



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 15-10-15

Novakliniken
Vårdcentral

Rydsgård
Ört

Gösta Eliasson, Olle Lyngstam
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

Vårdcentralen har för tillfället ingen ST-läkare. Graderingen bygger på de uppgifter som lämnats av verksamhetschef, studierektor och två vid vårdcentralen anställda allmänläkare/handledare om hur specialiseringstjänstgöringen kommer att utformas.

STRUKTUR

A Verksamheten

Allsidig verksamhet med specialmottagningar och BVC.
Tydligt ledarskap med intresse för utbildningsfrågor.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Hög kompetens hos de allmänläkare som kan tjänstgöra som handledare.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Nova Rydsgård



C Lokaler och utrustning

Små lokaler. För närvarande inget rum för ST-läkare.

Ögonmikroskop saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Förutsättningar finns för att Socialstyrelsens krav ska kunna uppfyllas förutsatt att stöd från studierektor kan påräknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Förutsättningar finns för att Socialstyrelsens krav ska kunna uppfyllas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Goda möjligheter finns att delta i externutbildning inom och utom regionen.

Förutsättningar finns för att Socialstyrelsens krav på internutbildning ska kunna uppfyllas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Förutsättningar finns för att Socialstyrelsens krav ska kunna uppfyllas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Förutsättningar finns för att Socialstyrelsens krav ska kunna uppfyllas



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Valfungerande, liten vårdcentral med korta kommunikations- och beslutsvägar.
- Allsidig verksamhet med specialmottagningar och BVC.
- Belägen i lantlig miljö med stabil befolkning och möjlighet att bygga upp relationer till patienterna.
- Hög kompetens hos tjänstgörande allmänläkare.
- Tydligt medicinskt ledarskap med intresse för utbildningsfrågor.
- Lokala dokument för genomförande av ST finns inom Nova-koncernen.
- Väl etablerade riktlinjer finns inom regionen.

Svagheter

- Lokalerna är trevligt inredda, men små. Rum för en ny ST-läkare finns f n ej. Om ST-läkare rekryteras måste denne kunna erbjudas eget rum.
- Relativt liten vårdcentral som kan vara sårbar ur bemanningssynpunkt.
- Man upplever att ersättningsprinciperna för olika vårdinsatser växlar och att det föreligger viss inkongruens mellan å ena sidan regionens ersättningsregler och å andra sidan möjligheterna att ge den listade populationen en optimal hälso- och sjukvård.

Förbättringspotential

- Medsittning med handledare.
- Veckovis avsatt arbetstid för internutbildning med falldiskussioner, kliniska tema mm för samtliga läkare.
- Gemensamma möten för läkare inom Novakoncernen kan övervägas.
- Införskaffande av ögonmikroskop samt utbildningsinsatser för dess handhavande.
- Utökat stöd från studierektor med bl a rutinmässig uppföljning av ST-läkarnas utbildningsplan, uppnådd kompetens mm.
- Mitt-i-ST bör aktivt erbjudas till ST-läkaren.