



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-04-26

Universitetssjukhuset
Sjukhus

Linköping
Ort

Röntgenkliniken
Klinik

Barbara Elmståhl, Anna Hoffstedt
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST skall genomföras och utvärderas. Verksamheten är tillräckligt allsidig och innehåller jour/beredskap.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns tillräckligt många specialistkompetenta läkare för att alla ST läkare skall få handledning och dessutom är många specialister subspecialiserade. Samtliga handledare har genomgått handledarutbildning. Det finns tillgång till en drivande studierektor och disputerade läkare vilka fungerar som vetenskapliga ledare.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Rtg Linköping 2016



C Lokaler och utrustning

Moderna, rymliga och ljusa lokaler. Valfungerande logistik. Utrustning för diagnostik, undervisning och rond/konferensverksamhet är genomgående av hög klass. Kliniken är välförsedd med arbetsstationer. Samtliga ST läkare har i samband med anställning fått en personlig Ipad. De saknar dock tillgång till eget rum med fast arbetsplats, vilket försvarar deras möjlighet att arbeta ostört.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det saknas individuella utbildningsprogram. Tjänstgöringen planeras utifrån målbeskrivningens utbildningsstruktur som är lika för samtliga ST läkare och stäms fortlöpande av mot arbetsschemat. Ett fåtal ST läkare saknar ST kontrakt.

Samtliga ST läkare tjänstgör i Norrköping eller Motala under 6 månader, vilket ger möjlighet till förkovran inom basal radiologi som komplement till den högspecialiserade verksamheten i Linköping.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är utvecklande. Bedömningen av ST läkare sker vid ST examen en gång/år samt vid specialistkollegium 1 gång/termin. Vid examenstillfälle får ST läkarna direkt muntlig återkoppling från respektive examinator. Efter specialistkollegium sker muntlig återkoppling via studierektor eller handledare, oklart om det rutiner för återkoppling finns. Någon skriftlig återkoppling genomförs inte regelbundet. Någon fortlöpande bedömning med medsittningsmetoder sker ej. ST läkare lämnar inte någon självskattning vid specialistkollegium.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST läkare har en mycket god tillgång till både intern- och externutbildning. Tiden för självstudier är generöst anpassad till ST läkarnas behov.



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns optimala förutsättningar för ST läkare att genomföra de obligatoriska utbildningsmomenten i form av vetenskapligt arbete och förbättringsarbete. På kliniken pågår ett aktivt forskningsarbete vilket har resulterat i ett flertal publikationer det senaste året.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Samtliga ST läkare ges goda förutsättningar att utveckla såväl ledarskaps- och kommunikativ kompetens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- ST läkare är väldigt nöjda med den vardagliga handledningen även om handledarna själva ibland anser sig inte kunna räkna till.
- Studierektor är mycket engagerad och är enligt ST läkarna alltid tillgänglig.
- En av ST läkarna är schemaläggare.
- Ett par ST läkare har på eget initiativ åtagit sig att fastställa vilka färdigheter som krävs för att vara jourmogen.
- Sammanhållningen inom ST gruppen verkar vara väldigt god.
- ST examen tillämpas som återkommande bedömningsmetod!

Svagheter

- Det saknas individuella utbildningsprogram.
- ST läkare saknar tillgång till eget rum med fast arbetsplats.

Förbättringspotential

- Det har tills nyligen saknats tillgång till universitetets e-bibliotek – enligt besked från studierektor är denna tjänst åter tillgänglig.
- Bedömningsmetoder som ex. Case Based Discussion (CBD), Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini-CEX), Direct Observation of Procedural Skills (DOPS) kan komplettera de befintliga sätten att bedöma ST läkare.