



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 161129--30

Universitetssjukhuset Örebro
Sjukhus

Öron-näsa-halskliniken och Audiologiska kliniken
Klinik

Rut Florentzson och Mats Holmström
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Universitetsklinik med komplett ÖNH-verksamhet samt Foniatri som möjliggör uppfyllande av målbeskrivning för ST i ÖNH och Foniatri,

Gäller även Audiologi, dock tillhör Audiologen organisatoriskt en annan division – Habilitering.

Upptagningsområde i Örebro län 300 000. Öronmottagningar finns i Lindesberg och Karlskoga, som tillsammans ansvarar för 100 000 invånare, resterande patientunderlag tillhör högspecialiserad vård från sjukvårdsregionen Uppsala/ Örebro. Lindesberg och Karlskoga är självständiga enheter, med mottagningsarbete och dagkirurgi inkluderande narkosoperationer. Bra samarbete finns i länet mellan enheterna. Gemensam väntelista för operationer, trots att länsklirik inte införts. Kirurgiska ingrepp som passar för dagkirurgi, fördelas i första hand till Lindesberg och Karlskoga såsom tonsillkirurgi, rörsättning och näskirurgi.

ÖNH-kliniken utför årligen 14 500 mott besök, varav 2 500 jourbesök utanför kontorstid som är förlagd till sjukhusets stora gemensamma akutmottagning. Primärjour är sjukhusbunden. 1500 operationer utförs årligen. 3 operationssalar 3 dagar i veckan, 2 på tisdagar och en på fredagar.

Slutenvårdsavdelning delas med hud, käkkirurgi och plastikkirurgi. ÖNH disponerar 12 av 20 vårdplatser. Barn vårdas på barnkliniken, ÖNH ansvarar för pseudokruppbarn. Dagkirurgi avdelning finns 2 dagar/vecka, varav en dag i veckan även har 23 timmarsvård efter operation.

ÖNH-kliniken är sektionerad i 2 enheter, en för Huvud-Halscancer (blå) och en för övrig ÖNH-verksamhet (röd).

ÖNH Örebro 161129



Audiologiska kliniken är självständig och har 2000 läkarbesök. Man har barnteam, CI-team, tinnitusteam, otokirurgiteam, yrselteam, samtliga med aktiv läkarmedeverkan.

Verksamhetschefen (VC) på ÖNH är specialist i Öron-näsa -halssjukdomar, och är chef för samtliga läkare, förutom de på audiologen. I klinikens ledningsgrupp ingår VC, sektionschefer (2 st läkare) samt 3 enhetschefer (mott/op, logopedi o sekretariat). Studierektor o akademiföreträdare ingår ej.

VC på audiologen är en audionom med chefsskap över audiologläkare. Professor i Audiologi är medicinskt ansvarig.

Egna ST-läkare har endast funnits sedan knappt två år på ÖNH-kliniken under senare år.

Schemalagningen av läkare sköts av sekreterare med stöd av läkarna i ledningsgruppen.

I Örebro län finns 1,5 privat ÖNH läkartjänst med vårdavtal.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

I Örebro län finns 18,5 specialisttjänster varav 1,5 i Karlskoga o 2,5 i Lindesberg. 4 ST-läkare, varav en i foniatri. Samtliga handledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning. En handledare arbetar heltid i Lindesberg och en annan halvtid i Karlskoga.

Studierektor är nytillträdd och har ej genomgått handledarutbildning för studierektorsuppdraget. Uppdragsbeskrivning är ännu inte klar, och ingen arbetstid avsatt. Det planeras 4 h v.a.v..

Vid kliniken finns kompetens för samtliga delområden tillgodosedda. Tunn bemanning inom otokirurgi och näskirurgi. Inom båda dessa områden används pensionerade specialister v.b..

ST-kollegium 1g/år

Audiologen har utöver en ST-läkare en specialistläkare och en professor å 30 %.

Studierektor finns ej.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Väl sammanhållna lokaler med egen operationsavdelning i anslutning till både mottagning och vårdavdelning. Endast 3 fullt bemannade mottagningsrum, trångt och slitet. Ett ytterligare rum finns för konsultläkaren.

Tre ST-läkare delar expedition med randande allmänmedicinare och regionrandare.

Vid kliniken bedrivs omfattande allergologisk utredningsverksamhet samt hyposensbehandling, rhinometri, sömnregistrering, balansutredning (VNG) samt esofagusutredningar (pHmätning och tryckregistrering)

På Audiologen finns uppdaterad utrustning för att utreda yrsel.

