



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-04-28**

Närhälsan Billingen Vårdcentral
Klinik

Skövde
Ort

Anna Nilsson
Inspektörer

Annette G Friström

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen är centralt belägen i Skövde i samma husbyggnad som likstor vårdcentral. I samma hus ligger även stadens kvälls- och helgjourmottagning. Vårdcentralen har drygt 11 200 listade patienter samt 2 äldreboende, hemsjukvårdsansvar, BVC, MVC, diabetes- astma/KOL ssk samt gemensamt psykosocialt team. Tillgång finns till fysioterapeuter enstaka dag i veckan.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Vårdcentralen är fullbemannad med stabil läkargrupp. En specialist är disputerad. En specialist sköter MVC tillsammans med gynekolog. På enheten finns 3 ST-läkare. AT-läkare och läkarstudenter utbildas på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga lokaler med adekvat utrustning. Tillgång till web-stöd.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Individuella utbildningsprogram som överensstämmer med Målbeskrivningen saknas för flertalet ST-läkare.

Jourtjänstgöring utgör en adekvat del av tjänstgöringen och de ST-läkare som kommit 1-2 år i sin utbildning deltar i den.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Mycket goda förutsättningar för handledning finns men det saknas fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling utifrån målbeskrivning och det saknas utbildningsprogram för hela ST.

Det saknas kontinuerlig bedömning utförd av verksamhetschef (motsvarande) samt dokumentation av bedömningen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna deltar i planerad teoretisk utbildning. På enheten finns regelbunden internutbildning varje vecka i form av läkamöten där bl a patientfall diskuteras

liksom medicinska nyheter. ST- läkarna i allmänmedicin deltar varje tisdag-
eftermiddag i gemensam utbildning eller har tid för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns goda förutsättningar för genomförandet, bedömning och återkoppling av vetenskapligt arbete liksom kvalitetsarbete. Lätt tillgänglighet till vetenskaplig handledare via FoU enheten. ST-läkare på enheten har presenterat individuellt genomfört arbete vid vetenskapligt möte. Forskningsarbete uppmuntras. På enheten finns inga regelbundna möten för kritisk granskning av vetenskaplig litteratur.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkaren ges goda förutsättningar att utveckla samt få bedömning och återkoppling på kommunikativ kompetens, undervisa och att handleda med återkoppling.Handledning av kandidater sker t ex tillsammans med handledare som rutin. Det finns även goda förutsättningar att utveckla ledarskapskompetens men rutin för bedömning och återkoppling har inte utvecklats. Det finns inte tillgång till fördjupat utbildningsprogram, ex Ledarskaps- ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Utbildningsorienterad vårdcentral med stabil läkargrupp, erfarna, intresserade handledare och aktiva ST-läkare.
- Välvillig vårdcentralschef som vill främja utbildningsmiljön och ger handledarna utrymme för utbildning.
- Disputerad kollega på vårdcentralen.
- En av allmänspecialisterna handhar MVC.
- Intresse finns för kompetensbedömning och nya erkända värderingsinstrument används med öppenhet.
- Fungerande rutin finns för ST-läkare att tillsammans med handledare handleda kandidater.
- I tidboken finns varje arbetsdag tillgänglig resursläkare för instruktioner för utbildningsläkare och övrig personal. Mot slutet av ST-tiden deltar även ST-läkaren i denna linje.

Svagheter

- Rörelse i sjuksköterskegruppen.
- Beredskapsjour saknas.

Förbättringspotential

- Gör individuella utbildningsprogram baserade på Målbeskrivningen.
- Förbättra strukturen för kompetensbedömning med återkoppling.
- Planera och avsätt tid i tidboken utöver sedvanlig handledningstimme för kompetensbedömning, speciellt i början av ST-läkarens professionella utveckling.
- Dokumentera kompetensutvecklingen.
- Skapa rutin för återkoppling från ST-läkare till handledare under/efter sidotjänstgöring.
- Tydliggör möjligheterna för ST-läkare att träna ledarskap och bli bedömda med återkoppling.