



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-04-27

Lasarettet i Motala
Sjukhus

Motala
Ort

Röntgenkliniken
Klinik

Barbara Elmståhl, Anna Hoffstedt
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST skall genomföras och utvärderas. Verksamheten innehåller jour/beredskap och ger god utbildning i basal radiologi. Allsidigheten tillgodoses genom att ST-läkarna även tjänstgör på större röntgenklinik (Linköping) med tillgång till högspecialiserad verksamhet.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns specialistkompetenta läkare i proportion till antalet ST läkare så att alla ST läkare får handledning. Samtliga handledare har genomgått handledarutbildning. Kontakten med studierektor i Linköping beskrivs som god. "Hon finns alltid tillgänglig för frågor."

Det finns en disputerad sjuksköterska lokalt men ingen disputerad läkare på kliniken.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Rtg Motala 2016



C Lokaler och utrustning

Rymliga och ljusa lokaler, som efter ombyggnad 2015 har välfungerande logistik. I relation till kliniken storlek bedöms utrustning för diagnostik, undervisning och rond/konferensverksamhet som god. Kliniken har tillräckligt med arbetsstationer. Samtliga ST läkare har i samband med anställning fått en personlig Ipad och har tillgång till eget rum med fast arbetsplats.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns individuella utbildningsprogram, som överensstämmer med kraven i målbeskrivningen, och som revideras regelbundet, Tjänstgöringen planeras utifrån målbeskrivningens utbildningsstruktur. Även sidoutbildningens uppläggning innefattas i de individuella utbildningsprogrammen och planeras halvårsvis.

Alla ST läkare har ST kontrakt

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Bedömningen av ST läkare sker vid ST examen en gång/år samt vid specialistkollegium en gång/termin. Vid examenstillfälle får ST läkarna direkt muntlig återkoppling från respektive examinator. Efter specialistkollegium sker muntlig återkoppling via handledare men oklart om rutiner för återkoppling finns. Rutiner för ST läkarnas egen dokumentation av uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper behöver struktureras.

Någon skriftlig återkoppling genomförs inte regelbundet. Någon fortlöpande bedömning med medsittningsmetoder sker ej. ST läkare lämnar inte någon självskattning vid specialistkollegium.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST läkarnas behov av intern- och externutbildning tillgodoses väl. Den regelbundna, avsatta tiden för självstudier är generöst tilltagen.



- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

På kliniken pågår inget aktivt forskningsarbete. Närheten till Röntgenkliniken Universitetssjukhuset i Linköping erbjuder dock tillgång till vetenskaplig handledning

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Samtliga ST läkare ges goda förutsättningar att utveckla både ledarskaps- och kommunikativ kompetens.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Jourverksamheten har ett stort utbildningsvärde.
- ST läkarna beskriver i positiva ordalag fördelen med en mindre klinik och geografisk närhet.
" Det finns alltid någon att fråga."
- "Det finns alltid någon som ställer upp."
- Samtliga handledare har en mångårig yrkeserfarenhet och flertalet är "återvändare" med erfarenhet även från andra kliniker.
- Detta uppfattas av ST läkarna som en stor tillgång.
- Klinikchefen har en mycket positiv inställning till utbildning.

Förbättringspotential

- Rutiner för ST läkarnas egen dokumentation av uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper behöver struktureras.
- Önskvärt att ST läkare lämnar självskattning vid specialistkollegium.
- Bedömningsmetoder som ex. Case Based Discussion (CBD), Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini-CEX), Direct Observation of Procedural Skills (DOPS) kan komplettera de befintliga sätten att bedöma ST läkare.