



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-15**

Närhälsan Tibro vårdcentral
Klinik

Tibro
Ort

Annika Pahlmblad
Inspektörer

Gösta Eliasson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Medelstor vårdcentral i mindre samhälle. 8 200 listade.

Verksamheten uppfyller alla Socialstyrelsens föreskrifter, liksom SPUR:s kvalitetskriterier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Den nu aktuella handledaren har inte genomgått handledarutbildning, men sådan planeras inom fyra månader.

I övrigt uppfylls Socialstyrelsens föreskrifter, liksom SPUR:s kvalitetskriterier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga lokaler och bra utrustning

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

För närvarande finns det ingen ST-läkare vid enheten.

Det finns dock två legitimerade och vikarierande läkare på vårdcentralen för vilka ST är tänkt att påbörjas i november 2017.

Bedömningen av utbildningens kvalitet bygger på de intentioner som enheten säger sig ha.

Möjlighet att delta i jour finns, men man har f n inte för avsikt att låta jourtjänstgöring ingå i tjänstgöringen.

Utbildningsprogram saknas för de legitimerade läkare som f n vikarierar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Intentionerna inför påbörjande av ST vad gäller handledning, dokumentation, uppföljning och kompetensvärdering stämmer väl överens med Socialstyrelsens krav. Sannolikheten att de kommer att infrias bedöms som hög. Bedömningen grundar sig dock på uppgivna ambitioner.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Intentionerna inför påbörjande av ST stämmer överens med Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd och sannolikheten att de kan infrias bedöms hög.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Intentionerna inför påbörjande av ST stämmer överens med Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Detta område kan dock inte bedömas med någon större säkerhet utan ST i tjänst.

- | | | |
|---|--|--------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Intentionerna inför påbörjande av ST uppfyller Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd, men området är svårt att bedöma utan ST i tjänst.

- | | | |
|---|--|--------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Tydligt ledarskap och goda ambitioner om att tillgodose utbildningsbehoven för ST
- Engagerad SR
- Bra riktlinjer och verktyg för kompetensbedömning finns
- Bra och ändamålsenliga lokaler
- Allsidigt patientunderlag.
- Nära till BVC samt till särskilt boende
- Bra samarbete med kommunen
- Bra utbildningsklimat

Svagheter

- Underbemanning på läkarsidan
- Utsedd handledare saknar för närvarande handledarkompetens
- Både handledare och blivande ST-läk har utländsk läkarexamen vilket kan medföra språksvårigheter i handledarsituationen och krav på anpassning och stöd under utbildningen.

Förbättringspotential

- Handledarutbildning för handledare är ett krav från Socialstyrelsen.
- Bättre bemanning skulle förbättra utbildningskvaliteten
- Studierektorn bör informera om de verktyg och riktlinjer och kompetensvärdering som finns för ST, samt ge vårdcentralen aktivt stöd i användningen.
- Utbildningens fokus kan i början på ST-läkarnas tjänstgöring med fördel ligga på instruktioner under löpande arbete.
- Specificerade önskemål och krav på innehållet i sidoutbildningen bör formuleras innan sådan genomförs.
- Det är viktigt att ett individuellt utbildningsprogram upprättas senast 6 månader efter ST:s påbörjande.
- Dokumentation av handledarsamtal, genomgångna utbildningsmoment och avstämningar bör ske, till exempel genom användning av webbtjänsten ST-forum.