliotek.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkaren har ST-kontrakt och översiktlig utbildningsplan men uppdatering saknas. Samarbetet mellan lokal studierektor och regional kan förbättras. 6 månaders tjänstgöring sker på regionsjukhuset i Lund. Enligt klinikens policy börjar alla ST-block med 5 års internmedicin trots att målet är specialistkompetens i den enskilda basspecialiteten reumatologi. Detta uppfattas som ett rekryteringshinder och fördröjer utbildningen till reumatolog. Jourverksamheten på medicin är omfattande även under reumatologitjänstgöring (ca 35% av tiden) och kan leda till förlängd utbildning/bristande måluppfyllelse.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledare och ST-läkare har utbildningsböcker inkluderande checklistor och målbeskrivning. Dessa används som hjälp vid fortlöpande uppföljning och dokumentation av ST-läkarens utbildning och förvärvade färdigheter. Handledning är överenskommen i förväg och genomförs var 2:e-4:e vecka. Dokumentationen av handledningssamtalen görs av ST-läkarna.

Medsittning genomförs ej under reumatologitjänstgöring.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Handledare och ST-läkare har utbildningsböcker inkluderande checklistor och målbeskrivning. Dessa används som hjälp vid fortlöpande uppföljning och dokumentation av ST-läkarens utbildning och förvärvade färdigheter.Handledning är överenskommen i förväg och genomförs var 2:e-4:e vecka. Dokumentationen av handledningssamtalen görs av ST-läkarna.

Medsittning genomförs ej under reumatologitjänstgöring.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Reumatologsektionen deltar aktivt i det nationella kvalitetsregistret SRQ . Kurs i vetenskapsmetodik och evidensbaserad medicin finns centralt på sjukhuset. Den akademiska kompetensen inom medicinkliniken beskrivs som svag Inom reumatologsektionen saknas disputerade läkare. Ingen vetenskaplig produktion förekommer. Möten för granskning av vetenskaplig litteratur saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Handledarutbildning och ledarskapsutbildning finns på sjukhuset. ST-läkaren har handlett AT-läkare och ST-läkare inom allmänmedicin. ST-läkaren ansvarar för AT-läkarutbildningen inkl föreläsningar. Vissa brister förekommer avseende handledning/feedback i ledarskap och kommunikation. ST-läkaren har gått såväl lokalt ledarskapsprogram som SRFs nationella Rule-program. ST-läkaren har flera ledarskapsuppgifter på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Slutsatser

Sammanfattningsvis bedömer vi att det finns goda möjligheter att bedriva ST-utbildning - enligt målbeskrivning - på reumatologsektionen, medicinkliniken Kristianstad.

Styrkor

- Bra arbetsklimat såväl på enheten som mellan enheten och medicinklinikens ledning.
- Utrymme för att utveckla egna idéer.
- ST-läkaren har på ett föredömligt sätt tagit del av administrativa ansvarsuppgifter.
- Bra och ändamålsenliga lokaler.
- Pos inställning till intern och extern utbildning.

Svagheter

- Upplägg av specialistutbildning med först utbildning till specialistkompetens i internmedicin vilket fördröjer utbildningen till reumatolog och utgör ett rekryteringshinder.
- Enheten är underbemannad och det stora jourbeting enheten har förstärker detta. Beräknat behov är 7 specialister. Man kan se att reumatologi syns vara den sektion på kliniken som har svårast att klara vårdgarantin över hela året (Verksamhetsberättelse 2014).
- Begränsat antal reumatologiska slutenvårdspatienter.
- För stort uttag av jour/kompensation och avdelningsplacering inom internmedicin under reumatologiutbildningen. Motsvarar ca 35% av utbildningstiden vilket är klart över Svensk Reumatologisk Förenings rekommendation. Detta riskerar att medföra otillräcklig kunskapsinhämtning/ytterligare förlängning av ST-utbildningen.
- Begränsad medsittning under utbildningen,
- Litteratur, textböcker finns av äldre datum i lokalt och centralt beläget bibliotek. Aktuella större tidskrifter finns
- Återkoppling avseende kommunikativ och ledarskapskompetens syns vara begränsad och inte tydligt formulerad.
- Ingen schemalagd studietid trots att det finns inskrivet i kontraktet. I verkligheten är arbetsbelastningen sådan att tid för detta inte finns.

Förslag till förbättringar

- Reumatologi är en enskild basspecialitet. Specialistutbildning bör vara inriktad på den reumatologiska kompetensutvecklingen från start. Dubbelspecialisering i internmedicin bör ske i andra hand, om ST-läkaren så önskar.
- Fokusering på reumatologi och hänsyn till ST-läkarens egna önskemål om enkel eller dubbelspecialitet skulle underlätta rekryteringen till den underbemannade enheten.
- Uttag av jour/arbete inom annan specialitet (internmedicin) bör begränsas så att måluppfyllelsen inom reumatologi inte hotas.
- ST-läkarens utbildningsplan bör preciseras och revideras årligen. Kurser och andra



delmoment bör som ett minimum ingå i utbildningsplanen.

- Journal club bör aktiveras på enheten.
- Schemalagda självstudier förslagsvis en halvdag/månad.
- Medsittning rekommenderas under reumatologispecialiseringen.
- Gärna ge varje ny ST-läkare textbok i reumatologi och även internmedicin vilket föredömligt står angivet i ST-kontraktet!