



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **12-13/10 2017**

**Psykiatriska kliniken Malmö/Trelleborg**  
Klinik Ort

Maria Nilsson Markhed och Elina Sarasalo  
Inspektörer

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Tjänstgöringen är allsidig. Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren hur ST ska genomföras och utvärderas som säkerställer hög och jämn kvalitet i ST-tjänstgöringen. Det finns en plan att befrämja lika rättigheter och möjligheter att uppnå utbildningsmålen oavsett kön , etnicitet, religion eller annan trosuppfattning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga huvudhandledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning. Studierektor med specialistkompetens finns. Antalet specialister är inte tillräckligt för att alla ska få adekvat klinisk handledning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Utrustning för diagnostik, utredning och behandling är adekvat. ST-läkarna inom slutenvård har inte fast arbetsplats med egen dator. Det finns tillgång till adekvat bibliotekstjänst.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |

- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs enligt målbeskrivningen. Individuella utbildningsprogram finns och följs regelbundet upp och revideras v.b. Introduktion till ST-tjänstgöringen respektive de olika enheterna varierar högst avsevärt. 25% av de svarande ST-läkarna uppger att det inte arbetar på lika vilkor med avseende på kön, etnicitet, religion eller trosuppfattning. Jourtjänstgöringen upplevs av många som betungande bl.a. p.g.a. vårdplatsbrist.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

### EHandledning och uppföljning

Huvudhandledare finns utsedd för varje ST-läkare. ST-läkarna är nöjda med sina huvudhandledarna. Det finns brist på kontinuitet i den kliniska handledningen. Det finns brister i den fortlöpande bedömningen av ST-läkarnas kompetens utveckling. ST-läkarnas kompletterande tjänstgöring följs upp bristfälligt.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

### F Teoretisk utbildning

Teoretisk utbildning så väl intern som extern fungerar väl.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns förutsättningar att genomföra arbetet enl. vetenskapliga principer resp. kvalitets och patientsäkerhetsarbete. Det finns tillgång till vetenskaplig handledare. Drygt hälften av de ST-läkarna som svarat i enkäten upplever att de får återkoppling på sitt vetenskapliga arbete.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Den kommunikativa kompetensen utvärderas i samband med ST-seminarier på ett strukturerat sätt men för utvärdering av ledarskapskompetens finns ej någon inarbetad rutin eller struktur.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- ST-utbildning i Malmö/Trelleborg ger möjlighet till en allsidig utbildning.
- Det finns god tillgång till teoretisk utbildning.
- Engagerad studierektor.
- Det finns regelbundna ST-seminarier.

- Det finns ett välfungerande huvudhandledarskap.
- Bra forskningsaktivitet på vissa av klinikens enheter.
- Bra introduktion till akutenheten.

## Svagheter

- Dålig balans mellan jour- och kliniska tjänstgöring för en del av ST-läkarna.
- Tunga jourer bl.a. p.g.a. brist på slutenvårdsplatser.
- Bra introduktionsprogram förefaller saknas centralt samt på vissa lokala enheter.
- Det finns struktur för kompetensbedömningar men ej helt implementerade.
- Angående dokumentation av handledning oklart vem som bär ansvaret.
- Ojämt hur den kliniska handledningen fungerar på vissa enheter.
- Bristande tillgång och kontinuitet på specialister vilket kan leda till "ad hoc-lösningar".
- Bedömning av ledarskaps- och vetenskapligkompetens är ej systematisk.

## Förbättringspotential

- Verka för fler slutenvårdsplatser samt att underlätta för ST-läkarna att hitta vårdplatser under jourtid.
- Täcka vakanser för specialistläkare. Införa regelbundna handledarträffar ex. en gång per termin.
- Införa regelbundna ST-kollegier. Säkerställa att den kliniska handledningen sker kontinuerligt både inom psykiatri och i samband med kompletterande tjänstgöringar.
- Se över introduktionsprogrammen.
- Implementera befintliga bedömningsrutiner.
- Tillämpa "360 graders evaluering".
- Förutsättningar finns för återkoppling av det vetenskapliga arbetet men rutiner för dess genomförande behöver ses över.
- Stimulera ett aktivt forskningsklimat även på enheter där detta finns inte idag.