



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-16**

Närhälsan Vara vårdcentral
Klinik

Vara
Ort

Annika Pahlmblad
Inspektörer

Gösta Eliasson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Större vårdcentral, belägen i mindre samhälle. Vårdcentralen har 15 000 listade. Ansvar finns för BVC, särskilt boende. Man har, p g a rekryteringssvårigheter, valt att aktivt satsa på att anställa ST-läkare med utländsk läkarexamen, även läkare som har behov av stöd vad gäller språk och annorlunda arbetsförhållanden i Sverige. Det finns en utökad tid för handledande specialister, så att de alltid finns tillgängliga för handledning och instruktioner till ST-läkarna. Verksamheten uppfyller alla Socialstyrelsens föreskrifter, liksom SPUR:s kvalitetskriterier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns 5 tillsvidareanställda specialister, motsvarande 4 heltidstjänster. Antalet vikarier/hyrläkare är högt, för närvarande 5 st. Tre specialistläkare är handledarutbildade. Medarbetarstaben uppfyller kraven i Socialstyrelsens föreskrifter och SPUR:s kvalitetskriterier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är ändamålsenliga.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Uppfyller alla Socialstyrelsens föreskrifter samt SPUR:s kvalitetskriterier. ST-läkare tränas succesivt in i arbetet som beredskapsjour, och några har börjat följa handledarna på deras jourer. Alla ST-läkare följer, när tillfälle ges, med ordinarie läkare på uppdrag med dödsbevis och vårdintyg.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Uppfyller alla Socialstyrelsens föreskrifter men det saknas utbildningsprogram för legitimerade leg läkare som vikarierar/tjänstgör vid enheten. Alla leg.läkare som tjänstgör på vårdcentralen erhåller dock schemalagd enskild handledning med specialistläkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Uppfyller alla Socialstyrelsens föreskrifter samt SPUR:s kvalitetskriterier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Uppfyller alla Socialstyrelsens föreskrifter.

Doktorandprogram saknas men möjlighet att bedriva egen forskning med avsatt tid finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Tillgång till ledarskaps-ST lokalt saknas men kan erhållas inom regionen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Okonventionell utbildningsmodell för ST-läkare med utomeuropeisk läkarexamen som är under utveckling.
- Allsidigt patientunderlag
- Engagerade handledare
- Engagerad studierektor och bra riktlinjer för hur ST ska genomföras.
- Nuvarande vårdcentralchef drivande och nytänkande och man värnar om ST-läkarnas utbildning
- Positivt utbildningsklimat, mycket god tillgänglighet till instruktioner under det löpande arbetet med särskilt avsatt specialistläkartid under hela arbetsdagen.
- Tillräcklig bemanning
- Bra arbetsklimat
- Välfungerande introduktion
- Bra lokaler/utrustning

Svagheter

- Modellen att aktivt bemanna med ST-läkare som har utomeuropeisk läkarexamen är intressant, men framgången bygger på att intentionerna uppfylls vad gäller stöd till ST-läkarnas möjligheter att komma in i det svenska sjukvårdssystemet och att de själva lever upp till de förväntningar som man måste ställa på dem vad gäller utbildningen
- Viss sårbarhet vad gäller utbildningen finns, då denna är uppbyggd på två handledare med erfarenhet av handledning av utifrån kommande läkare.

Förbättringspotential

- Lägg utbildningen och träningen i konsultationsmetodik tidigt under ST
- Särskilt viktigt att låta ST-läkarna genomgå kompetensvärdering (t ex Mitt-i-ST)
- Utvärdering av modellen bör göras, eftersom vårdcentralen f n enbart utbildar läkare med utomeuropeisk läkarexamen. ST-läkarna på vårdcentralen har ovanligt god tillgänglighet till omedelbara instruktioner vilket fungerar närmast som en lärling-mästare modell, förutom den sedvanliga handledning som ges en timme i veckan. Detta koncept kan vara framgångsrikt i just detta fall med enbart utifrån kommande läkare.
- Viktigt att det görs individuella utbildningsplaner för alla nya ST-läkare inom något års tjänstgöring.
- Koppla utbildningsplanen till målbeskrivningen och använd utbildningsportfölj, t ex i ST-forum.
- Studierektorn bör successivt implementera kompetensvärderingsmetoder/instrument
- Handledarsamtalen bör dokumenteras av ST-läkarna
- Det bör påpekas att vårdcentralens strukturella förutsättningar att bedriva ST-utbildning är goda, oavsett om det nuvarande upplägget med utökade instruktioner och handledning eller mer konventionella handledningsprinciper skulle tillämpas.

