



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-09-05**

Närhälsan Töreboda vårdcentral
Klinik

Töreboda
Ort

Tommy Bromander
Inspektörer

Lasse Karlsson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Närhälsan Töreboda VC är enda VC i kommunen och handhar merparten av kommunens invånare. Kvällstid och helger servas befolkningen via jourcentral i Skövde. Här bidrar VC med bemanning på läkarsidan. MVC, BVC samt äldrevård med hemsjukvård finns inom området och samarbete är etablerat med dessa. I lokalerna finns också lab, rehabenhet med sjukgymnast och arbetsterapeut. Det finns också ett team för psykisk hälsa, där möjlighet till konsultation med psykolog och kurator ges. Up 1-9 uppfyllda.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Här finns sju tillsvidareanställda specialistläkare, omräknat till heltidstjänster 3,6. En handledarutbildad specialist finns idag. Man har inte haft ST eller AT de senaste åren, men har nu sin första ST sedan början på detta år. Det finns på enheten en vikarierande läkare. God bemanning i övriga personalkategorier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är moderna och adekvata och uppfyller väl kraven i SOSFS 2015:8 och kriterierna för god utbildning av ST. Eget rum för ST-läkare exempelvis.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---|---|-------------------------------------|



- | | | |
|---|--|--------------------------|
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Skriftlig introduktionsplan finns för alla ST. Det finns centralt skriftliga anvisningar till utbildningsplan för ST. Anvisningarna är väl genomtänkta och anpassade till SOSFS 2015:8 och målbeskrivningarna för allmänmedicin. Deltagande i jourtjänstgöring ingår i vårdcentralens uppdrag. Studierektor anordnar specialistkollegium årligen. Kunskap kring de skriftliga instruktionerna finns hos handledare och vårdcentralschef. Implementering pågår.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

ST-läkarna anställs i närhälsan. ST-läkarna har tillgång till studierektor samt handledarutbildad specialist. Det finns också återkommande handledarträffar inom studierektorsområdet. Specialistkollegium anordnas av studierektor. Det finns tydlig uppdragsbeskrivning för studierektor, vårdcentralschef och handledare kring handhavandet av utbildningen till specialist i allmänmedicin baserade på SOSFS 2015:8. Man har för avsikt att följa dessa när implementering är utförd.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Studierektor organiserar regelbundna ST-seminarium och basgruppsträffar. Det finns skrivna riktlinjer för hur de i utbildningsprogrammet definierade teoretiska momenten skall nås. Man har kunskap om detta och avsikten är att implementera dessa riktlinjer på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Central vetenskaplig enhet (fou-enhet) finns tillgänglig där möjlighet till vetenskapligt arbete finns och här anordnas även den obligatoriska kursen för vetenskaplig metodik. Stor bredd och goda möjligheter till att utföra kvalitetsarbete finns för ST-läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapskurs ingår i det teoretiska utbildningsprogrammet för ST, som anordnas centralt. Kunskap finns på enheten och man har för avsikt att följa centrala riktlinjer efter implementering.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- En VC med lagom storlek på population som väl täcker bredden för att nå målen inom allmänmedicin.
- Goda samverkans och utbildningsmöjligheter med andra kompetenser som finns inom lokalerna, såsom rehabenhet, psykteam, dietist och socialkontor.
- En engagerad, motiverad och välinformerad verksamhetschef.

Svagheter

- Man saknar tradition och färska erfarenheter kring STutbildning. Man har sin första ST på länge idag, och är i en uppstartsfas. Vid framtida rekrytering är det viktigt att förberedande kompetenshöjningar för att nå den status som krävs för att påbörja ST är avklarade. Detta åligger studierektor och finns inskrivet i kontraktet.

Förbättringspotential

- Enheten bör snabbt utbilda ytterligare specialister i handledning för att täcka behoven för såväl provtjänstgörande läkare som ST och AT. Enheten har inte haft ST läkare på länge och strukturerna saknas.
- Vårdcentralschef och HL har idag kunskap kring den dokumentation och kravbild som finns för att bedriva utbildning. Det som återstår nu att implementera de kända strukturerna.
- Om studierektorn efter en kompetensbedömning anser att det krävs förberedande kompetenshöjande åtgärder skall man sträva efter att få dessa helt avklarade innan STkontrakt skrivs.