



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-04-27**

Närhälsan Södra Ryd Vårdcentral
Klinik

Skövde
Ort

Anna Nilsson
Inspektörer

Annette G Friström

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentral med ca 6 000 listade i Skövdes största stadsdel. Multinationell befolkning och många tolksamtal. Allsidig verksamhet inklusive BVC, hemsjukvård och psykosocialt team samt tillgång till fysioterapeut. Det finns astma/KOL ssk och diabetes ssk samt ansvar för äldreboende.

Det finns skriftliga riktlinjer från arbetsgivaren om hur ST ska genomföras och utvärderas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Enheten är välbemannad med erfarna specialister varav en disputerade kollega. Två ST- läkare varav en deltar i regionens plusprogram. Tillgång till hudspecialist finns regelbundet på vårdcentralen. AT-läkare och läkarstudenter utbildas regelbundet på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Äldre lokaler med adekvat utrustning. Vårdcentralen är belägen i ett bostadshus och lokalerna består av omgjorda lägenheter men är ändamålsenliga. Tillgång finns till webbstöd.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Skriftliga individuella utbildningsprogram som överensstämmer med kraven i Socialstyrelsens målbeskrivning saknas.
Jourtjänstgöring utgör en adekvat del av tjänstgöringen och de ST-läkare som kommit 1-2 år i sin utbildning deltar i den.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Mycket goda förutsättningar för handledning finns men individuella utbildningsprogram saknas och kan ej ligga till grund för handledning och fortlöpande bedömning.

Det saknas kontinuerlig bedömning utförd av verksamhetschef (motsvarande) och dokumentation saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretisk utbildning samordnas via studierektor. Regelbunden tid för självstudier finns samt läkarmöten varje vecka på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

FoU kurs finns. En kollega är disputerad och goda förutsättningar finns för att genomföra vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete. En ST-läkare har doktorandtjänst.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna ges förutsättningar att utveckla den kommunikativa kompetensen. Goda möjligheter att undervisa samt att handleda med bedömning och återkoppling. Möjlighet för att utveckla ledarskapskompetens finns. Det finns inte tillgång till fördjupat utbildningsprogram, ex Ledarskaps- ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Valfungerande enhet med gott utbildningsklimat och stabil och utbildningsintresserad läkargrupp.
- Öppen och nära dialog i läkargruppen samt insatt verksamhetschef.
- Goda möjligheter att handleda läkarstudenter och AT läkare på enheten.
- Aktiva och intresserade ST-läkare.
- Disputerad specialistkollega.
- Strukturerad fortbildning samt kollegiala diskussioner finns på enheten.
- Tillgång till hudspecialist på vårdcentralen en gång/månad och används för fortbildning.

Svagheter

- Beredskapsjourarbete saknas.
- Viss övervikt åt yngre multinationell befolkning vilket medför beaktande att även äldre multijuka patienter tillfaller ST-läkarna i deras utbildning.

Förbättringspotential

- Skapa individuella utbildningsprogram.
- Skapa rutin för kompetensbedömning och avsätt tid för kompetensbedömning i schemat.
- Skapa rutin för dokumentation av kompetensutveckling.
- Skapa rutin för uppföljning av sidotjänstgöring.
- Låt samtliga ST-läkare handleda läkarstudenter och AT-läkare.
- Ge ST-läkare möjlighet att leda vårdteam och APT-möten.
- Eventuell sidotjänstgöring på annan vårdcentral för att bredda patientunderlaget.