



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-04-23--24

Sunderby sjukhus/Piteå sjukhus
Sjukhus, ort

Luleå/Piteå
Ort

Ortopedi
Klinik

Karin Bernhoff och Åke Karlbom
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Omfattande och diversifierad verksamhet som omfattar alla delar av ortopedin förutom tumörer och avancerad barnortopedi. Verksamheten är delad mellan Piteå och Sunderbyn. I Piteå utförs endast elektiv ortopedi medan Sunderbyn också har en omfattande akut verksamhet. Patientunderlaget väl tillräckligt för att fylla målbeskrivningen. Tjänstgöringen innefattar jour som bedöms utgöra en rimlig del av utbildningen.

Skriftliga riktlinjer för hur ST ska genomföras samt jämställdhetsplan finns på landstingsnivå men inte på kliniknivå.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Välbemannad läkarstab där de flesta subspecialiteter är representerade. Alla handledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning. Studierektor finns på kliniken men har inte avsatt rimlig tid för uppdraget. Skriftlig uppdragsbeskrivning för studierektor finns på landstingsnivå.

Luleå Piteå 2015-04-23



Handledarsamtal genomförs men schemaläggs inte regelbundet. Generella instruktioner för dessa finns men dokumentationen saknas ofta.

Tillgång till disputerad handledare finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

I **Sunderbyn** moderna lokaler men kliniken är trångbodd. Alla ST-läkare har egen arbetsplats med dator. Flera läkare i samma expedition ger trånga förhållanden.

I **Piteå** är arbetslokalerna väl tilltagna men av äldre datum.

Tillgång till möteslokaler och klinikbibliotek finns.

Jourrummen är adekvat utrustade.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Generell plan för utbildningen finns på landstingsnivå men den är inte implementerad på kliniknivå. Ingen ST-läkare har individuellt kontrakt eller utbildningsplan.

Endast två moment, randning i anestesi samt höftproteskirurgi, finns som strukturerad utbildning för samtliga ST-läkare.

Utbildning inom övriga områden är ostrukturerad och slumpmässig.

Formellt introduktionsprogram saknas men ST-läkarna rekryteras främst internt och alla har vikarierat på kliniken innan ST.

Jourtjänstgöring och ändringar i klinikens tillgång till operationsresurs med kort varsel stör i Sunderbyn.

Verksamheten i Piteå är mycket väl fungerande och har bra förutsättningar för utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Utbildad handledare finns till alla ST-läkare.

Handledarsamtal förekommer ostrukturerat och dokumenteras inte alltid.

Checklista för handledarsamtal finns.

Halvtidsuppföljning förekommer.



Utbildningsklimatet gott. Kollegorna är aktiva till kompetensöverföring.
Alla ST-läkare dokumenterar inte fortlöpande sin uppnådda kompetens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Kliniken har en generös policy till deltagande i externa kurser och konferenser.
Intentioner finns för veckovis intern utbildning finns men genomförs inte alltid.
Ingen avsatt tid i schemat för självstudier.

Handledarutbildning och kurser i ledarskap genomför gemensamt med andra specialiteter i landstingets regi.

Regionsammanskomster (NOK) genomförs årligen. Dessa innefattar särskilt ST-program.
Kommande möte arrangeras i Luleå till hösten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Grundkurs i vetenskaplig metodik genomförs på landstingsnivå.
Tid avsätts för genomförande.

Tillgång till disputerad handledare finns inom enheten.

Kliniken har två doktorander.

Goda möjligheter till forskarutbildning finns för de som önskar men utnyttjas inte av alla.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Grundkurser genomförs på landstingsnivå tillsammans med övriga specialiteter.

ST-läkarna handleder AT-läkare och även i vissa fall yngre ST-kollegor. Strukturerad återkoppling på detta saknas.

ST-läkarna deltar i klinikens interna utbildning och utbildning av övriga personalkategorier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Välbemannad klinik med bred kompetens.
- Gott och generöst utbildningsklimat.
- God inter-kollegial stämning och solidaritet.
- Den elektiva verksamheten i Piteå erbjuder utmärkta utbildningsförhållanden.
- Goda möjligheter till forskning för den som så önskar.

Svagheter

- Ostrukturerad utbildning förutom inom höftplastik-kirurgi.
- ST-kontrakt/individuella utbildningsplaner saknas.
- Handledarsamtal och individuell utveckling dokumenteras bristfälligt.
- Bristande tillgång till operationsresurser, ofta med kort framförhållning, stör verksamheten och utbildningen påtagligt.

Förbättringspotential

- Utbildningen måste struktureras, gärna med sammanhängande perioder inom de olika subspecialiteterna analogt med den som idag finns inom höftproteskirurgin.
- Handledningen måste planeras, struktureras och dokumenteras regelbundet.
- Formalia; ST-kontrakt, individuella utbildningsplaner, lokala arbetsbeskrivningar för studierektor och handledare måste upprättas.
- Studierektor ska se till att ta ut tid för uppdraget i schemat i enlighet med den landstingsövergripande riktlinje som finns.
- Genomförda kurser bör redovisas öppet för kliniken.
- Delegering av mindre ansvarsområden till ST-läkarna rekommenderas.