



EXTERN KVALITETSGRANSKNING av allmäntjänstgöring

Granskningsdatum: **181121-22**

Lasarettet i Landskrona
Sjukhus

Landskrona
Ort

Övergripande
Verksamhetsområde

Åsa Boström och Björn Ohlsson
Inspektörer

Lipus 

BEDÖMNING AV DEN ÖVERGRIPANDE ORGANISATIONEN FÖR AT

AHandledning

Varje AT-läkare erbjuds en huvudhandledare utgående från medicinkliniken i Landskrona i samband med att man börjar sin AT, och denna huvudhandledare kvarstår som personlig mentor under resten av AT. Enligt AT-läkarnas enkätsvar utnyttjar 80 % av AT-läkarna denna möjlighet. Denna huvudhandledare är även klinikhandledare under medicinplaceringen.

Det finns tydliga riktlinjer för mentorskapet som klargör skillnaden mellan mentor och klinikhandledare. Det finns också riktlinjer för hur den kliniska handledningen ska gå till och rekommendation hur handledningssamtalen bör läggas upp. Utifrån vad som kommer fram vid inspektionen efterlevs dessa rekommendationer i stor utsträckning. Övergripande studierektor har utarbetat en mall till stöd för dokumentation av handledarsamtal som delas ut till AT-läkarna. Den tycks främst användas under medicinplaceringen där 80 % av AT-läkarna anger att de på något sätt dokumenterar handledarsamtalen.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

B Teoretisk utbildning

AT inleds med fem dagars introduktionsutbildning som börjar med 2 dagar i Helsingborg med övergripande föreläsningar och därefter följer 3 dagars akutsjukvårskurs på Practikum i Helsingborg. I anslutning till medicinplaceringen i Landskrona ges 2 dagars introduktion i Landskrona

och A-HLR-utbildning. Ämnesspecifika föreläsningsprogram genomförs under respektive placering.

AT-läkarna deltar även i regionala utbildningar t.ex. Stramautbildning, Försäkringsmedicin, AT-tinget, AT-dag, Likarättsdagar samt Senior i centrum. Temat för AT-dagen varierar från år till år och varannan gång är temat ledarskap. Detta är, så vitt framkommit, det enda tillfälle där en samlad utbildning i ledarskap ges under AT och eftersom den ges endast vart annat år kommer en del av AT-läkarna inte att få möjlighet att ta del av denna utbildning, vilket också framgår av AT-läkarnas enkäter där endast 20 % anger att de fått formell utbildning i ledarskap.

Förvaltningsövergripande utbildningar ges inom Skånevård SUND en till två gånger per år i form av fokusdagar med olika teman t ex, att söka vetenskapliga artiklar, patientsäkerhet, arbetsmiljö och kardiologi.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

C Kvalitetssäkring av utbildningen

Det finns ett sammanhållet chefskap för gemensamt AT-läkarna i Landskrona, Helsingborg och Ängelholm som löper under hela AT. Detta chefskap är skilt från studierektorsfunktionen.

Det finns en övergripande studierektor för AT-läkarna i Landskrona. Fram till och med juli 2018 var övergripande studierektor medlem i sjukhusets ledningsgrupp. Inom med införande av en ny ledningsstruktur 180801 är inte AT-studierektor längre representerad i ledningsgruppen. Tjänst som AT-samordnare är vaknat sedan 180801.

Kvalitetssäkring av utbildningen sker genom regional AT-enkät, regelbundna APT med direkt dialog med AT-chef och studierektor, AT-råd samt i avslutningssamtal där AT-läkarna får möjlighet att med övergripande AT-studierektor utvärdera tjänstgöringen. Dessutom har vissa kliniker egna utvärderingsenkäter.

AT-studierektorerna träffas regelbundet i AT-kollegier där AT-läkarnas utveckling stäms av. Skriftlig central åtgärdsplan finns för AT-läkare i behov av särskilt stöd.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

Styrkor

- Engagerad AT-chef och övergripande AT-studierektor
- Bra strukturdokument på övergripande nivå
- Bra system för utvärdering av utbildningens kvalitet
- Introduktionsprogram och bra teoretisk utbildning.
- Manual för handledning och regelbundna handledarsamtal
- Mall till stöd för dokumentation av handledarsamtal
- Välfungerande struktur där alla tilldelas huvudhandledare / mentor

Svagheter

- Handledarsamtal dokumenteras inte under alla placeringar
- Alla AT-läkare ges inte möjlighet att delta i ledarskapsutbildning
- AT-rum saknas
- Representation av AT-utbildningsansvarig saknas i sjukhusets ledningsgrupp
- AT-samordnare saknas för närvarande

Förbättringspotential

- Tillse att utbildningsansvariga för AT har representation på sjukhusledningsnivå
- Uppmana AT-läkarna att dokumentera handledarsamtalen på alla placeringar.
- Ge alla AT-läkare möjlighet att delta i ledarskapsutbildning.
- Skapa ett AT-rum
- Se till att tjänsten som AT-samordnare tillsätts