



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-21

Lenhovda vårdcentral
Vårdcentral

Lenhovda
Ort

Kerstin Holmberg och Anders Lundqvist
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Gemensamma riktlinjer finns för ST-läkare i Kronoberg innefattande introduktion, ST-kontrakt, seminarierträffar, basgrupper och duktiga, engagerade studierektorer. Utbildningsplan skrivs av ST med stöd av HL och SR.

Lenhovda är en liten vårdcentral med 3900 listade personer. På orten har funnits en sjukstuga i över 120 år och VC var initialt ett beredskapssjukhus med vårdplatser och utrustning med röntgen etc. Enheten är därför en central plats, även om det finns andra VC i närliggande orter. Handledaren har arbetat på platsen under hela sitt yrkesverksamma liv som DL och tidigare kunnat ha patienter ineliggande.

Allsidig verksamhet bedrivs med tillgång till olika sköterskekompetenser såsom astma/KOL, inkontinens, BT samt diabetes. Psykosocial resurs samt sjukgymnastik finns i huset.

Det finns ett äldreboende med 30 platser och man ansvarar även för ett i Norrhult med 35 boende.

Sedan många år finns ett stort antal flyktingar, 720 st, och man har för dem en egen flyktingmottagning med öppet hus. Samtal förs via telefontolkar.

Det finns en större industri på orten och FHV är inhyrd i lokalen. Ålderssammansättningen har tyngdpunkt åt de äldre och samhället kan betraktas som en avfolkningsbygd.

Tjänsten som verksamhetschef delas med en annan VC och innehåller av en erfaren sköterska.

I landstinget finns en plan för att främja lika rättigheter och möjligheter för ST-läkare oavsett kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



B Tjänstgöringens upplägg:

Nuvarande ST-läkare startade sin tjänstgöring som läkare ifrån utomeuropeiskt land med studier i Europa. Påbörjade provanställning i 6 månader, som övergick i pre-ST 5 månader och började som ST-läkare i januari 2012..

Grundplaneringen för ST gjordes tillsammans med HL och SR och det har ännu inte lett till några justeringar. Han deltar med hög närvarograd i ST-seminarier och basgrupp. Det framkommer planering för deltagande i kvalitetsarbete, medan FoU-arbete ännu inte är påtänkt.

Det har förekommit medarbetarsamtal med verksamhetschefen.

ST Forum har nyligen införts och dokumentationen kommer att ske den vägen. ST-läkaren deltar i planeringen av basgruppen och man tänker sig i nuläget använda sig av SFAM's studiebrevev.

Deltagande sker även i FQ-grupp med blandning av DL och ST.

ST-läkaren är även fackligt aktiv och önskar utöka den verksamheten

ST-läkare deltar i jourverksamhet för östra Kronoberg. Tjänstgöringen sker tillsammans med en färdig specialist i Allmänmedicin. Hittills har det rört sig om helgpäss.

Vårdcentralen tilldelas ett bestämt antal jour- och beredskapspäss beräknat utifrån listantal.

Föredömlig X *God* *Acceptabel* *Oacceptabel*

C Kompetenser och utrustning:

Specialfunktioner hos sköterskor är väl tillgodosedda och laboratoriekapaciteten är hög. Samarbete finns med Åseda VC på chefssidan och när det gäller diabetes mm. Vårdcentralen är välförsedd vad gäller teknisk utrustning. Bemanningen är tänkt för 2,75 % tjänst varav 75% är vakant. Man anlitar en hyrläkare varannan vecka.

ST-läkaren har tillgång till eget rum och de webbsidor, som används för informationssökning t ex up date , internetmedicin och Läkemedelsboken.

Datorjournalen är gemensam för öppen- och slutenvård.

Föredömlig X *God* *Acceptabel* *Oacceptabel*

DHandledning och uppföljning:

Regelbundet återkommande handledning förekommer 1 timma varje vecka med teman, planering och patientärenden på agendan. Medsittning har förekommit mycket under introduktionen och man dokumenterar fortlöpande. I höst har anslutning skett till ST-forum, vilket underlättar årsuppföljningar, kompetensvärdering och handledarutlåtanden.

Handledaren har genomgått två handledarutbildningar och har under många år varit en engagerad sådan. Handledarträffar planeras framöver, men har inte varit aktivt.

Handledarens insatser har uppmärksammats av Läkarförbundet, och det saknas inte idéer för kvalitetsprojekt. Hon är en engagerad person med lång erfarenhet. Denne är också medicinskt ledningsansvarig.

Man går igenom skrivna dokument såsom journaltext, LUH, intyg.

Det finns en väl genomarbetad introduktionspärm att söka kunskap i.

Kontakt tas med sidoklinikers handledare under randning.

Mitt i ST planeras 2014. En obligatorisk kurs i barnhälsovård är avklarad.

Föredömlig X *God* *Acceptabel* *Oacceptabel*



E Teoretisk utbildning:

Den är väl tillgodosedd. Information söks på nätet och framöver kommer det att erbjudas tillgång till fler medicinska sidor via medicinska biblioteket. Det vore önskvärt med fler utbildningsaktiviteter förlagda utanför länet för att få ytterligare inspiration och vidga det egna professionella nätverket.

ST-läkaren har deltagit i Växjö ST-dagar.

Informationsapotekare kommer regelbundet ett par gånger per termin.

Arbetsdagarna börjar med 30 minuters läkarmöte innehållande patientfall, teman, redovisning av kurser mm.

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Goda möjligheter finns till handledning och stöd i genomförandet av det vetenskapliga arbetet via FoU-enheten samt förbättringsarbetet genom ledarskapsprogrammet. Utbildning och genomförande med redovisning av förbättringsarbete sker inom ramen för ledarskapskursen. Han är redan påtänkt för deltagande i ett kvalitetsarbete på VC och har därmed en tydlig roll i arbetslaget.

Föredömlig *X* God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Utöver teoretiskt innehåll har det förekommit instruktionshandledning av läkarassistent. Det finns en god kommunikation på arbetsplatsen och möjlighet att påverka sitt schema. ST-läkarna måste själva ta ansvar för kontakten med randningskliniker och uppmuntras därmed till eget ansvar.

Föredömlig God Acceptabel *X* Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Det finns en åldersfördelning i läkargruppen, som möjliggör att få tjänst som distriktsläkare om några år. ST-läkaren har för avsikt att stanna.

Föredömlig *X* God Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

ST-läkaren ingår i en väl fungerande ST-grupp, som trivs bra tillsammans. Han har god kontakt med handledare och övriga i arbetsgruppen.

Vårdcentralen erbjuder en allsidig verksamhet med goda möjligheter till att uppnå en bred kompetens.

Svagheter

Det finns fn en vakanssituation på läkarsidan, vilket kan påverka arbetsmiljön negativt.

Förbättringspotential

Söka utmaningar för ledarskapsförmågan i det vardagliga arbetet. Skaffa sig insikter i hur ledningen av primärvården fungerar.

