



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-05-15**

**Neurokirurgiska Kliniken**  
Klinik

**Lund**  
Ort

Per Almqvist  
Inspektörer

Hans Ericson

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Kliniken erbjuder en komplett verksamhet för vård av neurokirurgiska patienter vilket ger en allsidig tjänstgöring för ST-läkare och uppfyller kraven från målbeskrivningen. Skriftliga riktlinjer från vårdgivaren finns och säkerställer en hög utbildningskvalitet. Man bör emellertid ta i beaktande att kliniken inte erbjuder riksspecialitén kraniofacial neurokirurgi. ST-läkarna ska därför tillägna sig detta område genom en placering i Göteborg eller Uppsala. Dessutom är omfattningen av ländryggskirurgi begränsad varför en ST-sidoutbildning i ryggkirurgi bör finnas med i det individuella ST-utbildningsprogrammet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Medarbetarstaben uppfyller kompetenskraven väl. Vi anser emellertid att kliniken antal specialistläkare är i underkant för en optimal ST-utbildning av nuvarande antal ST-läkare. Det begränsar möjligheten för att specialistläkare och läkare under utbildning ska kunna operera tillsammans vilket är viktigt för att tillägna sig kirurgisk färdighet utan tidsmässig förlängning av ST-utbildningen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är föredömliga. Man kan bredda litteraturutbudet genom att i samarbete sjukhusets bibliotek ge tillgång till e-tjänster gällande facklitteratur (exempelvis Elsevier eller Thieme)

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST-utbildningen genomförs enligt målbeskrivning med individuella utbildningsprogram för ST-läkarna. Utbildningsprogram följs upp och revideras av ST-studierektor. Man bör se över sidoutbildningarna där det finns ett behov av en tydligare struktur och definierat innehåll. Dessa förbättringsåtgärder bör koordineras med övriga svenska neurokirurgiska kliniker för att uppnå en samstämmighet i ST-sidoutbildningen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

God arbetsplatskultur råder på kliniken vilket inbjuder till ett mycket gott och öppet utbildningsklimat med goda möjligheter till lärande genom diskussioner och frågor.Handledningen har god kvalitet och uppfyller föreskrifterna. ST-läkarna bedöms fortlöpande vilket dokumenteras. Det finns ytterligare möjligheter att utveckla en

mer kontinuerlig utvärdering där ST-läkaren och handledare/instruktör får möjlighet att operera tillsammans i större utsträckning. Den möjligheten begränsas delvis för närvarande av att bemanning av specialistläkare på kliniken är i underkant. Detta leder till svårigheter för ST-läkarna att delta från start vid operationer, vilket är viktigt för den kirurgiska utbildningen. Handledarna bör också vara mer coachande och ta ett större ansvar som mentor för sina adepter i det dagliga kliniska arbetet.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## F Teoretisk utbildning

ST-läkarna får ett externt utbildningsprogram av hög kvalitet som uppfyller kraven i målbeskrivningen. Man bör även utveckla ett internt utbildningsprogram med kliniskt och vetenskapligt innehåll och aktivt deltagande av ST-läkare. Det finns viss oklarhet i ansvarsförhållandet mellan studierektor och sektionschef angående vem som har ansvaret för samordningen av ST-läkarnas teoretiska utbildning. Generellt sett är det vår uppfattning att ST-studierektorns roll bör lyftas fram i organisationen och göras till permanent medlem i klinikens ledningsgrupp för att ytterligare stärka ST-utbildningen.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

På neurokirurgiska kliniken och Lunds Universitetssjukhus finns en lång tradition av neurovetenskap och goda möjligheter till forskning samt utbildning i vetenskap och kvalitetsarbete. Man bör eftersträva att professorn i neurokirurgi är involverad i ST-utbildningen för att bevaka och stödja den betydelsefulla akademiska skolningen i det kliniska arbetet på ett universitetssjukhus genom att exempelvis organisera interna seminarier med diskussioner kring litteraturen, och ST-läkarnas forskningsprogram och doktorandarbeten.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Region Skåne erbjuder utbildning i ledarskap och kommunikativ kompetens som ST-läkarna följer. Man bör sträva efter att ST-läkarna kan träna på dessa kompetenser i det vardagliga arbetet t.ex. vid rond eller vid rapporter och då även få kontinuerlig feedback från olika personalgrupper.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Mycket bra arbetsplatskultur vilket möjliggör ett bra utbildningsklimat
- Mycket goda lokaler och utrustning
- En omfattande och komplett verksamhet
- Kompetent stab av handledare och specialister
- God extern utbildning
- Forskning av hög kvalitet bedrivs inom ämnesområdet i Lund
- Kliniledning med intresse för utbildning som beaktas i det kontinuerlig arbetet med att utveckla kliniken.

## Svagheter

- Kliniken är något sparsamt bemannad med specialistläkare i neurokirurgi. Specialister och läkare under utbildning kan därför inte i tillräckligt hög grad på ett strukturerat sätt arbeta sida vid sida. Detta försvårar överföring av främst kirurgiska färdigheter men även ett professionellt förhållningssätt från handledare till adept.



- Det saknas ST-utbildning i riks-specialitet kraniofacial neurokirurgi.
- Det är sparsamt med utbildning i ländryggskirurgi
- Begränsat internt utbildningsprogram
- Studierektorns roll i organisationen är otydlig och bör stärkas

## Förbättringspotential

- Utarbeta ett utbildningsprogram med definierade delmål och regelbundna avstämningpunkter
- Utarbeta uppföljningsinstrument för kontinuerlig uppföljning av praktiska färdigheter
- Skapa en bemanning och en schemastruktur som möjliggör att lärare/adept i högre grad arbetar tillsammans och att ST-läkaren bereds möjlighet att vara med från början vid kirurgiska ingrepp.
- Förtydliga ST-studierektorns betydelse och mandat exempelvis genom att han/hon är med i klinikens ledningsgrupp och erbjuds ledarskapsutbildning.
- Skapa en tydlig struktur och innehåll för ST-sidotjänstgöring som innefattar tjänstgöring på enhet med adekvat ländryggskirurgisk verksamhet samt klinik med verksamhet inom riksspecialiteten kraniofacial neurokirurgi.
- Etablera ett internt utbildningsprogram