



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-05-25**

Lagaholmskliniken
Klinik

Laholm
Ort

Fredrik Svensson
Inspektörer

Anna Nilsson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentral belägen i centrala Laholm med ca 6 400 listade patienter och varierat befolkningsunderlag. Ljusa moderna lokaler. BVC och fysioterapi finns inom verksamheten och man ansvarar för två särskilda boenden. Ansvar för MVC saknas på enheten då detta inte ingår i vårdvalet i region Halland. Skriftliga riktlinjer för hur ST-utbildningen ska genomföras och utvärderas finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns tillräckligt med specialistläkarbemannning för handledning och dagliga instruktioner. Övrig personalgrupp är väl sammansatt med tillräcklig kompetens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ljusa fina lokaler med adekvat utrustning. ST-läkarna har egen arbetsplats och tillgång till adekvat bibliotekstjänst.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---|--|-------------------------------------|

- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST utbildningen genomförs med målbeskrivningen i åtanke men alla ST-läkare har inte individuell utbildningsplan som är relaterad till delmålen i målbeskrivningen. Detta ska finnas enligt socialstyrelsens föreskrift. Jourtjänstgöring inklusive beredskapsjour med stöd av specialistkollega inkluderas i utbildningen.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

EHandledning och uppföljning

Handledning sker regelbundet och är inplanerat i schemat. Kompetensbedömning med sit-in sker, om än i varierande utsträckning och man använder sig ej av vedertagna kompetensvärderingsverktyg i kompetensbedömningen ännu. Dokumentation av kompetensutveckling sker ej i tillräcklig omfattning.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Studierektorn samordnar teoretisk utbildning och denna är inplanerad i utbildningsprogrammet. Tid för självstudier är inplanerat varje vecka.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns goda möjligheter att planera och genomföra vetenskapligt arbete och få återkoppling på detta. Det finns möjlighet att genomföra kvalitetsarbete på enheten, men tydlig struktur för genomförande av kvalitetsarbete med återkoppling saknas.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Goda förutsättningar finns att utveckla kommunikativ kompetens med handledning och återkoppling. Möjlighet för ST-läkare att handleda AT-läkare med återkoppling finns på enheten. Det finns möjlighet för ST-läkare att utveckla ledarskapskompetens på enheten.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.

- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

Styrkor

- Välbemannad och välfungerande, välutrustad vårdcentral
- Gott utbildningsklimat med väl tilltagen avsatt handledningstid framför allt i början av ST.
- Verksamhetschefen är ST-handledare och väl insatt i vad ST-utbildningen innebär
- Stark kommunikativ kompetens finns på enheten då bägge ST-handledarna är lärare på konsultationskurs
- Tillgång till tjänstgöring som beredskapsjour
- AT-läkare finns på enheten som ST-läkare kan handleda med återkoppling

Svagheter

- Ansvar för MVC ingår inte i vårdcentralens uppdrag enligt vårdvalet och måste därför kompenseras under tjänstgöring på gynekologisk klinik eller mottagning
- Trångt på sjukhuskliniker för sidotjänstgöring
- Möjlighet till ledarskaps-ST saknas i regionen
- Vissa svårigheter att hitta vetenskaplig handledare till vetenskapligt arbete

Förbättringspotential

- Skapa individuell utbildningsplan relaterad till delmålen i socialstyrelsens målbeskrivning
- Börja använda de bedömningsmallar för kompetensvärdering som finns
- Dokumentera kompetensutveckling och handledningstillfällen
- Skapa struktur för regelbunden kompetensutvecklingsvärdering med t ex årsrapport, handledarutlåtande
- Skapa struktur för genomförande av kvalitetsarbete samt redovisning och återkoppling på detta, t ex på interna läkarmöte
- Låt ST-läkare rapportera uppdaterad kunskap efter sidotjänstgöringar på interna läkarmöten
- Låt ST-läkare ansvara för schemat för interna läkarmöten/utbildning
- Skapa struktur för ST-läkaren att leda vårdteam, och ge återkoppling på detta
- Låt ST-läkare följa med verksamhetschefen på möten etc för att få inblick i organisationen
- Skapa struktur för regelbundna handledarträffar via studierektorn