



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-04**

**Närhälsan Tidaholm vårdcentral**  
Klinik

**Tidaholm**  
Ort

Gert-Ingvar Åkesson  
Inspektörer

Magnus Tufvesson

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Allsidigt patientunderlag där man även tar emot ambulanstransporter. Ca 12 000 listade. BVC, SäBo mm. Närhet till fysioterapi, arbetsterapi mm. Möjlighet till arbete på jourcentral finns. Skriftliga riktlinjer för ST finns. Tydlig struktur på verksamheten där man delvis separerat akut och planerad verksamhet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Stabil personalstab, underbemannad avseende läkare. 3,4 fasta specialistläkare som finns på enheten är mycket erfarna, är handledarutbildade och har ett tydligt utbildningsintresse. 3 ST-läkare. Beroende av stafettläkare/bemanningsläkare. Ledning som konkret värnar om läkargruppen inkl ST-läkare trots ett högt patienttryck. Välbemannat gällande övriga yrkesgrupper.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Rymliga, adekvata lokaler med god utrustningsnivå och tillgång till kunskapsstöd finns. ST-läkare har egen rum, ett kombirum med adekvat utrustning för undersökning. Tillgång till adekvat litteratortjänst på internet finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. ST-kontrakt finns. Jourtjänstgöring ingår. Valfungerande studierektorsfunktion med skriftlig uppdragsbeskrivning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Personlig handledare, fungerande handledarsamtal en gång per vecka. Gott praktiskt stöd till ST-läkaren från äldre kollegor/handledare. Trots låg läkarbemanning upplever ST-läkare inga problem med handledning. Nära samarbete mellan handledare och ST-läkare med gemensam mottagningslista och läkarexp gällande mer akuta besök som uppskattas av utbildningsläkare. Sällan sit-in. Sparsam dokumentation av handledarsamtal. Mitt-i-ST-bedömning sker. Använder [www.stforum.se](http://www.stforum.se). Specialistkollegium årligen men i övrigt sällan formell utvärdering av uppnådd kompetens. Årliga utvecklingssamtal med verksamhetschef.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

Regelbunden ST-undervisning samordnad av studierektor. A och B-kurser arrangeras inom regionen. Inga svårigheter att åka på erforderliga kurser. Väl avsatt tid för egna studier. ST-läkare engagerade i vårdcentralens internutbildning. Tid avsatt regelbundet varje vecka för handledning och för planering av utbildningsmoment/erforderliga kurser i ST-tjänst.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Planering finns för vetenskapligt arbete. Tillgång till disputerade handledare centralt avseende vetenskapligt arbete. ST-läkare involverade i interna utvecklingsarbeten inom verksamheten. Tillgång till doktorandprogram centralt. Ej publicerat artikel i vetenskaplig tidskrift.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Deltagande i olika förbättringsprojekt samt delaktighet i internutbildning på hälsocentralen. Det saknas tydlig uppföljning av ledarskapsutvecklingen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- En allsidig vårdcentral med handledare, ST-läkare och verksamhetschef som skapar ett positivt utbildningsklimat. Man stöttar sina ST-läkare trots högt patienttryck.
- Ledning med utbildningsambitioner.
- Utbildningsvänlig lösning gällande omhändertagande av akuta/halvakuta patienter.
- Väl fungerande studierektorsorganisation.

## Svagheter

- Låg läkarbemanning där flera kompetenta kollegor är i och närmar sig pensionsålder.
- Bristfällig struktur i vardagsarbetet gällande värdering, uppföljning och utvärdering av ST-läkarens kompetens inkl handledning.
- Otillräcklig dokumentation av handledarsamtal.

## Förbättringspotential

- Hitta struktur kring handledning, exempelvis i mottagningsarbetet. Lättillgängliga bedömningsunderlag på mottagningsrum/läkarexp etc.
- Hitta struktur kring utvärdering av kompetens hos ST-läkaren inom olika områden.
- Auskultera hos andra yrkesgrupper i samma hus, tex fysioterapeuter, spec sjuksköterskor.
- Hitta fler lösningar att tillvarata erfarna kollegors kompetens i samband med generationsväxling.
- Se över praktiska lösningar gällande dokumentation av handledningen.
- Förbättra återkoppling från sidoutbildning.