



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 15-10-15

Novakliniken
Vårdcentral

Veberöd
Ort

Gösta Eliasson, Olle Lyngstam
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Allsidig verksamhet med stabil personal.
Jourtjänstgöring möjlig i Lund/Malmö.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kompetent och uppskattad handledare.
Det finns skriftliga instruktioner för handledning av ST-läkare.
Väl fungerande studierektor.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Nova Veberöd



C Lokaler och utrustning

ST-läkarna har eget rum.

Utrustning och lokaler är adekvata.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Introduktionsprogram saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är utvecklande.

Handledningssamtalen dokumenteras.

Dokumenterade kompetensutvecklingssamtal med verksamhetschef saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Adekvat tid avsätts för extern utbildning.

Internutbildningen bör utökas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Tillgång till vetenskaplig handledare finns.

Forskning bedrivs ej vid enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapsfrågor uppmärksammas.

ST-läkarna har möjlighet att handleda medicine studenter.

Vissa brister då det gäller systematisk träning i ledarskap med återkoppling.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Valfungerande liten vårdcentral i lantlig miljö med korta kommunikations- och beslutsvägar.
- Stabil personal.
- Goda lokaler.
- Allsidig verksamhet med specialmottagningar och BVC.
- Hög kompetens hos tjänstgörande allmänläkare och uppskattad handledare.
- Genomarbetad utbildningsplan som bygger på delmålen.
- Tydligt medicinskt ledarskap med intresse för utbildningsfrågor.
- Lokala dokument för genomförande av ST finns inom Nova-koncernen.
- Väl etablerade riktlinjer finns inom regionen.
- Valfungerande och engagerad studierektor.

Svagheter

- Överföring av handledaruppdraget kommer att bli aktuellt.
- Vårdcentralen kan vara sårbar i bemanningshänseende p g a sin storlek.
- Man upplever att ersättningsprinciperna för olika vårdinsatser växlar och att det föreligger viss inkongruens mellan å ena sidan regionens ersättningsregler och å andra sidan möjligheterna att ge den listade populationen en optimal hälso- och sjukvård.

Förbättringspotential

- Dokumentera handledarsamtalen.
- Använda ett delmål som underlag för handledarsamtal.
- Regelbunden, veckovis internutbildning för alla läkare vid enheten med fallbeskrivningar, tema mm.
- Träning av ST-läkarens ledarskapskompetens (leda grupp, leda möten, hålla föreläsning för personal mm).
- Mitt-i-ST -bedömning bör aktivt erbjudas alla ST-läkare.
- Sit-in/videoinspelade patientfall bör genomföras regelbundet, minst fyra gånger per år.
- ST-läkarna bör få återkoppling på egen handledning av medicinstuderande och/eller AT-läkare.