



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

**Datum:** 2016-11-24

**Inspekterad klinik:** Nyköpings lasarett, Anestesikliniken

**Inspektörer:** Kristina Hambraeus Jonzon PMI Karolinska Universitetssjukhuset och Maja Ewert Operations- och Intensivvårdskliniken Hallands Sjukhus Varberg.

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Vårdgivaren följer Socialstyrelsens föreskrift och SFAIs utbildningsbok om hur ST skall genomföras och utvärderas, vilket säkerställer en god kvalitet i ST-utbildningen. Nödvändiga, övergripande skriftliga instruktioner för ST-utbildning finns. Verksamheten omfattar anestesi för kirurgiska ingrepp avseende allmän kirurgi, gynekologi/obstetrik, urologi, ortopedi och dagkirurgi med 600 ÖNH-ingrepp på barn per år. Man har cirka 1000 förlossningar per år inklusive initial handläggning av neonatalbarn. Transporter till andra sjukhus handläggs av bland andra ST-läkare. IVA/HIA har 11 vårdplatser varav fyra är respiratorplatser. Smärtmottagning och prehospital verksamhet finns, men ST-läkarna har hittills inte placerats på den senare. Heltäckande ST-utbildning kan erbjudas utifrån utbildningsbokens beskrivning av specialiteten anestesi och intensivvård förutsatt att ST-läkare fullgör minst två år av utbildningen på regionsjukhus.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Alla ST-läkare har handledare som är specialister i anestesi och intensivvård, men inte alla har handledarutbildning. Verksamheten har en handledarutbildad studierektor med tid avsatt för uppdraget och uppdragsbeskrivning. Specialistläkarna är tillräckligt många för att alla ST-

Anestesi Nyköping 161124



läkare ska kunna få adekvata instruktioner och handledning. Läkarkollegiet/handledarna träffas dagligen vilket fungerar som informella handledarträffar. Instruktion för handledning finns. Tillgång till disputerad läkare/vetenskaplig handledare finns inom sjukvårdsregionen och på sidoutbildningskliniker.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Lokalerna är adekvata för verksamheten och modern utrustning för anestesi och intensivvård finns. ST-läkarna har egen expedition med platser för ostört arbete vid datorer. Aktuell baslitteratur för anestesi och intensivvård finns, liksom bibliotekstjänst och tidskrifter via internet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs och utvärderas enligt Socialstyrelsens föreskrifter och SFAIs utbildningsbok. Alla ST-/underläkare har individuella utbildningsprogram med planerad sidoutbildning, som revideras vid behov i samråd med ST-studierektorn. Kortfattat introduktionsprogram finns. Jurerer utgör en adekvat del av tjänstgöringen. ST-läkarna roterar på olika sektioner på hemortssjukhuset, varvid baskunskaper i anestesi och intensivvård tillgodoses. Kliniken ombesörjer två till tre års fördjupning, specialanestesi och sidoutbildning på andra sjukhus. Alla ST-läkare arbetar på lika villkor.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkare har personliga handledare. Dokumentation och bedömning av förvärvade kunskaper och färdigheter bör utvecklas. Specialistläkarkollegium hålls regelbundet och en del handledare ger återkoppling till sina respektive ST-läkare. Regelbundna handledarsamtal förs, men dokumenteras inte alltid av ST-läkaren. Medsittningar förekommer, dokumenteras inte alltid och bör utökas genom att ta tillvara dagliga kliniska arbetsmoment. Kliniken har ett trivsamt utbildningsklimat. Sidoutbildningar bör följas upp av respektive handledare.



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Kliniken erbjuder viss intern och generös extern utbildning, samt goda möjlighet till självstudier på schemalagd arbetstid. ST-läkarna deltar i regionalt utbildningsprogram via länk och studierektorn ingår i regionalt nätverk. De regionala kurserna är kvalitetsgranskade.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Skriftligt individuellt arbete under handledning enligt vetenskapliga principer genomförs under sidoplacering och presenteras på hemkliniken.

Kvalitets- och utvecklingsarbete görs under handledning och dokumenteras.

FoU-enhet finns i regionen. Doktorandprogram saknas. Journal club finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurser för handledar-, ledarskaps- och kommunikativ kompetens finns i Sörmlands landsting och bör utnyttjas för alla ST-läkare. ST-läkarna undervisar AT-läkare och får återkoppling.Handledning och återkoppling av handledning, ledarskap, kommunikativ (skriftlig och muntlig) och pedagogisk kompetens kan utvecklas. Uppföljning sker genom utvärdering av arbete i vårdteam. Dokumenterade medsittningar och simuleringsövningar bör utföras i större utsträckning och vid behov i samarbete med regionsjukhus. ST-tjänst i ledarskap finns ej.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **Styrkor**

- God basutbildning i allmän anestesi och intensivvård med sidutbildning i tillräcklig omfattning på universitetsklinik och länssjukhus.
- Gott arbetsklimat, där ST-läkaren känner sig värdefull, tidigt blir en del av teamet och snabbt kommer in i självständigt arbete med gott stöd av specialister.
- Stark och initiativrik ST-grupp som aktivt deltar i och driver förbättring av verksamheten och ST-utbildningen.

### **Svagheter**

- Enskild ST-handledare saknar handledarutbildning och kännedom om Socialstyrelsens föreskrifter och SFAIs utbildningsbok.
- Medsittningar förekommer, men inte alltid strukturerade och dokumenterade.
- Alla ST-läkare gör ett vetenskapligt arbete, men är beroende av vetenskaplig handledare utanför kliniken.

### **Förbättringspotential**

- Enligt Socialstyrelsens föreskrift SOSFS 2015:8, kap 3 §2 skall huvudansvariga ST handledare ha genomgått handledarutbildning. Att en enskild ST-handledare varken har handledarutbildning eller kunskap om ST-tjänstgöringens innehåll eller struktur är oacceptabelt och kräver omedelbar åtgärd.
- Uppmuntra såväl ST-läkare som handledare att ta initiativ till och utföra medsittningar, som en naturlig del av det kliniska arbetet.  
Ta vara på de möjligheter som finns i den kliniska vardagen att handleda och reflektera över ST-läkarens professionella utveckling avseende ledarskap, skriftlig och muntlig kommunikation och pedagogik.
- Se till att alla ST-läkare går den regionala utbildningen i ledarskap, kommunikation och handledning.  
Implementera prehospitaletjänstgöring.
- Uppmuntra ST-handledarna att följa upp sin adepts sidoutbildningar.