



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-12

Lindesbergs Vårdcentral
Vårdcentral

Lindesberg
Ort

Gösta Eliasson och Thomas Sülau
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Allsidigt patientunderlag. Utförliga riktlinjer från vårdgivaren om genomförande och utvärdering av ST finns och används.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns tillgång till erfaren läkare med specialistkompetens i allmänmedicin som dock saknar formell handledarutbildning. Vårdcentralen är f n kraftigt underbemannad vilket påverkar utbildningen. Samtliga SPUR:s kvalitetskriterier uppfylls.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs



C Lokaler och utrustning

Lokaler och tillgång till kunskapsstöd u.a. Enstaka undersökningsinstrument behöver förnyas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Samtliga av SPUR:s egna kvalitetskriterier är uppfyllda. Föreskriften om revidering av utbildningsprogrammet följs ej, vilket bör åtgärdas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd är uppfyllda, förutom kravet på att ST-läkaren bör kunna få nödvändiga instruktioner under löpande arbete. Denna brist orsakas av alltför hög belastning och läkarbrist, vilket generellt medför ett suboptimalt utbildningsklimat.

Medsittning förekommer, men sker endast en gång/år.

Åtgärder för att förbättra möjligheterna till stöd för ST under löpande arbete rekommenderas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Samtliga SPUR:s kvalitetskriterier uppfyllda. Det finns regelbunden och skyddad tid avsatt för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Socialstyrelsens föreskrifter vad gäller kommunikation följs väsentligen. Bedömning och återföring sker bl a genom medsittning, vilket dock sker alltför sällan.

Förutsättningar finns för ST-läkarna att handleda utbildningsläkare, men handledning av den egna handledningen ges ej.

ST-läkarna får teoretisk utbildning i ledarskap, men bedömning och återkoppling av ledarskapskompetens ges inte i tillräcklig omfattning. Åtgärder rekommenderas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Lindesbergs Vårdcentral har en allsidig verksamhet med invandrare, BVC, MVC, insatser i hemtjänst och SÄBO.

Ny ledning innebär kreativitet, nytänkande och förbättrade rutiner.

Kompetent och engagerad handledare trots avsaknad av formell handledarutbildning

Genomarbetade riktlinjer för ST-utbildningen på landstingsnivå samt engagerad och välfungerande studierektor.

Svagheter

Kraftig underbemanning på läkarsidan

Viss kvarvarande brist på struktur och etablerade rutiner efter tidigare regi.

Förbättringspotential

Lindesbergs vårdcentral är kraftigt underbemannad och verksamheten har tidigare haft vissa strukturella brister. Det verkar ändå finnas en balans mellan kravet på sjukvårdsproduktion och kraven på utbildningsresurser för ST. En ny verksamhetschef har nu tillträtt och verksamheten håller på att förändra sitt arbetssätt.

Den läkare som handleder ST har lång allmänmedicinsk erfarenhet och är av allt att döma fullt kompetent för handledaruppgiften med saknar formell handledarutbildning. Den planerade handledningen fungerar väl, men ST-läkaren har tidvis svårt att få råd och instruktioner under löpande arbete. Detta beror på att handledaren har full patientmottagning med hög arbetsbelastning.

Förslag till förbättringar

- Ett program för introduktion av nya ST-läkare bör finnas.
- Verksamhetschefen bör tillse att ST-läkaren vid behov erhåller nödvändiga instruktioner under löpande mottagning.
- Medsittning bör ske fyra gånger per år.
- Utbildningsprogrammet som ligger till grund för handledning bör revideras regelbundet
- ST-läkaren bör beredas tillfälle att handleda läkare under utbildning och även ges handledning på egen handledning.



- Utvecklingen av ledarskapskompetens bör integreras i vårdcentralstjänstgöringen, t ex genom auskultation hos verksamhetschef, som också bör ge ST-läkaren instruktion och handledning då det gäller ledarskapsfrågor.
- ST-läkaren bör ges tillfälle att leda ett team, projekt eller seminarium.
- Den fortlöpande bedömning som görs av ST-läkarens kompetensutveckling bör fortsätta. En komplettering med Mitt-i-ST rekommenderas.
- Ansvar för ST-läkarnas utbildning vilar tungt på handledaren som har fullt mottagningsarbete. Även om arbetsuppgiften blir densamma kan det vara fördelaktigt att se handledarens tjänst som uppdelad på en särskild handledningsdel och en annan del för patientarbete.