



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-10-06**

Vårdcentralen Linero Östra Torn
Klinik

Lund
Ort

Gösta Eliasson
Inspektörer

Ellinore Nilsson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentral med 10 150 listade invånare. 4,4 specialister omräknat till heltidstjänster. Allsidig verksamhet med varierat befolkningsunderlag. Man bedriver BVC verksamhet och har ansvar för SäBo.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Man har sista 1,5 året lyckats rekrytera flera handledarkompetenta specialister och flera ST-läkare och därigenom kunnat förbättra tillgänglighet och utbildningsklimat. Listningsantalet i förhållande till antalet specialister i allmänmedicin är dock relativt högt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Viss utrymmesbrist, men i lokalerna finns all nödvändig utrustning. Med flera ST-läkare i tjänst inte möjligt att erbjuda alla ett eget rum.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns en generell ST-överenskommelse i regionen som följs. Det finns ett introduktionsschema för nya medarbetare.

En individuell utbildningsplan finns för en av ST-läkarna, övriga ST-läkare saknar eller har ännu inte färdigställt en sådan plan. Verksamhetschefen mår om att ST-läkarna får hemvändardagar för att kunna följa patienter och verksamheten över tid.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen sker regelbundet med möten med handledare 1h/v.

Handledarsamtal dokumenteras ej. Man genomför medsittning och återkoppling på kompetensutvecklingen, och har påbörjat arbete med strukturerad kompetensvärdering.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Alla obligatoriska kurser genomförs. En halv dag/v avsatt för egna studier.

Läkarmöten för internutbildning förekommer 1h/v samt utbildningsdag en gång/månad med föreläsningar och möjlighet till deltagande i FQ-grupp.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Flera ST-läkare har tidigare disputerat eller gjort vetenskapligt arbete inom annan specialitet. Tillgång på disputerad handledare finns.

Enheten har inte utfört något självständigt forskningsprojekt som publicerats i vetenskaplig tidskrift eller vid vetenskapligt möte under de senaste två åren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna genomgår obligatoriska kurser i ledarskap, handledning och konsultationsteknik. Det finns möjligheter att handleda medicine studerande och AT-läkare. På SäBo ges möjlighet att leda rondarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- ST-läkargrupp med olika bakgrund/erfarenheter. De kan ses som en resurs genom att de kan sprida sina erfarenheter och sin kunskap sinsemellan.
- Engagerad verksamhetschef, studierektor och handledare.
- Bra riktlinjer för hur ST ska bedrivas.

- Vårdcentralen har nyligen tagit sig igenom en period med låg bemanning och lyckats vända situationen till en positiv utveckling med bra arbets- och utbildningsklimat.
- Ett tillåtande arbetsklimat där ST-läkarnas behov tillgodoses i stor utsträckning.
- Forskningsvana kollegor finns på arbetsplatsen.

Svagheter

- Alla ST-läkare har inte en individuell utbildningsplan.
- Bemanningen med fasta specialister är otillräcklig och påverkar kvaliteten av ST-utbildningen negativt.
- Bemanningsunderskottet ger sårbarhet vid sjukdom, ledigheter mm.
- Den tidigare personalomsättningen har lett till frekventa handledarbyten för några av ST-läkarna. Med nuvarande bemanning torde detta problem inte vara aktuellt.
- Att ta över handledarskapet sent in under ST gör det svårt för handledaren att avgöra om ST-läkaren uppnått förväntad kompetens.
- Vissa sidotjänstgöringar är svåra att ordna och att anpassa utifrån vad man som allmänläkare önskar uppnå med den, vilket gäller för alla ST-läkare i regionen.

Förbättringspotential

- Man kan utnyttja medsittning och journalgenomgångar i större utsträckning.
- Tidigt under ST kan man upprätta en individuell utbildningsplan som revideras/stäms av regelbundet.
- Fler och mer regelbunden kompetensvärdering kan göras. Flera verktyg för detta är kända på kliniken och någon har provats.
- Fortsatt arbete för att få möjlighet att rekrytera fler specialister för att kunna fortsätta den positiva utveckling man nu har och kunna fördela handledaransvaret på fler specialister.
- Handledartimmarna för handledarna kan behöva utökas med viss tid för förberedelse och efterarbete.
- ST-läkarna kan med fördel ges ansvar att handleda utbildningsläkare, men då med återkoppling på sin handledning.
- Grupphandledning kan övervägas om tillgången till handledare sviktar.