



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 15-10-16

Novakliniken
Vårdcentral

Tomelilla
Ort

Gösta Eliasson, Olle Lyngstam
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns riktlinjer från vårdgivaren om ST.

Allsidig verksamhet med stöd till ST-utbildning från all personal

BVC, äldreboende och specialmottagningar finns. Tydlig ledning med inriktning på utbildningsfrågor.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kompetent och engagerad handledare finns.

Handledarträffar finns.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Novakliniken Tomelilla



C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är adekvata
ST-läkare har eget rum.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Utbildningsplan finns.Handledningssamtal inplaneras och genomförs rutinmässigt.
Möjligheter till jourtjänstgöring finns, men utnyttjas inte till fullo.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är utvecklande.
Dokumenterade kompetensutvecklingssamtal med verksamhetschef saknas.
Väl fungerande handledning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Regelbunden och planerad internutbildning finns f n ej.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Vetenskapligt arbete ännu ej påbörjat för ST-läkaren.Förutsättningar finns dock för att vårdcentralen skall kunna uppfylla kraven i Socialstyrelsens föreskrift.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapsfrågor uppmärksammas.

ST-läkarna har möjlighet att handleda medicine studenter.

Vissa brister då det gäller systematisk träning i ledarskap med återkoppling.

Förutsättningar finns dock för att vårdcentralen skall kunna uppfylla kraven i Socialstyrelsens föreskrift.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Valfungerande, liten vårdcentral med korta kommunikations- och beslutsvägar.
- Allsidig verksamhet med specialmottagningar och BVC.
- Gott stöd för ST-utbildning från all personal.
- Kompetent handledare.
- Genomarbetad utbildningsplan som bygger på delmålen.
- Tydligt medicinskt ledarskap med intresse för utbildningsfrågor.
- Lokala dokument för genomförande av ST finns inom Nova-koncernen.
- Väl etablerade riktlinjer finns inom regionen.
- Hög kompetens hos tjänstgörande allmänläkare.

Svagheter

- Viss sårbarhet bemanningsmässigt pga storleken på vårdcentralen.
- Man upplever att ersättningsprinciperna för olika vårdinsatser växlar och att det föreligger viss inkongruens mellan å ena sidan regionens ersättningsregler och å andra sidan möjligheterna att ge den listade populationen en optimal hälso- och sjukvård.

Förbättringspotential

- Avbokad tid för regelbunden internutbildning med deltagande av ST och allmänläkare.
- Utökat stöd från studierektor med bl a rutinmässig uppföljning av ST-läkarnas utbildningsplan, uppnådd kompetens mm.
- Dokumentera handledarsamtalen.
- Formulera en önskelista inför sidoutbildningarna samt utvärdera tjänstgöringen
- Träning av ST-läkarens ledarskapskompetens (leda grupp, leda möten, hålla föreläsning för personal mm).
- Planera in tid för jourtjänstgöring vid Novakliniken Ystad.
- Sit-in/videoinspelade patientfall bör genomföras regelbundet, gärna en gång per månad.
- ST-läkarna bör få återkoppling på egen handledning av medicinstuderande och/eller AT-läkare.
- Mitt-i-ST bör aktivt erbjudas.