



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 13-11-25

Vårdcentralen Lammhult
Vårdenhet

Lammhult
Ort

Gösta Eliasson/Maria Randjelovic
Inspektörer

<p>A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Vårdcentralen är väletablerad i samhället och ansvarar för omkring 2 600 listade personer. Det finns f n en heltidsanställd specialist i allmänmedicin samt två ST-läkare. Dessutom arbetar en pensionerad allmänläkare vid vårdcentralen varannan vecka. Enheten ligger utanför tätort och är det enda utbudet av primärvård på orten vilket gör verksamheten allsidig, både ur ålders och socioekonomiskt perspektiv. Jourtjänstgöring genomförs vid central kvällsjour i Växjö. Patienttrycket upplevs tidvis som högt men upplevs inte menligt påverka vårdkvaliteten.</p>
Fördömlig <input type="checkbox"/> God <input checked="" type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p>B Tjänstgöringens upplägg: Individuella utbildningsplaner som följer målbeskrivningen finns, i vilka även sidoutbildningen preciseras. ST-kontrakt finns. Jourtjänstgöring kan fullgöras vid central jourcentral.Handledning sker på distans.</p>
Fördömlig <input type="checkbox"/> God <input checked="" type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p>C Kompetenser och utrustning: Den fast anställda specialistläkaren har såväl allmänmedicinsk som invärtesmedicinsk kompetens och har nyligen gått handledarutbildning, men handleder inte ST-läkarna.</p>
Fördömlig <input type="checkbox"/> God <input checked="" type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Fördömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



D Handledning och uppföljning:

Landstinget har nyligen på initiativ av studierektor infört stödande dokument som beskriver hur ST-utbildning inklusive handledningen skall struktureras.

Handledningen för ST-läkarna sker på distans av specialistläkare som ej arbetar på enheten. Regelbundna handledarträffar genomförs varje vecka för en av ST-läkarna och varannan vecka för den andra ST-läkaren. Båda handledarna har gått handledarutbildning, är intresserade av utbildning och besitter stor erfarenhet av handledning. Sit-in och videosamtal genomförs cirka fyra gånger per år. Dokumentation av handledarsamtalen sker endast undantagsvis.

Instruktionshandledning ges dagligen vid behov av tillgänglig specialistläkare.

Upplägget med löpande instruktioner på plats och handledare på distans skulle kunna medföra oklarheter för ST-läkarna vad gäller synen på diagnostik, utredning och behandling. Lösningen skulle också kunna medföra svårigheter för handledarna att bedöma ST-läkarnas kompetens, färdigheter och förhållningssätt, både medicinskt och professionellt under det löpande arbetet samt svårigheter att ge återkoppling på uppnådd kompetens. Situationen innebär även att internutbildning i form av regelbundna läkarmöten saknas.

I nuläget kompenseras de negativa effekterna av distanshandledningen och bristen på specialistläkare vid enheten i viss mån av att de nuvarande ST-läkarna uppvisar stor handlingsförmåga och självständighet. Man kan dock inte utgå från att en lösning med distanshandledning skulle fungera för alla ST-läkare.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Kurser och andra utbildningstillfällen erhålls efter behov. Teoretisk utbildning sker vid gemensamma ST-träffar som seminarier och i basgrupper.

Tid för självstudier finns.

Internutbildning vid den egna enheten saknas.

Kvaliteten av och upplägget av utbildningen under på sidoutbildningen upplevs som varierande mellan olika kliniker.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Tillgång till vetenskaplig handledare finns vid FoU-enheten i Växjö. Vetenskapligt arbete inplaneras under kurs med handledningsresurs.

Ett kvalitetsarbete har startat (föreläsningsserie för ortsbefolkningen).

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens:

Möjligheter till chefsauskultation finns men har inte utnyttjats. Medicinskt ledningsansvarig läkare finns vid enheten men något utbyte vad gäller medicinskt ledningsansvar har ej skett.

Kommunikationsförmåga tränas och bedöms i samband med handledarsamtal med sit-in.

Det är oklart om möjlighet till egen handledning, t ex av AT-läkare, finns f n.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Möjlighet till klinisk karriär finns vid enheten.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel



Styrkor

- Gott arbetsklimat
- Utbildningsmoment (kurser, sidutbildningar och ST-möten) prioriteras
- All personal månar mycket om ST-läkarna. Det finns goda möjligheter att utvecklas och ta ansvar.
- Allsidig verksamhet med landsbygdsbefolkning som uppskattar vården
- God infrastruktur med anvisningar inom landstinget samt bra stöd från studierektor.
- Genomtänkt plan för kompensation av systemet med distanshandledning
- Engagerad verksamhetsledning

Svagheter

- Underbemanning med brist på specialistläkare vid enheten
- Svårt att driva verksamhetsutveckling med nuvarande bemanning
- Distanshandledningen
- Den lilla enhetens sårbarhet när det gäller att upprätthålla patientgenomströmning
- Små möjligheter till second opinion med förmedling av alternativa arbetssätt

Förbättringspotential

- Man kan avsätta tid för läkarmöten för de 3-4 läkare som finns i tjänst, fr allt för falldiskussioner och medicinska utvecklingsfrågor
- Man kan låta ST-läkarna sidotjänstgöra på annan, större vårdcentral
- Man kan försöka utnyttja sidutbildningarnas kliniska handledare för återkoppling och kompetensvärdering samt observation
- Man kan låta ST-läkarna auskultera hos verksamhetschef.
- Dokumentation av handledarsamtal kan underlätta återföring och bedömning
- Den landstingsövergripande infrastruktur för ST-utbildning som nu finns bör studeras och användas av ST-läkarna och vid handledning
- Man kan verka för att den fast anställda specialisten i större utsträckning ska ha möjlighet att engagera sig i handledningen av ST-läkarna