



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-05**

Närhälsan Karlsborg vårdcentral
Klinik

Karlsborg
Ort

Gert-Ingvar Åkesson
Inspektörer

Magnus Tufvesson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen har för tillfället ingen ST-läkare. Graderingen bygger på de uppgifter som lämnats av verksamhetschef, studierektor och vid vårdcentralen anställda allmänläkare/handledare om hur specialiseringstjänstgöringen kommer att utformas.

Brett patientunderlag på vårdcentral långt ifrån sjukhus. Vårdcentralen är ensam på orten och tar även emot ambulanstransporter. Drygt 6 000 listade. BVC. Ej MVC. Närhet till fysioterapi, arbetsterapi mm. Konsult tar hemsjukvård och SäBo. Möjlighet till arbete på jourcentral finns. Skriftliga riktlinjer finns från regionen gällande hur ST ska organiseras, genomföras och utvärderas. Vårdcentralen saknar ST-läkare vid inspektionen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Stabil personalstab, underbemannad avseende läkare. 2 fasta specialistläkare som finns på enheten är erfarna. Handledarutbildad specialist finns med tydligt utbildningsintresse. Erfarenhet av handledning till vik underläkare och AT senaste året men ej ST. Beroende av stafettläkare/bemanningsläkare. Har även 2 st relativt nyanställda läkare varav en utlandsutbildad som läser svenska på deltid.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Rymliga, adekvata lokaler med god utrustningsnivå och tillgång till kunskapsstöd finns i bokform. Har dock ingen IT-tjänst för kunskapsstöd.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Planläggning då aktuell ST-läkare saknas:

Utifrån målbeskrivningen skall individuellt utbildningsprogram upprättas. Detta skall fortlöpande följas upp och revideras. Man är medveten om utbildningskraven och avser informera hela enheten om dessa. Valfungerande studierektorsfunktion finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Planläggning då aktuell ST-läkare saknas:

Man är medveten om att det individuella utbildningsprogrammet ligger till grund för ST-utbildningen och på vilket sätt utvärdering och återkoppling skall ske. Man har kunskap om vilka metoder som kan användas. ST-forum finns tillgängligt. En valfungerande studierektorsfunktion är ett viktigt stöd. Utvärderingsverktyg mm finns lättillgängliga via studierektorernas hemsida. Handledaren är ansvarig för fortlöpande uppföljning och kompetensvärdering.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

Regelbunden ST-undervisning samordnad av studierektor finns. Obligatoriska kurser ska inplaneras. Inga svårigheter att åka på erforderliga kurser. I nuläget ingen strukturerad internutbildning i läkargrupp. Planerar ge tid för självstudier och handledartid som ska planeras i samråd med handledare.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Man har vetskap om de krav som finns på denna punkt och vilka resurser som finns på central nivå. Ingen egen disputerad specialist men det finns centralt i studierektorsområdet liksom möjlighet till doktorandprogram inom regionen. Eftersom det saknas aktuell ST-läkare går det inte att bedöma hur det fungerar i verkligheten.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkare har tillgång till kurs i kommunikation och ledarskap. Det finns på regionnivå möjlighet till fördjupad ledarskapsutbildning. Det finns lokalt goda

möjligheter att som ST-läkare själv utöva handledning och undervisning. Bedömning och återkoppling skall ske enligt utbildningsplan. Eftersom det saknas aktuell ST-läkare går det inte att bedöma hur det fungerar i praktiken.

- | | | |
|---|--|--------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- En allsidig vårdcentral med handledare och verksamhetschef som har en positiv förväntan på att få starta en ST-utbildning och en beredskap hos ledningen att försöka att säkra en bra utbildningssituation.
- Enheten kan erbjuda ett blandat patientunderlag med glesbygdsmedicinskt panorama.
- Det mindre formatet ger goda samverkansmöjligheter med annan personal.
- Etablerad kontakt mellan ledning och välfungerande studierektorsfunktion.
- Handledarutbildad specialist med nylig erfarenhet av att handleda AT-läkare och vik underläkare på enheten.

Svagheter

- Bemanningsläget för läkare, få med handledarutbildning.
- ST-ovana - ingen befintlig ST och länge sen man hade ST.
- Den lilla enheten innebär även en svaghet. Man blir mer sårbar och har begränsad tillgång till samverkan och samråd med kollegor.

Förbättringspotential

- Eftersom det inte bedrivs någon ST-utbildning vid enheten idag kan denna inte värderas och betyg inte sättas.
- Alla intressenter behöver bli klara över befintliga krav gällande att utbildningen ska vara planerad i enlighet med målbeskrivningen.
- Metoder för utvärdering, återkoppling och dokumentation måste överenskommas och inarbetas.
- Välfungerande studierektorsfunktion som bör nyttjas.
- Koppla handledare till handledarnätverk.
- Hitta sätt att säkra utbildning inom MVC och SäBo.