



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-29

Kungshögens Vårdcentral  
Vårdcentral

Ljungby  
Ort

Ulf Eklund och Ann-Christine Sjöblom  
Inspektörer

<p><b>A Verksamheten:</b> (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Vårdcentralen ligger på sjukhusområdet i Ljungby, där de har tillgång till röntgen. Vårdcentralen ansvarar för BVC och äldreboende. Tillgång till sjukgymnast arbetsterapeut och psykosocial kompetens. Journomtagningsarbete förstärker verksamhetens allsidighet. Ca 9000 listade patienter och de arbetar i vårdval. 4 specialister i allmänmedicin, 2 handledarutbildade. 2 ST-läkare varav en nyanställd. 1 AT läkare som ev. kan bli aktuell för ST.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> <b>God X</b> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p><b>B Tjänstgöringens upplägg:</b> Grunderna för bra upplägg finns med de exempel på ST kontrakt och utbildningsplaner. Tydligt ST kontrakt för den nyanställda ST läkaren men utbildningsplanering fanns ännu ej. Mycket av Sidoutbildningen kan göras lokalt i Ljungby men inom några områden måste de resa till Växjö.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> <b>God X</b> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p><b>C Kompetenser och utrustning:</b> Lokaler i sannolikt tidigare vård avdelning som på grund av suteräng och gatuplan blev en aning mörka. ST läkarna disponerade välutrustade egna rum, och mottagningen som helhet välutrustad, med akutrum, öron- och ögon-mikroskop, konferensrum och tillgång till sjukhusbibliotek och nätbaserade bibliotekstjänster. Läkarmöten förekom men ingen tydligt organiserad interutbildning på vårdcentralen.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> <b>God X</b> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



### D Handledning och uppföljning:

Två av fyra ordinarie DL har handledarutbildning och handledningen är välorganiserad, med tydligt avsatt tid. Dokumentation av handledning fanns det intentioner till men praktiserades ej. Dokumentation av uppnådd kompetens fanns men inte i en tydlig form. Dokumentation planeras får en form i ST-Forums hemsidas mallar, där också den årliga uppföljningen blir tydlig. Hur sidoutbildningarna följdes upp fick vi ingen tydlig bild.

Föredömlig  **God X** Acceptabel  Oacceptabel

### E Teoretisk utbildning:

ST seminarier äger rum och har nu blivit välorganiserade med seminarium för Alla ST i Kronoberg, en gång per månad och för Ljungbygruppen en gång per månad. De övriga tisdagseftermiddagarna skall vara vikta för egna studier, men kunde ibland/ofta bli patientadministrativt arbete. Ingen organiserad internutbildning på Kungshögens VåC. Vi fick inte fram med tydlighet om regelbundna läkarmöten på vårdcentralen ägde rum. Möjligheten att delta i de obligatoriska kurserna samt andra ST valda kurser var goda.

Föredömlig  **God**  Acceptabel X Oacceptabel

### F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Till gång till kompetens och handledning från Landstingets FOUenhet finns, vi kunde inte få någon praktisk beskrivning av hur det fungera i verkligheten. Ingen erfarenhet av att redovisa vetenskapligt arbete eller kvalitetsarbete lokalt på mottagningen.

Föredömlig  **God X** Acceptabel  Oacceptabel

### G Ledarskapskompetens:

Ledarskapskurs och handledar kurs finns, men möjligheterna till att träna egen handledning hade ännu ej provats. Möjligheten till att gå in i ansvarsuppgifter på mottagning finns men har ännu ej praktiserats.

Föredömlig  **God**  Acceptabel X Oacceptabel

### H Karriärmöjligheter:

De kliniska karriärmöjligheterna är mycket goda. Ledarskapskarriärmöjligheterna bör vara mycket goda men möjligheterna har ej prövats. Det fanns en viss tveksamhet avseende de vetenskapliga karriärmöjligheterna.

Föredömlig X **God X** Acceptabel  Oacceptabel

### Styrkor

Ändamålsenliga lokaler, som förändrades för att ge utrymme för utökad läkarbemanning.  
Brett allmänmedicinsk uppdrag inklusive BVC, äldreboende och jourmottagning.  
Två engagerade och entusiastiska handledare.  
Rekryteringsambition.  
Utvecklingsintresse och utvecklingspotential.



### **Svagheter**

Vakanser.

Introduktion till både vårdcentral och ST tjänst är inte väl utvecklat. Dokumentation av handledning och kompetensutveckling.

Geografiskt avstånd till studierektor.

### **Förbättringspotential**

Tydligare planering av ST tjänst där alla ST-läkare handledare Vårdcentralschef och Studierektor är delaktiga.

Årlig uppföljning av ST tjänst med ovanstående deltagare.

Utbildningsklimat med redovisning av litteratur, kurser mm på läkarmöten och personalmöten.

Uppföljning av sidoutbildning.

Handledningsträning för ST läkarna.

Ledarskapsträning för ST läkarna.

Stöd till handledarna genom årliga handledarmöten.

Studierektor lokalt i Ljungby skulle kunna medföra ett uppsving för ST utbildning, handledarstöd samt också för ett allmänt utbildningsklimat.