



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-09-19--20

Universitetssjukhuset i Örebro  
Sjukhus

Örebro  
Ort

Onkologiska kliniken  
Klinik

Maja Zemmler och Martin Erlanson  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Verksamheten är bred och varierande och täcker i stort sätt hela det onkologiska fältet. Dessutom har man högspecialiserad strålbehandling med brachyterapi. Det finns en god kollegial stämning. Jourverksamheten ingår naturligt i specialiseringstjänstgöringen. Arbetet med skriftliga riktlinjer för varje placering är inte fullkomligt.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

På kliniken finns det 20 specialistläkare och 7 ST-läkare. Ett antal är disputerade. Samtliga handledare och studierektorn är specialistkompetenta i onkologi och handledarna har genomgått handledarutbildning. ST-studierektorn har sitt uppdrag definierat och adekvat tid är avsatt för uppdraget.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

Onkologi USÖ 160919



### C Lokaler och utrustning

Utrustning för behandling, vård, utredning och diagnostik är god, med viss reservation mot mottagningens planering. Planerad ombyggnad av mottagningen pågår. Tillgång till bibliotekstjänsten är god och känd av alla. Alla har egen arbetsplats och dator men det sitter många personer i ST-läkarrummen vilket försvårar eget arbete och forskning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns instruktionsskrift för alla nya läkare och den är väl fungerande. Alla ST-läkare har utbildningsprogram. ST genomförs enligt målbeskrivningens riktlinjer men den lokala instruktionen för utvärdering, uppföljning och revidering är bristfällig.

Mall för ST-kontrakt finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Alla ST-läkare har en handledare som utses när ST-tjänsten tillträdde eller kort tid därefter.Handledningen fungerar väl och alla handledarna har genomgått handledarutbildning. Det finns tid avsatt i schemat för handledning. Den är planerad till 1 timme i veckan. Instrument för utvärdering finns och det används i varierande grad. Terminsvisa ST kollegium genomförs med återkoppling till ST-läkaren. Läkarchefen har årliga medarbetarsamtal där progressionen bedöms.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

En gång per vecka har man artikelgenomgång. Intern ST-utbildning utformas av ST-läkare som har även möjlighet att delta i regelbundna läkemedelsluncher. Det finns också en regional ST utbildning. Goda möjligheter att få delta i externa kurser. Egen lästid är schemalagd.



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

Förutsättningarna för det vetenskapliga arbetet är goda med vetenskaplig kurs, tid för studier och möjligheter för presentation. Motsvarande gäller för kvalitetsarbetet. Däremot är det problem med utformningen av forskningstiden. Det finns också brist på forskningsintresserade handledare och viss idétorcka.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

Samtliga ST-läkare på kliniken genomgår ledarskaps- och kommunikativa kurser som är landstingsövergripande. Däremot är återkoppling kring ledarskapskompetens bristfällig i det vardagliga arbetet. Intresset att utveckla ledarskapskompetensen hos ST-läkarna är otillfredsställande.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **Styrkor**

- Kliniken har en bred och i stort sett komplett verksamhet. Det finns diagnoser där patienten handläggs i första hand på annan klinik (t ex lungcancer), men ett bra multidisciplinärt samarbete kompenserar det som saknas i onkologiska kliniken. Kliniken i Örebro har också viss verksamhet som gör den unik i Sverige med väl utbyggd brachyterapi-behandling inte bara för gynekologiska maligniteter utan också för andra diagnoser.
- Det är en god stämning och kollegialitet på kliniken som främjar synen på att ST-läkare skall utbildas och är inte bara klinisk arbetskraft.

### **Svagheter**

- För vissa placeringar saknas det detaljerade riktlinjer för vad de skall innehålla. På en del arbetsställen (t ex. strålbehandling) finns det ett skrivet dokument angående de praktiska färdigheter men det saknas en djupare beskrivning angående kunskapskraven och arbetssättet.
- Det finns disputerade läkare men de är få vilket innebär att klinikens forskning inte är framträdande och gör det svårt att genomföra forskningsprojekt inom kliniken. Det finns inte heller några regler hur forskningstid skall utformas.
- Det finns en teoretisk ledarskapsutbildning för ST-läkare men praktiska ledarskapsdilemman diskuteras inte med ST-läkarna.
- Just nu planeras en förändring och renovering av mottagningen. Den nuvarande utformningen gör det svårt att arbeta med både dokumentationen i journalen och kliniskt arbete med patienten. Förhoppningsvis skall det bli bättre efter ombyggnaden.
- Den polikliniska verksamheten är uppdelad på en kontrollmottagning, medicinsk behandlingsmottagning och en strålbehandlingsavdelning. Detta innebär en svårighet för ST-läkaren som skall träffa patienter med flera olika diagnoser. Upplägget gör att det är lite slumpartad vilka patienter man träffar och att man tappar helhetsbilden av patienten, sjukdomsförloppet och behandlingsbiverkningarna.

### **Förbättringspotential**

- Örebro har just nu blivit ett universitetssjukhus vilket innebär en unik möjlighet att skapa bra förutsättningar för ST-läkare att kunna kombinera kliniskt arbete med forskning. Med ett nytt arbetssätt kan man skapa en utgångspunkt som förhoppningsvis underlättar att kombinera dessa uppgifter och låter forskning att frodas.
- Det är viktigt att utforma skriftliga målbeskrivningar för alla placeringar med beskrivning av kunskapskraven och det praktiska arbetssättet.
- Det finns utvecklade mallar för utvärdering men dessa är inte kända för alla. Det är viktigt att använda de befintliga mallar som finns. Dessutom kan man använda sig av kända utvärderingsmetoder som sit-ins.
- Den kanske viktigaste åtgärden är att se över organisationen kring externa placeringar. Då vissa stora cancerdiagnoser inte handläggs på kliniken bör man ha en ny diskussion om randningens innehåll och hur målbeskrivningen för en onkologisk specialitet ska följas.

