



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-09-04**

Närhälsan Guldvingen vårdcentral **Lidköping**
Klinik Ort

Tommy Bromander
Inspektörer

Lasse Karlsson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Guldvingen är en stor vårdcentral med 14 500 listade, allsidig verksamhet och med ett extra handledaråtagande i form av större antal provtjänstgörande läkare och EU läkare för introduktion. Man har äldreboende, BVC och MVC. Skriftliga riktlinjer från vårdgivare/studierektor finns avseende hur ST ska genomföras och utvärderas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns på Guldvingens VC 8 specialister i allmänmedicin. Handledarna är specialistkompetenta och har handledarutbildning. SR har skriftlig uppdragsbeskrivning, anordnar handledarträffar varje termin och har tagit fram skriftlig instruktion hur handledning av ST-läkare ska gå till.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Utmärkta, välutrustade och ändamålsenliga lokaler. ST läkarna saknar möjlighet till eget rum. Vårdcentralens egna bibliotek är begränsat men man har lisencer på MEDIBAS och tillgång till sjukhusbibliotek.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST läkarna har individuella utbildningsprogram. Utbildningsprogrammet följs upp en gång årligen av SR tillsammans med ST och handledare. Jourtjänstgöring ingår, dock är beredskapsjoursverksamheten såld till privat bolag vilket begränsar ST möjligheter vad gäller beredskapsjour med handledning under ST.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

EHandledning och uppföljning

Vårdcentralens tre ST-läkare har varsin handledare som är specialist i allmänmedicin.Handledning sker 1 gång per vecka schemalagt. Fortlöpande bedömning av ST läkarens kompetensutveckling görs. Metoderna för fortlöpande bedömning är inte kända av ST läkarna. Verksamhetschef behöver förtydliga vilka riktlinjer som ska gälla avseende dokumentation av ST kompetensvärdering.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

Guldvingens ST läkare deltar i av SR centralt ordnat teoretiskt utbildningsprogram som under de tre första åren av ST omfattar obligatoriska kurser avseende a) och

b) mål. Konsultationskurs, allmänmedicinskt arbetssätt och BHV-kurs söks externt. ST läkaren har en utbildningspott på 34 000 kr/år. Tillstånd att gå kurs söks hos SR. ST har 4 timmar per vecka avsatt för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

FoU kurs genomförs någon av de sista två åren på ST och ST tilldelas då också vetenskaplig handledare. ST har 10 veckor sammanlagd avsatt tid för det vetenskapliga arbetet inklusive kurs. Regelbundna läkarmöten hålls en timme varje vecka där medicinska frågor tas upp och återföring ges från kurser och utbildningar. Särskilda möten där vetenskaplig litteratur granskas och diskuteras förekommer inte. Möjligheter till utvidgad forskning eller doktorandprogram berördes inte vid besöket, men i VG regionen finns FoU program för detta.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Sista året under ST planeras ST-läkaren själv få uppdrag som "HAL"- speciell handledningsansvarig läkare, på Guldvingens VC. Kurser i ledarskap och kommunikation anordnas centralt av SR. Konsultationskurs deltar ST externt. Fördjupad ledarskaps ST presenterades inte som möjligt alternativ.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- En levande och aktiv utbildningsvårdcentral med AT, ST och provtjänstgörande läkare där arbetsättet präglas av handledning.
- Man har en sk HAL-handledningsansvarig läkare, som är tillgänglig för utbildningsdoktorer varje dag för- och eftermiddag och kan erbjuda handledning utan egna patienter. Verksamhetschefen har möte med utsedda HAL var 14:e dag och stämmer av situationen.
- Man har startat med/genomför specialistkollegium.
- Mitt i ST genomförs av lokala SR
- Undersökningsrum och utrustning är utmärkta.

Svagheter

- ST läkarna har inga egna rum.
- Dokumentation av kompetensvärdering saknas. ST läkarna känner inte till hur de bedöms av handledarna och med vilka metoder.
- Medsittning med skriftlig återkoppling görs endast i begränsad omfattning.

Förbättringspotential

- Verksamhetschefen rekommenderas stämma av med SR vilket ansvar och uppdrag hon har gentemot SOSFS avseende årlig revidering av ST utbildningsplaner och de skriftliga riktlinjerna för hur ST och handledning ska genomföras på Guldvingens VC. Sådana skriftliga riktlinjer finns framtagna av SR men behöver göras kända hos handledare och ST.
- Handledare rekommenderas uppdatera sig kring metoder som används vid kompetensvärdering, tex via SR handledarträffar.
- Stimulera ST till att göra specialistexamen.
- SR behöver göra befintliga dokument om hur handledning och utvärdering av ST ska gå till mer välkända.