



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-04-03 - 2017-04-06**

Verksamhetsenhet Ögonsjukvård Malmö - Lund, Malmö och Lund

Klinik

Ort

Kerstin Edlund och Charlotta All-Eriksson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamhetsenhet Ögonsjukvård Malmö-Lund har ett primärt upptagningsområde på ca 1.2 miljoner invånare och ingår i Region Skåne, verksamhetsområde Endokrin Hud Reproduktionsmedicin Ögon (EHRÖ). Verksamhetsenheten bedriver ögonsjukvård på Skånes universitetssjukhus i både Lund och Malmö. Basal ögonsjukvård bedrivs för befolkningen i Malmö – Lund, regional högspecialiseradsjukvård för region Skåne och för övriga invånare i södra sjukvårdsregionen. Verksamhetsenheten är även remissinstans avseende ERG för hela Norden.

Region Skåne har infört två vårdval inom ögonsjukvård i Skåne. Vårdval Grå starr infördes 2012 och innehåller nu efter den senaste revidering två nivåer, "grå starr normalnivå" och tilläggsnivå "extra komplicerad gråstarr" där narkos och toriska linser ingår. Vårdvalet Ackrediterad ögonsjukvård infördes 2014 och utgörs av en basalnivå med ett möjligt tillägg av barnögonsjukvård. Verksamhetsenheten Ögonsjukvård SUS bedriver högspecialiserad ögonsjukvård i Lund, ackrediterad ögonsjukvård i Malmö/Lund och ackrediterad kataraktsjukvård i Malmö/Lund. Ögonenheten har en tillräcklig bemanning med specialister för verksamhetens behov. ST läkare är placerade växelvis i Malmö och Lund. Det bedrivs en bred öppenvårdsverksamhet, mottagning och kirurgi inom samtliga subspecialitetsområden.

Sammanfattningsvis är verksamheten tillräckligt stor och allsidig för att erbjuda adekvat bredd inom ögonspecialiteten. Jourverksamhet bedrivs alla veckans dagar, dygnet runt. Tillgång till fem slutenvårdsplatser finns på öron-näs-och halsvårdavdelning. Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur specialitetsutbildningen ska genomföras och utvärderas. En jämställdhetsplan finns på övergripande nivå. [kriv här](#)

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialister i oftalmologi. Alla handledare har genomgått handledarutbildning utom tre som har utbildning inplanerad närmaste halvåret. Specialistkompetent studierektor finns som har handledarutbildning. Hon har en



skriftlig uppdragsbeskrivning och har arbetstid avsatt för sitt uppdrag. Det föreligger en hög ambitionsnivå avseende specialistutbildningen och möjlighet finns att ge ST läkarna adekvat handledning och instruktion i det kliniska arbetet.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är ändamålsenliga och huvudsakligen moderna med god teknisk utrustning. ST läkare har egen skrivplats med egen dator i delade expeditioner. God tillgång till bibliotekstjänst och aktuella tidskrifter finns..

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST läkare genomgår klinikkens introduktionsprogram. ST kontrakt saknas men planeras. Det finns en välstrukturerad, tydlig och skriftlig handlingsplan för ST utbildningen. Denna anpassas efter varje enskild ST läkare och revideras årligen samt vid behov. Även legitimerade läkare med längre vikariat på kliniken får handledning och utsedd handledare. Den sammanlagda jourtjänstgöringen utgör mindre än 30-40 % av den aktiva tjänstgöringstiden på kliniken.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs



E Handledning och uppföljning

En personlig handledare är utsedd för varje ST läkare. Handledarsamtal är schemalagda till en timme varje månad. Handledarsamtal, uppnådd kompetens, förvärvade kunskaper och färdigheter i enlighet med målbeskrivningen dokumenteras till viss del av ST läkarna. Specialistkollegium hålls fyra gånger per år. Inför detta används strukturerade evalueringsmallar och återkoppling sker via handledaren till ST läkaren. Sektionschefen har årliga medarbetarsamtal med samtliga ST läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretiska kurser och utbildningar planeras in i ST tjänstgöringen och ST läkaren får gå alla förekommande ST kurser inom specialiteten. ST läkarna erbjuds även andra externa utbildningar, till exempel regionala och nationella ST dagar inom specialiteten, samt landstingsgemensamma kurser för delmål a1-3, a6 och b1-4 (SOSFS 2015:8). Internutbildning ges på kliniken motsvarande två timmar per vecka. Schemalagd tid för självstudier avsätts med cirka tre timmar per månad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds för att erhålla ett medicinskt och vetenskapligt förhållningssätt genom landstingsgemensam kurs. ST läkare genomför ett skriftligt individuellt forskningsarbete där schemalagd arbetstid avsätts i tillräcklig utsträckning och redovisning sker skriftligt och muntligt i regel enligt anvisning. För det vetenskapliga arbetet finns flera disputerade handledare inom enheten.

Kvalitetsarbetet genomförs enligt intention. Regelbundna möten finns där medarbetare diskuterar och kritiskt granskar vetenskaplig litteratur två-tre gånger per termin. Flera självständiga forskningsprojekt har avrapporterats från enheten de senaste två åren. I Region Skåne finns mycket goda förutsättningar för fortsatt vidareutveckling inom forskning. Inom sjukhuset finns handledare för evidensbaserat kvalitetsförbättringsarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

En kurs inom bland annat ledarskap och kommunikativ kompetens finns inom SUS som alla ST läkare erbjuds. Medsittning används enligt Mini-CEX. Återkoppling av kommunikativ- och ledarskapskompetens samt utveckling inom dessa områden är relativt god. ST läkare tar hand om auskultande kollegor inom allmän medicin samt läkarkandidater och återkoppling sker.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- God kollegialstämning råder på kliniken.
- Det föreligger en hög ambitionsnivå rörande ST utbildningen med engagerad studierektor och klinikledning.
- Specialistkollegium genomförs välstrukturerat och regelbundet.
- Tillgång till handledare/bakjour finns vid alla arbetspass.
- Bra introduktionsprogram finns.
- Administrativ tid finns avsatt i tillräcklig utsträckning.
- Specialistexamen rekommenderas och tid för instudering på arbetstid ges.
- ST läkarna har egna arbetsplatser med egen dator.
- Kliniken har en god teknisk utrustning.
- Goda möjligheter till forskning

Svagheter

- ST kontrakt saknas.
- För lite schemalagd studietid.
- För lite tid avsätts för handledarsamtal
- Uppnådd kompetens och handledarsamtal dokumenteras något bristfälligt.
- Bristande kontinuitet i patient-läkarkontakten
- Handledarutbildning saknas delvis.

Förbättringspotential

- ST kontrakt ska finnas
- Studietiden bör utökas
- Tiden för handledarsamtal ska utökas och överväg att förändra schemaläggning av handledarsamtal
- Handledare ska ha handledarutbildning
- Handledarsamtal ska dokumenteras
- Handledarkontrakt som tydliggör uppdraget kan övervägas
- Handledarträffar bör övervägas
- Uppdatering av det individuella utbildningsprogrammet kan förbättras.
- Förbättra kontinuiteten i patient-läkarkontakten