



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-10-05**

Vårdcentralen Nöbbelöv
Klinik

Lund
Ort

Gösta Eliasson
Inspektörer

Ellinore Nilsson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Cirka 9 000 listade patienter. Antal specialister i allmänmedicin: 4,4, omräknat till heltider. Allsidig verksamhet av blandad karaktär. Ansvar för SäBo, BVC och möjlighet att delta i jourverksamhet på jourcentral.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Antalet specialister i allmänmedicin är tillräckligt för att handledning och instruktioner skall kunna fungera.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Moderna, nyrenoverade lokaler fördsedda med all nödvändig utrustning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna har individuella utbildningsprogram som bygger på målbeskrivningen och som följs upp. Journmöjlighet finns. Studierektor tar del av bedömningen av ST-läkarens kompetensutveckling.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen tar till viss del hänsyn till innehållet i det individuella utbildningsprogrammet, men kopplingen till programmet och till målbeskrivningens delmål är inte helt tydlig. Bedömning av ST-läkarens kompetens görs. ST-läkarna handleder utbildningsläkare, men återkoppling på handledningen ges ej.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Kurser, sidutbildningar och externa ST-dagar finns i tillräcklig omfattning. Regelbunden internutbildning finns på vårdcentralen.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkarnas kvalitetsarbeten uppmuntras och tid avsätts.
Tillgång till kvalificerad vetenskaplig handledare finns.
Enheten har inte utfört något självständigt forskningsprojekt som publicerats i vetenskaplig tidskrift eller vid vetenskapligt möte under de senaste två åren.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna får möjlighet att träna ledarskap genom att leda ronder på SäBo och genom att handleda utbildningsläkare. Möjlighet att delta i konsultationskurs finns.
Medsittning förekommer.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Styrkor

- Verksamheten är bred och allsidig
- Patientomdömet om vårdcentralen är positivt
- Lokalerna är välfungerande och väl utrustade
- Rutiner för regelbunden internutbildning finns och tid för detta avsätts.
- ST-läkarna har god tillgång till instruktioner under löpande arbete.
- Arbets- och utbildningsklimatet är gott, med samverkan mellan olika personalkategorier.

- Positiv inställning till utbildningskraven
- Tydligt ledarskap
- Genomarbetade riktlinjer för ST-utbildningen i Region Skåne
- Engagerad och erfaren studierektor
- Erfaren och engagerad handledare.
- Vårdcentralens schemaläggare utför ett vädefullt arbete.

Svagheter

- Den genomgående höga patientgenomströmningen vid enheten medför att ST-läkarna upplever problem med tidsbrist under löpande mottagning.

Förbättringspotential

- De individuella utbildningsprogrammets koppling till målbeskrivningens delmål kan förtydligas.
- Handledningens innehåll kan struktureras mer, exempelvis med hjälp av de formulär som studierektorerna i regionen tagit fram.
- ST-läkarna kan dokumentera handledarsamtalen.
- Bedömning av ST-läkarens uppnådda kompetens kan ske systematiskt genom fler medstiftningstillfällen, journalgenomgångar och användning av kända värderingsmetoder, t ex Läkarkollegium och 360-gradesbedömning.
- ST-läkarnas handledning av utbildningsläkare kan bedömas och återkoppling ges.
- ST-läkarna kan beredas möjlighet till extern auskultation för att få insikter i beredskapsjourens arbetsuppgifter.
- Bättre balans mellan patientflöde och tid för ST-läkarnas reflektion och lärande under löpande mottagning kan förbättra förutsättningarna för ST-läkarnas kompetensutveckling.
- Möjligheterna för ST-läkarna att följa upp egna patienter och se dem på återbesök inom rimlig tid kan förbättras.
- ST-läkarna vittnar om att tid avsatt för självstudier i många fall används till administrativt arbete. En dialog mellan verksamhetsledningen och ST-läkarna för att komma fram till en acceptabel lösning rekommenderas.