



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-20

Skånes Universitetssjukhus  
Sjukhus

Lund  
Ort

Anestesi  
Klinik

Fredrik Hesselvik och Lars Spetz  
Inspektörer

<p><b>A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)</b> Riktlinjer finns på förvaltningsnivå. Utmärkta detaljerade riktlinjer på kliniknivå är under införande. Finns jämställdhetsplan. I samverkan med mindre sjukhus som Landskrona och Ystad, samt Malmö, erbjuds en komplett utbildningsmiljö. Engagerad och ambitiös SR. Ny ledningsorganisation där ansvarsrollerna vis-a-vis ST-läkarna behöver klarläggas för ST-läkarna.</p>
Föredömlig <input checked="" type="checkbox"/> God <input type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p><b>B Tjänstgöringens upplägg:</b> Välplanerad introduktion på något av de mindre sjukhusen. Sektionsvis placering där KK har en föredömlig målbeskrivning. Kortare IVA-introduktion följd av en längre mot slutet. Viktigt att tillse att minst 9-12 mån allmän intensivvård uppnås (utbildningsboken). Jourtjänstgöring utgör en avsevärd del av tjänstgöringen (bör knappast öka). Spelreglerna för tilldelning av specialanestesi i Lund är inte klara. Ibland svårt att få plats på specialanestesi. Åtskilliga läkare går på s k ”gråblock”, dessa kommer dock sannolikt att avvecklas under nästa år.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> God <input checked="" type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p><b>C Kompetenser och utrustning:</b> Spetskompetenser och utrustning i paritet med uppdraget som universitetssjukhus. Lokalmässigt finns dock vissa brister. Bemanningen kan eventuellt vara marginell i relation till verksamheten, vad avser möjligheten till strukturerad handledning och återkoppling.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> God <input checked="" type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



### D Handledning och uppföljning:

I stort ett utmärkt utbildningsklimat. Alla HL är utbildade. Handledningen sker framförallt informellt och återkopplingen och dokumentationen kan förbättras. Sit-ins förekommer i viss mån. Specialistkollegier med målsättning 3 per ST-utbildning vilket är något knappt för att tillgodose behovet av kontinuerlig feed-back.

Föredömlig  God  Acceptabel  Oacceptabel

### E Teoretisk utbildning:

Välorganiserad regional och lokal utbildning. Dock är ST-läkarna inte schemalagda att delta i regiondagarna utan får ansöka om ledighet. ITA skrivs årligen och de flesta skriver DESA.

Föredömlig  God  Acceptabel  Oacceptabel

### F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Akademisk miljö med utmärkta förutsättningar för det vetenskapliga arbetet/kvalitetsarbetet. God tillgång på disputerade handledare.

Föredömlig  God  Acceptabel  Oacceptabel

### G Ledarskapskompetens:

Programmet ”Styrkelyftet” erbjuds och tillgodoser alla aspekter av måluppfyllelsen. Några ST-läkare planerar att finna alternativa kurser och där blir det viktigt att alla delmålen fylls, t ex ledarskap, pedagogik, etik.

Föredömlig  God  Acceptabel  Oacceptabel

### H Karriärmöjligheter:

Pågående organisationsförändring skapar en otrygghet angående framtiden som fortplantar sig långt ner i ST-ledet. Sannolikt finns dock goda karriärmöjligheter både inom klinisk verksamhet och forskning.

Föredömlig  God  Acceptabel  Oacceptabel

### Styrkor

Stark utbildningstradition, fin stämning och sammanhållning. Motiverad SR med ambition att strukturera utbildningen. Universitetssjukhus med spetskompetens i ett antal områden. Bredden tillgodoses genom samverkan med andra sjukhus.

### Svagheter

Oro förorsakad av pågående omorganisation. Gråblockare. Oklarheter om specialanestesins upplägg i regionen. Den strukturerade återkopplingen kan utvecklas.

### Förbättringspotential

Specialanestesi och sidoutbildningar organiseras från kliniken, men ST-läkarna uppfattar att mycket ligger på deras eget ansvar att ordna. Det finns en plan för samarbete mellan SR i regionen där specialanestesi kan tilldelas enligt tillgång och behov. Vi uppmuntrar SR att fortsätta driva denna fråga. Schemalägga utbildningsfredagarna. Försöka skapa ostörd fysisk miljö för enskilt projektarbete. Implementera utbildningspärmen vilken ger en god översikt av nuvarande ST-utbildning för både ST-läkare och handledare. Minst ett specialistläkarkollegium per ST-läkare och år rekommenderas.

