



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-04**

**Närhälsan Mösseberg vårdcentral**   **Falköping**  
Klinik   Ort

Magnus Tufvesson  
Inspektörer

Gert-Ingvar Åkesson

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Vårdcentralen har 8 600 listade individer. Befolkningsunderlaget väl sammansatt. Verksamhet som innefattar sedvanliga sköterskemottagningar, BVC, MVC och sjukhem. Det finns också psykolog/kurator och rehabverksamhet. Jourverksamhet ingår. Skriftliga direktiv från regionen om hur ST skall organiseras, genomföras och utvärderas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns 3,5 dl-tjänst och 2 hyrläkare och 1 ST-läkare. Denne har påbörjat sin ST på annan vårdcentral. 2 handledare. I övrigt välbesatta tjänster. Personalstaben totalt 25.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Rymliga och mycket ändamålsenliga lokaler med separata expeditions- och undersökningsrum för ST-läkare. Utrustad med all erforderlig primärvårdsutrustning. Tillgång till adekvat bibliotekstjänst och aktuella tidskrifter saknas dock och personlig litteratur på egna rum används.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns skriftliga riktlinjer för hur ST skall genomföras och utvärderas. ST genomförs enligt målbeskrivning. Individuella utbildningsplaner finns som följs upp samt revideras. ST-kontrakt finns. Jourtjänstgöring ingår i ST-tjänsten och upplevs som välavvägd.

En välfungerande studierektorsfunktion med tydlig uppdragsbeskrivning. I det aktuella ST-läkarfallet har sidoutbildningarna ackumulerats mot slutet beroende på att han började på en annan då icke så välfungerande vårdcentral. Sådant upplägg avses ej på denna vårdcentral. Har hemvändardagar.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Regelbunden tid avsatt för handledning. Bedömning mitt-i -ST men utvärderingar i form av medsittningar genomföres mycket sällan och videoinspelningar saknas.

Man är medveten om att detta är en brist och planerar förbättringar.

Specialistkollegium genomföres. Dokumentation av handledarsamtal sker inte. ST-forum finns. Utvecklingssamtal med verksamhetschef genomföres.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

A och B kurser arrangeras inom regionen. Kurser inplaneras i utbildningsplanen. Regelbunden ST-undervisning samordnad av studierektor. Läkarmöten varje vecka. Inga formella kostnads- eller tidsgränser för externa kurser och önskade kurser har alltid medgetts. Tid för självstudier tillgodosedd.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Ingen egen disputerad specialist men det finns centralt och liksom möjlighet till doktorandprogram. Inget publicerat i vetenskaplig tidskrift. ST-läkare har påbörjat vetenskapligt arbete inom ramen för FoU-kurs.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna har tillgång till kurs i kommunikation och ledarskap. Det finns möjlighet inom regionen för en mer avancerad ledarskapsutbildning. ST-läkare handleder läkarkandidater och till viss del tränas ledarskapsfunktionen men inte tillräckligt och återkopplingen kan förbättras.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- En mycket välfungerande vårdcentral med en för utbildning brett och lämpligt patientunderlag. Utmärkta och ändamålsenliga lokaler. Ett positivt utbildningsklimat.
- Ledning med utbildningsambitioner.
- Engagerad och välfungerande studierektorsfunktion.

## Svagheter

- Utvärdering och återkoppling av ST-läkarens kompetens är inte metodisk och regelbundet återkommande.
- Otillräcklig dokumentation av handledarsamtal.
- Den praktiska tillämpningen av ledarskapsmålet.

## Förbättringspotential

- Dokumentation av handledarsamtal rekommenderas. ST-forum som finns tillgängligt skulle kunna användas mer.
- Uppföljningen kan förbättras genom mer medsittning och andra metoder.
- Handledare och verksamhetschef gör en översyn av scheman så att tidsutrymmet som behöver avsättas för att hinna med handledarfunktionen upplevs som rimlig av berörda.
- Den praktiska implementeringen av ledarskaps- och kommunikativa momenten kan förbättras liksom återkoppling av detta. Exempelvis genom att ST-läkaren på vårdcentralen arrangerar utbildningar och på ett mer organiserat sätt håller i studenternas handledning och leder mindre projekt.
- Bibliotek/on-line litteraturtjänst abonnemang.
- Förbättra återkopplingen från sidoutbildningarna.