



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **171122-171123**

**Anestesikliniken, NU-sjukvården**  
Klinik

**Trollhättan och Uddevalla.**  
Ort

Inspektörer: Lena Gamrin-Gripenberg och Filip Fredén  
Inspektörer

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Verksamheten har tillräcklig volym och bredd för att genomföra specialistutbildning med hög och jämn kvalitet, förutsatt att tjänstgöring inom specialanestesi/intensivvård erhålls på annan enhet. Kompetens avseende anestesi till barn >1 år / > 10 kg kan uppnås inom enheten med god planering. Inom kort tillträder ny verksamhetschef och ST-studierektor. Man kommer också att inrätta en tjänst som ST-chef. Verksamheten bedrivs vid två sjukhus, NÄL och Uddevalla sjukhus. I Uddevalla utförs endast elektiv kirurgi. Akutmottagning och intensivvård (8 IVA-platser + 4 intermediärplatser) finns på NÄL.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Vid kliniken arbetar 48 specialister och 12 ST-läkare. Det finns tillräckligt med specialister för fullgod handledning. Av specialisterna är dock endast fyra inriktade mot intensivvård. Studierektor har specialistkompetens och lång erfarenhet av specialiteten och av ST-utbildning. Vid kliniken finns två disputerade specialister. Specialisterna vid kliniken har en bred kompetens inom anestesi.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/>            |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## C Lokaler och utrustning

Moderna lokaler och utrustning som uppfyller alla krav. Det finns läkararbetsplatser på operationsavdelningarna och på IVA. Alla ST-läkare har egen arbetsplats. Mycket god tillgång till litteratur via Internet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Introduktion av nyanställd innebär 6 veckors tjänstgöring med anestesisköterska och 2 veckor med IVA-sköterska. Övergången till läkararbete upplevs av många ST som oförberedd utan introduktion till läkararbetet, dock upplever alla att man alltid har specialist att tillgå.

Den fortsatta tjänstgöringen kännetecknas av mycket korta placeringar, alla ST som intervjuats vittnar om att ingen anestesiplacering är längre än en vecka. Då man också har ett system med enstaka journätter splittras många veckor upp så att det inte blir hela veckor dagtid. Detta gäller även specialister och medför att kontinuiteten i handledningen blir lidande.

Under utbildningens gång tilldelas ST-läkaren arbetsuppgifter med stigande svårighetsgrad, på ett föredömligt sätt.

Långsiktig planering av utbildningen finns i dokument från studierektor, men många ST saknar en individuell utbildningsplan med tidsmässig planering av de olika placeringarna och kurserna. Stor oklarhet råder om randutbildningar, framför allt när det gäller barnanestesi-placering.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/>            |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkare har engagerade handledare. Den kliniska handledningen är bra, man prioriterar att ST-läkarna får handlägga komplicerade fall under handledning. Utbildningsklimatet är öppet och prestigelöst. Alla ST som intervjuats vittnar om att de alltid är välkomna med frågor, och att man alltid får gott stöd. Frekvensen handledarsamtal varierar. Specialistläkarkollegium hålls två gånger per år och ST-läkare. Feed back från kollegium lämnas efter varierande tid.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

Huvudsaklig teoretisk utbildning ges via regional utbildning, ST Väst. Denna ges varannan fredag under terminerna. Tidpunkten innebär att en stor del av undervisningen sker utanför ordinarie arbetstid. ST-läkarna deltar i varierande utsträckning.

I princip är kliniken positiv till deltagande i externa SK-kurser, men bemanning och budget har under det senaste året, vid några tillfällen, begränsat deltagandet. Långsiktig individuell planering för deltagande i kurser under ST saknas, men det finns en allmän riktlinje om vilka kurser som rekommenderas och när de skall genomföras.

Internutbildning är bristfällig. På operation har nyligen startats ett dagligt möte kl 09 för att gå igenom kommande fall, identifiera svårigheter och fördela lämpliga uppgifter till ST-läkarna. Detta uppskattas mycket av ST-gruppen. Flera lovvärda utbildningsinitiativ (dock utanför arbetstid) har lagts ned.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/>            |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Vetenskapligt arbete utförs antingen med handledare på kliniken eller via kurs i forskningsmetodik vid FoU-enheten på NÄL. Denna kurs ger 15 högskolepoäng och under kursen slutför man sitt skriftliga arbete samt slutredovisning av eget arbete och opposition på andra arbeten. En del av de vetenskapliga arbetena presenteras på ST Väst.

Journal club eller liknande saknas vid kliniken.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna deltar i utbildning i ledarskap och kommunikativ kompetens som ges på sjukhuset. Två av klinikkens ST-läkare går ledarskaps-ST med pedagogisk inriktning. Feed back avseende ledarskap och kommunikation kan förbättras. ST-läkarna handleder och undervisar AT-läkare, randande ST-läkare och läkarkandidater och får feed back på detta. Teamträning i simulerad miljö förekommer sporadiskt.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## Styrkor

- På kliniken råder en positiv, prestigelös stämning. Ett öppet klimat med god tillgång till adekvat stöd bidrar till en hög patientsäkerhet. Samtliga intervjuade ST-läkare trivs mycket bra.
- Verksamheten är omfattande med stor bredd vilket ger mycket goda möjligheter att uppnå hög klinisk kompetens.
- Funktionella lokaler med modern utrustning.

- Hög ambitionsnivå hos ST-läkarna
- Uttalad vilja hos specialisterna att bidra till en bra ST-utbildning
- Väl fungerande feedback i den dagliga kliniska verksamheten

## Svagheter

- Placeringschemat är ostrukturerat med mycket korta placeringar
- Trots stor IVA-avdelning med omfattande verksamhet saknas i nuläget planering för att uppfylla kraven på IVA-tjänstgöring enligt nya Utbildningsboken (2016)
- Tillgång till teoretisk utbildning inom kliniken är begränsad
- Otillräcklig tid för gemensamma läkarmöten, inom ST-gruppen och för hela kollegiet
- Delar av teoretisk utbildning är förlagd utanför ordinarie arbetstid
- Oprofessionellt bemötande förekommer mellan olika yrkesgrupper
- Särskilda uppdrag för ST-läkare annonseras inte alltid utan delas ut med direkt förfrågan till någon av ST-läkarna

## Förbättringspotential

- Tydligare långsiktig, individanpassad planering av ST-läkarnas tjänstgöring med längre sammanhållna placeringar
- Införande av jourveckor skulle sannolikt ge bättre kontinuitet dagtid.
- För att säkra en fullgod utbildning inom intensivvård krävs en ökning av antalet specialister med subspecialisering mot intensivvård
- Tydligare struktur för ST-utbildningen inom intensivvård med längre placeringar, utökat antal ST-rader på IVA och gärna en utbildningsansvarig specialist på IVA
- Utnyttja kraften och engagemanget hos ST-läkarna för att driva utvecklingen på kliniken framåt
- Möjliggör teoretisk utbildning under arbetstid för ST-läkarna
- Länka och/eller spela in undervisningen vid ST Väst, för de som inte har möjlighet att resa till mötet
- Tydliggör att oprofessionellt bemötande mellan yrkesgrupper är oacceptabelt