



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

*Inspektionsdatum:* 2015-10-13

Kristianstadkliniken  
*Vårdcentral*

Kristianstad  
*Ort*

Kenth Martinsson och Elisabeth Jaenson  
*Inspektörer*

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Bred verksamhet med 12.000 listade patienter. BVC och sedvanliga sköterskemottagningar finns. Egen arbetsterapeut och dietist. Samlokaliserade med fysioterapi, hudläkare och gynekolog. Egen jour där ST-läkarna deltar med specialist som bakjour. Ansvarar inte för något äldreboende men har kontakt med annan vårdcentral i Bromölla där ST-läkarna kommer att ha ansvar för eget äldreboende.

1 AT-läkare finns kontenerligt. Deltar i utbildning av läkarstudenter.

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivare om hur ST skall genomföras och utvärderas.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Bra bemannad. 6 specialister i allmänmedicin fast anställda som arbetar motsvarande 5,75 tjänstefaktorer. Ytterligare 3 allmänläkare som arbetar motsvarande 1.25 tjänstefaktorer. Ortopedkonsult kommer 1 dag per vecka.

6 av fasta läkarna har handledarutbildning.

Kristianstadskliniken



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Bra utrymmen med egen expedition för ST-läkarna. Adekvat utrustning dock med gynstol som måste monteras före användning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Bra introduktionsprogram. ST-läkarna delta i jour. Ibland långa sammanhängande perioder utanför vårdcentralen. Glest mellan återvändardagar.

ST fullgörs enligt utbildningsprogram som revideras regelbundet. Har varit vissa problem att få till stånd möte med ST/SR/HL.

Plan finns för hur ST skall få ansvara för äldreboende.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Mycket gott utbildningsklimat. Engagerade handledare. Regelbunden handledning 1 t/v. Handledarsamtalen dokumenteras av ST. Medsittning sker men inte i tillräcklig omfattning. Videoutrustning finns men används inte. Regelbundna medarbetarsamtal.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Externutbildning gemensamt för området via studierektor. Obligatoriska kurser planeras och fullföljs enligt plan. Internutbildning finns regelbundet men inte i tillräcklig omfattning. Tillräckligt med tid för självstudier.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

ST-läkarna deltar i utbildning i kommunikation och ledarskap. En av ST-läkarna går en fördjupad ledarskapsutbildning. ST-läkarna deltar i handledning av AT-läkare och läkarstudenter. Det finns goda förutsättningar för ST-läkarna att utveckla sitt ledarskap. Uppföljning av kommunikativ kompetens sker i för liten utsträckning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

ST-läkarna deltar i utbildning i kommunikation och ledarskap. En av ST-läkarna går en fördjupad ledarskapsutbildning. ST-läkarna deltar i handledning av AT-läkare och läkarstudenter. Det finns goda förutsättningar för ST-läkarna att utveckla sitt ledarskap. Uppföljning av kommunikativ kompetens sker i för liten utsträckning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **Styrkor**

- Gott utbildningsklimat och stor entusiasm hos handledare och från ledning.
- Stor samlad kompetens i läkargruppen. Allsidig verksamhet.
- Bra introduktionsprogram.

### **Svagheter**

- Medsittning som utvärderingsmetod används i för liten utsträckning.
- Långa sammanhängande sidoplaceringsperioder med glesa återvändardagar.

### **Förbättringspotential**

- Utöka internutbildning för att använda kompetensen i läkargruppen.
- Ytterligare träning i olika former av ledarskap.
- Öka antalet medsittningar och även använda videokonsultationer för utbildning och utvärdering.
- ST-läkarna gör egna hembesök.
- Genomföra planeringen att ST-läkarna får ansvar för Äldreboende.