Välfungerande bibliotekstjänst m bra sökhjälpfunktion, är flyttat till Campus USÖ vilket är



en del av Örebro Universitet beläget på sjukhusområdet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Klinikens sektionering gör att målbeskrivning avseende tumörverksamhet tillgodoses väl, medan däremot övriga subspecialiteter är svårare att tillgodose utbildningsmässigt på ett strukturerat sätt. Konsultläkare stöttar på mottagningen.

Inom foniatri uppfylls målen väl tack var att endast ett mottagningsrum finns, så all mottagningsverksamhet i princip utförs av ST-läkaren med handledaren tillgänglig.

Audiolog ST har egna mottagningar, deltar i alla temamöten. Gemensam läkarexpedition för alla audiologer medger direkt kontakt med huvudhandledare, alternativt via telefon när behov föreligger. Även övriga audiologer bistår.

ST-läkarna har individuella utbildningskontrakt där ST-läkaren givits stort utrymme avseende innehåll. Välformulerade utbildningsprogram som följer målbeskrivningen och regelbundet stäms av med handledaren. Jourtjänstgöring utgör en adekvat del.

Nyttillträdd studierektor med hög ambitionsnivå och stort engagemang för uppdraget.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Varje ST-läkare har en personlig handledare. Handledning sker regelbundet (ST meddelar schemaläggare önskat datum). Samtalen dokumenteras av alla ST utom en, även vissa handledare dokumenterar.

Handledare utses även vid randningar, avstämning planeras ske till studierektor.

Skriftlig återkoppling efter ST-kollegium.

Utbildningsklimatet upplevs som positivt, det är lätt att få hjälp på mottagningen vilket tillgodoses i första hand av konsultläkaren.

En ST-läkare har sin handledare på annan klinik sedan augusti. Detta kompenseras genom att ST läkaren arbetar en dag/månad på handledarens klinik, vilket möjliggör sit-in och handledarsamtal regelbundet. En ST har sin handledare endast 50% på kliniken.

Sit-in och medsittning används som inlärandemetod.

Verksamhetschefen håller årliga medarbetarsamtal.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har schemalagd tid (2h/vecka) för egenstudier sedan några månader. Schemalagd utbildning omfattar internt även falldragningar onsdag morgon 30 min, samt vetenskapligt program torsdag mellan 16-17.30, inkluderande webutbildning. ST-läkarna deltar aktivt i samtliga dessa utbildningstillfällen.

Endast en av ST-läkarna på ÖNH använder home-study course. På Audiologen och Foniatrien sker mer systematisk teoretisk utbildning med litteraturstudier.

Kliniken har en positiv inställning till extern utbildning.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Vetenskapliga arbeten och kvalitetsarbeten planeras, ej utförda.

En av ST-läkarna är doktorandanmäld.

På klinikerna finns kompetens för vetenskaplig handledning. Under 2015-16 har 6 vetenskapliga artiklar publicerats. På Audiologen har cirka 20 artiklar årligen utgivits de senaste åren.

Värdering av vetenskaplig kompetens hos ST-läkaren bedöms ej f.n.

Inget forum för kritisk granskning av vetenskapliga artiklar såsom journal club finnes.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Sjukhuset tillhandahåller kurs i ledarskap o kommunikation etc. Alla ST läkare planeras gå denna kurs.

Handledning o utvärdering av dessa förmågor sker ej systematiskt/strukturerat.

ST-läkarna deltar aktivt i studentutbildning och här sker återkoppling från kursansvarig och studenter.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Schemalagd handledning inkluderande sit-in.
- Schemalagd tid för litteraturstudier.
- God tillgång till fyrhänt kirurgi
- Väl sammanhållna lokaler ger goda kommunikationsmöjligheter
- Tumörsektionen, Foniatrik och Audiologin föredömlig avseende mottagningsarbete där man låter ST sköta mottagningar med specialist tillgänglig.

Svagheter

- Risk att individuella ST kontrakt gynnar bra förhandlare.
- Bristande struktur i utbildning inom röda sidans subspecialiteter.
- Basal ÖNH-verksamhet bedrivs i stor utsträckning i Lindesberg och Karlskoga där ST-läkarna f.n. ej tjänstgör
- För få expeditioner för ST.
- Teoretisk utbildning sker i begränsad omfattning på ÖNH.

Förbättringspotential

- Samtliga subspecialiteter inför mottagningar enligt tumörteamsmodell.
- Mer subspecialitetsorienterad utbildning även på operation.
- Sammanhållen placering Lindesberg, Karlskoga för basal ÖNH.
- Utnyttja Home-study course.
- Inför Journal Clubs