



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-04-27**

Närhälsan Hentorp Vårdcentral
Klinik

Skövde
Ort

Anna Nilsson
Inspektörer

Annette G Friström

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen är belägen i centrala delar av Skövde och har ca 8 500 listade patienter. Det finns astma/KOL- och diabetes-sjuksköterska samt ansvar för SÄBO och hemsjukvård. Tillgång finns till fysioterapeut och arbetsterapeut enstaka dag i veckan. Det finns skriftliga riktlinjer från arbetsgivaren om hur ST ska genomföras och utvärderas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Vårdcentralen är fullbemannad men med en förhållandevis ung läkarkår och med multinationell bakgrund, delvis i fortsatt behov av medicinskt stöd. På enheten finns tre ST-läkare. AT-läkare och läkarstudenter utbildas på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är adekvata. Tillgång till web-stöd.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna saknar individuella utbildningsplaner som överensstämmer med kraven i Målbeskrivningen.

Vårdcentralen saknar introduktionsprogram.

Jourtjänstgöring utgör en adekvat del av tjänstgöringen och de ST-läkare som kommit 1-2 år i sin utbildning deltar i den.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen utgår inte från det individuella utbildningsprogrammet. Det görs ingen fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling utifrån Målbeskrivningen och utbildningsplanen. Verksamhetschefen (motsvarande) utför ingen kontinuerlig bedömning och dokumentation saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretisk utbildning planeras och genomförs. Tid för självstudier finns avsatt i schemat. Läkarmöten på enheten varje vecka.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns goda förutsättningar för att genomföra vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete. Tillgänglighet till vetenskaplig handledare via FoU- enheten. Bedömning och återkoppling av ST-läkarens kompetens i kvalitetsutveckling och medicinsk vetenskap kan utvecklas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Förutsättningar finns för att utveckla kommunikativ kompetens, att undervisa under handledning, att handleda med återkoppling och att träna ledarskapskompetens. Det finns inte tillgång till fördjupat utbildningsprogram, ex Ledarskaps- ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- En resursstark handledare med kompetens att handleda 3 ST-läkare och en AT-läkare.
- Intresserad verksamhetschef som ser möjligheter för ST-läkarna och genomfört schemaändring i tidboken medförande daglig lättillgänglighet till

handledarkompetens för instruktion.

- Goda möjligheter att handleda läkarstudenter och AT-läkare på enheten.

Svagheter

- Ung specialistkår från olika kulturer med visst behov av fortsatt stöd av svensk erfaren specialistkompetens.
- Rörelse i övrig personalgrupp.
- Beredskapsjour saknas.

Förbättringspotential

- Fortsätt avlastastning i handledarens tidbok för att värna om långsiktig hållbarhet.
- Skapa struktur för kompetensbedömning. Avsätt tid i tidboken.
- Gör individuella utbildningsprogram utifrån Målbeskrivningen.
- Strukturera handledningstimmarna utifrån Målbeskrivningen och ST-läkarens behov.
- Dokumentera kompetensutvecklingen.
- Låt ST-läkare som närmar sig slutet av sin utbildning träna ledarskapsutveckling genom att ex leda vårdteam, leda APT, planera och leda läkarmötena.
- Skapa rutin för återkoppling från sidotjänstgöringskliniker.
- Skapa introduktionsplan för nyttillkommna utbildningsläkare.