



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-11-19

Universitetssjukhuset
Sjukhus

Örebro
Ort

Kärl- Thoraxkliniken
Klinik

Elisabeth Eden, Bijan Darvish
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamhet innehållande hjärt- och lungoperationer och kärlkirurgiska ingrepp med tillhörande intensivvård. ST läkarna tjänstgör framförallt inom de thoraxkirurgiska ingreppen. För närvarande tar man hand om 4-5 ST- läkare inom anestesi (6 månader) och 2-3 randande kardiologer (4 veckors randning) per år. Det finns 2 ST inom thoraxkirurgi varav en gör sin anestesiplacering på kliniken. Verksamheten har en egen anställd ST - läkare inom anestesi, som kommer att tjänstgöra de första 4½ åren på allmän anestesi kliniken. Kliniken har stor utbildningsaktivitet och kan rimligen inte bära större utbildningsuppdrag än nuvarande p.g.a. patientunderlag och handledartillgång.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har 10 specialistläkare varav 8 med speciell thoraxanestesiologisk profil. Alla som handleder är handledarutbildade. Det finns 2 disputerade bland specialister inom anestesi och intensivvård. Av klinikens thorax och kärlkirurger är 9 disputerade och 2 är docenter.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Örebro 2014-11 SF



C Lokaler och utrustning

Väl samlade lokaler inom verksamheten. Det finns god tillgång till arbetsstationer. ST från Örebro behåller sina egna arbetsplatser på moderkliniken och är nöjda med detta. Datorer i tillräcklig antal där man lätt kommer åt PM, rutiner samt referenslitteratur vid behov. Väl placerat jourrum med god standard.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Placeringen börjar med ett strukturerat introduktionsprogram under sex veckor. De första två veckorna tillsammans med anestesijuksköterska, därefter under handledning av thoraxanestesi-läkare. Introduktionen avslutas med två veckors placering på THIVA. Under introduktionen tjänstgör ST-läkaren även med thoraxkirurgen i operationssåret och bredvid perfusionist vid hjärtlungmaskinen. Introduktionen avslutas med ”uppsövning”. Efter sex veckor och individuell bedömning ingår ST läkaren i primärjourslinjen.

Det är god balans mellan dagtjänstgöring och jourarbete. Jourtjänstgöringen är handledd av arbetsvillig bakjour.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Engagerad studierektor, som driver ST-utbildningen enligt målbeskrivningen. Personlig utsedd handledare som följer upp progress, utvärderar och lämnar feedback. Feedback lämnas med individuell variation och formaliserade protokoll finns. Uppsövningsprocedur och kontinuerlig bedömning sker under tjänstgöringen. Tjänstgöringen avslutas efter specialistkollegium och utvärdering med personlig handledare. ST läkaren förväntas själv föra loggbok i särskild mall. Ingen direkt kontakt tas mellan huvudhandledaren (på moderkliniken) och handledaren på plats, utan ST-läkaren bär ansvaret att förmedla erhållen utvärdering till sin huvudhandledare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Kliniken har gemensamma läkarmöten med inriktning på vidare utbildning två gånger i veckan. ST läkaren förväntas hålla i ett sådant möte under sin tjänstgöring. I tillägg hålls M&M möten 2 ggr/termin. Systematiska utbildningstillfällen innehållande thorax anesthesiologiska och intensivvårds relaterade ämnen hålls inom pacemaker, ECMO samt utbildningssession på KTC.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkarna har oftast påbörjat sitt vetenskapliga och kvalitetsarbeten på moderkliniken och trots att thorax kliniken har gott underlag för att genomföra handledarledda vetenskapliga projekt, har denna resurs hittills inte utnyttjats. Informationsspridning om möjliga vetenskapliga projekt kan med fördel göras i god tid genom det regionala studierektorsnätverket om studierektor inom thoraxanestesi inbjuds. Studierektorn borde ingå i detta nätverk.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns en landstingsanordnad utbildning inom ledarskap och kommunikativ kompetens. Bedömning och utvärdering av dessa kompetenser sker kontinuerligt inom ramen för handledarfunktionen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Utbildningsvillig klinik med stor forskningsaktivitet och multidisciplinärt samarbete.
- Engagerade studierektor och övriga specialister på kliniken skapar ett positivt utbildningsklimat.
- Studierektorn har ett definierat och skriftligt uppdrag med tillräcklig avdelad tid.

Svagheter

- Forskning och utvecklings arbete inom ramen för ST görs på moderkliniken och därmed utnyttjas inte thorax-klinikens forskningspotential.
- Mera teoretisk regelbunden utbildning efterfrågas.

Förbättringspotential

- Ta tillvara den forskning och utveckling som kan göras inom ramen för det medicinska vetenskapliga arbetet.
- Utökat regionalt SR- samarbete leder till förbättrad struktur, samordning och effektivisering av platsutnyttjande för ST utbildningen
- Öka utbudet av utbildningsseminarier. Utbildningsmaterial för att täcka thorax anestesi och intensivvårds kunskaper förenligt med målbeskrivningen finns och kliniken har goda förutsättningar att verkställa utbildningsseminarier för randande ST- läkare. Dessa seminarier kan med fördel spelas in och publiceras på klinikens hemsida för kommande ST-läkare.