



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-05-22

Myrvikens Hälsocentral
Vårdcentral

Myrviken
Ort

Magnus Eriksson och Peter Olsson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns ett väl utvecklat, dokumenterat och fungerande stöd för ST-utbildningen såväl på övergripande nivå som från studierektor.

Bred allmänmedicinsk verksamhet inkl. MVC samt jour- och beredskap.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Väl bemannad vårdcentral med engagerad fungerande handledare och studierektor.

Tydliga rutiner och dokumentation för ST.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Myrviken 2014-05 SF



C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning tillfredsställande för bred allmänmedicinsk verksamhet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Fullt tillfredsställande med tillgodosedda krav på huvudtjänstgöring och kompletterande tjänstgöringar inkl. jour och beredskap. Väl dokumenterade rutiner med individuell planering.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Man uppfyller kraven på god handledning. Handledaren ytterst mån om att ST-tjänstgöringen skall utnyttjas för att ge optimala utbildningsvillkor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Uppfyller samtliga uppställda krav på god teoretisk utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

God insikt och stimulans och möjlighet i såväl vetenskapligt arbete som lokalt kvalitetsarbete på vårdcentralen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkaren stimuleras och ges möjlighet till att utveckla ledarskapskompetens på vårdcentralen. Men vi uppfattar att det finns ytterligare utrymme för att kontinuerlig återkoppling av detta liksom kontinuerlig utveckling av den kommunikativa kompetensen t.ex. genom mer sit-in, video inspelning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Generellt mycket väl organiserad och dokumenterad ST-utbildning inom Landstinget samt på Myrvikens Hälsocentral.

Mycket engagerad ST-handledare med stort intresse och kunskap om ST-tjänstgöring och mån om att ge ST-läkaren de bästa förutsättningarna att utnyttja tjänstgöringen optimalt för att ST-läkaren ska få bästa möjliga utbildning och utveckling som blivande allmänmedicinsk specialist. Ser tydligt ST-läkarens rätt till god utbildning snarare än att den ska avlasta verksamheten.

Stimulerar ST-läkarens möjlighet till kvalitetsarbete och ledningsuppdrag lokalt.

På ett fint sätt planerat in tjänstgöring på "äldreboende" för att ge ST-läkaren möjlighet att under handledning ta vara på denna tjänstgöring för kunskapsutveckling.

Svagheter

Vi ser främst en viss svaghet med deras listningssystem som inte ger ST-läkaren de bästa förutsättningarna för att fullt ut få erfarenhet av kontinuitet och helhetssyn.

Förbättringspotential

I första hand kan man fundera över om man kan utveckla listningsförfarandet för åtminstone ST-läkaren. Man kan skapa större utrymme för återkommande sit-in handledare/ST-läkare för att ge möjlighet till ökad stimulans och utveckling i läkarrollen. Man kan även överväga att handledaren ges. tar vara på möjligheten av besök och kontakt med handledare på kliniker för kompletterande tjänstgöring för ST-läkaren.

