



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 28 november 2013

Markaryds vårdcentral
Sjukhus

Kronobergs läns landsting
Ort

Ulf Eklund och Ann-Christine Sjöblom
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

ST läkarna har tillgång till studierektor och handledare. Verksamheten är allsidig och befolkningen har spridd ålders sammansättning belägen på landsbygden med 3900 patienter listade. BVC och äldreboende ingår. Då Markaryd ligger cirka 4 mil från närmaste sjukhus i Ljungby fungerar vårdcentralen som första linjens sjukvård och strävar att ta emot och vara tillgänglig för akutfall så mycket man förmår. Jourer är förlagda på Ljungby sjukhus kvällstid, med brett patientspektra. ST läkare går jour cirka en gång i månaden.

Två specialister i allmänmedicin tjänstgör på vårdcentralen, en ST läkare var för närvarande föräldraledig, har tjänstgjort drygt 2,5 år, den andra ST läkaren hade nyligen börjat sin ST tjänst. Riktlinjer om hur ST tjänstgöringen ska genomföras finns, men har ej utvärderats regelmässigt minst en gång per år. Enligt studierektor i Kronoberg är det ambitionen att det ska genomföras from 2014.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Introduktion finns för AT och hyrläkare men bör förbättras genom skriftlig introduktion med fokus på ST läkare. Ett individuellt utbildningsprogram som utgår från kraven i målbeskrivningen bör upprättas i samband med att ST kontrakt skrivs i samråd med studierektor, vårdcentralchef, handledare och ST läkare. Detta görs men har ofta kommit sent efter att ST läkaren påbörjat sin ST tjänst. Årlig utvärdering har inte skett, dock uppföljning och revidering i samband med föräldraledighet.

Sidoutbildning förläggs på Ljungby sjukhus en del placeringar i Växjö. Då ST läkarna på grund av långa geografiska avstånd samt av praktiska skäl som småbarnsföräldrar önskar förlägga sidoutbildning i Skåne samt i Tyskland har detta stöttats.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



C Kompetenser och utrustning:

Utrustning för diagnostik, utredning och behandling är väl tillgodosedd. ST läkarna har eget rum och egen dator. Man har tillgång till bibliotekstjänst on line. Det finns egen handledare som är specialist i allmänmedicin och som har genomgått handledarutbildning. Ytterligare fast specialist i allmänmedicin vore önskvärt för att minska sårbarheten vid semester/sjukdom samt befrämja valfrihet av handledare. Utbildningsfrågor uppfattas som utvecklande och inbjuder till diskussion och frågor. Bra basenhet med tillgång till övriga yrkeskompetenser (distriktsköterskor för astma/KOL och diabetes, sjukgymnaster, arbetsterapeut och kurator).

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

D Handledning och uppföljning:

Handledning förekommer regelbundet varje vecka.Handledningssamtalen har inte regelmässigt dokumenterats av ST läkaren. Det finns öppna dörrar för frågor, sidoutbildning följs upp. Det förekommer inte regelbundna handledarträffar i Kronobergs landsting. Det finns tillgång till disputerade läkare på FOU enheten i Växjö för vetenskaplig handledning. Medarbetarsamtal med ST läkare sker.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Externa kurser/teoretisk utbildning förekommer. ST forum har påbörjats, seminarier på FOU enheten i Växjö sker eftermiddagar (4timmar) två gånger i månaden. Tisdag eftermiddagar är avsedda för ST undervisning/ST forum eller självstudier. Internutbildning sker fortlöpande för alla läkare på vårdcentralen en timme i veckan.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Samstämmigt anges att mycket god utbildning sker på FOU enheten i Växjö för att uppnå medicinskt vetenskapligt syn- och förhållningssätt. Nuvarande ST läkare planerar skriftligt individuellt arbete/kvalitetsprojekt. Deras kompetens bedöms och återkoppling sker enligt enkätsvaren samstämmigt. Man har tillgång till vetenskaplig handledare på FOU enheten.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

ST läkarna kan ges möjlighet till att utveckla sin pedagogiska förmåga under handledning i ökad utsträckning genom undervisning av AT läkare och övriga personalkategorier. En ST läkare har på eget initiativ gett uppskattade föredrag för befolkningen i Markaryd. Uppmuntran att delta i vårdteam och få återkoppling samt handledning i ledarskap som att gå med vårdcentralchef kan förbättras.

Föredömlig *God* *Acceptabel X* Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Läkartjänster finns. Information om fortsatta forskningsmöjligheter vid FOU enheten i Växjö behöver förtydligas. Ledarskapsutbildning och att gå med chefen/ges delaktighet i planering kan uppmuntras.

Föredömlig *X* *God X* Acceptabel Oacceptabel



Styrkor

Målmedvetna handledare och ST läkare i välfungerande vårdcentral med bra basorganisation. Distans till sjukhuset och andra vårdgivare ger ett brett uppdrag med varierande tillgång till alla slags patienter. BVC, äldreboende sjukgymnastik och psykosocial enhet finns. Bra utbildningsklimat och utvecklingspotential.

Svagheter

Sårbarhet i bemanningen av specialistkompetenta läkare. Långa avstånd till sidoutbildning för ST läkarna vilket kan avhjälpas om möjlighet finns till att sidoutbildning kan ske i andra landsting/orter med tanke på Markaryds geografiska läge. Geografiskt avstånd till studierektor. Introduktion för ST läkare kan förbättras liksom dokumentation av handledningen.

Förbättringspotential

Skriftligt introduktionsprogram både till vårdcentralen och till ST-tjänsten ökar tydligheten
Regelbunden fortlöpande handledningsdokumentation.
Använd ST forums dokumentationsmöjligheter..
Revidering/genomgång av ST programmet tillsammans med studierektor/handledare/chef minst en gång per år.
Regelbundna träffar för handledarna.
Studierektor lokalt i västra Kronoberg.
Ta vara på läkarassistenter/ AT läkare för framtida rekrytering. Bra utbildningsklimat och närheten till Skåne ger goda möjligheter till rekrytering.