



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-11-29--30**

Kvinnosjukvården
Klinik

Lund och Malmö
Ort

Kerstin Jonsson och Serney Bööj
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Inom kliniken finns en bred specialiserad verksamhet som ger ett bra underlag för en god utbildning, dock saknas möjlighet till utbildning på allmän gynekologisk mottagning och träning i benign gynekologisk kirurgi är begränsad. Riktlinjer finns för hur ST ska utvärderas men det finns brister i uppföljningen

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

På kliniken finns en medarbetarstab som är tillräcklig för att säkerställa en god utbildning. ST läkarna har nyligen fått en egen läkarchef och har sedan tidigare en studierektor. Tillräckligt med handledare finns att tillgå för egen utveckling och vetenskapligt arbete. Dock finns vissa brister på tillgång till klinisk handledning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Utrustning och lokaler samt arbetsplatser för ST bedöms som mycket goda.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Föreskrifter och kvalitetsindikatorer följs i stort, men ST-läkarna saknar tydlig information om utbildningens planering, förväntan och mål med ST under de olika faserna i utbildningen/tjänstgöringen. Jourtjänstgöring borde komma in tidigare och vara en naturlig del av ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Föreskrifter efterföljs. Alla ST-läkare har utbildad handledare. Klinisk handledning saknas delvis inom gynekologi (mottagning). God tillgång på handledare för vetenskapligt arbete finns. ST studierektor har avstämningar men de kan ökas. Nyttillträdd ST chef kommer att ha möjlighet till bättre uppföljning och åtgärdande av brister i ST läkarnas utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST läkarna har möjlighet att få de kurser som behövs. Har regelbunden tid för självstudier, men inte under början på tjänstgöring (innan man går jour). Intern strukturerad utbildning finns, men ST måste frigöras i schema för att beredas möjlighet att delta i intern såväl som regional utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Förutsättningar för vetenskapligt arbete och forskning är mycket goda.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Föreskrifter uppfylls till stor del, men träning i ledarskap och återkoppling på handledning och av ledarskapskompetens kan förbättras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- God möjlighet och förutsättningar för kvalitetsarbete, vetenskapligt arbete och forskning finns.
- Studierektor tillsammans med nytilträd ST-chef visar på klinikkens engagemang och fokus på utbildningsfrågor.
- Inom kliniken finns en bred specialiserad verksamhet som ger ett bra underlag för att skapa en bra utbildning med undantag av benigna gynekologiska operationer och allmän gynekologisk mottagning.

- Utrustning samt lokaler för ST är mycket goda.
- Finns möjlighet att tjänstgöra på de olika orterna Lund och Malmö, vilket ger en större bredd på utbildningen och man tillvaratar möjlighet att få ta del av de olika sjukhusens spetskompetens.
- "S.k. snabbbronder på gynekologisk avdelning leds "alltid" av ST-läkare (Lund), vilket ger god träning i medicinskt ledarskap.

Svagheter

- Jämställdhetsplan är inte känd och kan inte återfinnas i underlag, oklart är om man anpassat till regional plan.
- Introduktionsprogram (och vad som ska uppnås under perioden) för ST är bristfällig.
- Saknas implementering av riktlinje med instruktion av handledning/handledarsamtal.
- ST handleder kandidater, randande ST-läkare och yngre kollegor tidigt under sin egen utbildning utan att tillräcklig tid är avsatt för detta.
- Brister finns i att ge regelmässig feed-back under tjänstgöringen.
- Operativ träning är bristfällig.

Förbättringspotential

- Genomföra och informera tydlig utbildningsplan och kommunicera såväl arbetsgivarens som ST-läkarens förväntan och mål under de olika faserna under utbildningen / tjänstgöringen samt ge återkommande feed-back.
- Introduktionsprogram bör förbättras och struktureras.
- Under introduktionen bör checklista användas och feed-back ges, t.ex tidiga "sit-in" eller likande.
- ST-läkarna bör tidigt introduceras i enklare polikliniska ingrepp.
- Operativ träning på annan ort måste mål-säkras och tydliggöras i utbildningsplan.
- ST-läkarna skulle kunna delta i jourverksamheten tidigare under sin ST än vad som ofta sker idag.
- Att följa barnmorska i början av obstetrikplacering för att lära sig normala förloppet bör prioriteras. Allt för att snabbare få grundkompetens hos ST läkaren.
- Sit in bör användas regelbundet under ST-tjänstgöringen.
- Strukturerad intern utbildning för ST/seminarier finns men kan utvecklas. Görs detta av ST fås även en träning i att undervisa.
- Ledarskapskurs saknas, men fördjupad sådan (har tidigare funnits) ska starta igen
- Det finns såväl checklistor och dokument som presenterats på kliniken men dessa saknar datering och bör efterföljas.
- Flertalet dokument som presenterats är regionövergripande, en lokal anpassning och implementering kan förbättra utbildningen för ST
- Klinisk träning i ledarskap är sällan förekommande (utöver vad som tidigare beskrivits). Här rekommenderas att de får pröva på rond och patientarbete under handledning i större utsträckning

- Det regionala dokumentet "bättre ST på SUS" kan användas tillsammans med lokalt dokument, som del i förbättringsarbetet på kliniken.
- Samarbetet mellan de olika utbildningsorterna Lund och Malmö kan utvecklas.