



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-11-29

Universitetssjukhuset
Sjukhus

Örebro
Ort

klinisk kemi
Klinik

Peter Ridefelt
Inspektör

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Fyra laboratediscipliner inom Region Örebro län är samlade till en länsövergripande klinik, Laboratoriemedicinska länskliniken med verksamhet vid Universitetssjukhuset Örebro (USÖ) samt lasaretten i Karlskoga och Lindesberg. Klinisk kemi har ansvar för verksamhet på alla tre sjukhusen. Upptagningsområdet har en befolkning på ca 300 000 invånare.

Verksamheten har ett brett utbud av instrument och analyser och målbeskrivningens krav kan uppfyllas inom ramarna för den egna verksamheten. Den molekylärbiologiska verksamheten sker i samarbete med de övriga labdisciplinerna, och samarbetet är under uppbyggnad.

Skriftliga riktlinjer för hur ST-utbildningen ska genomföras finns.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs



klin kem Örebro 2016



B Medarbetarstab och interna kompetenser

Handledaren har specialistkompetens, är forskarutbildad samt handledarutbildad. Studierektor är specialist sedan många år, men saknar handledarutbildning. Dessutom finns en nyligen pensionerad specialist knuten till kliniken på timanställning, där handledning av de två ST-läkarna ingår i uppgifterna. Därutöver finns även en f.d. kollega som idag är professor/överläkare vid annat sjukhus knuten till kliniken på timanställning, främst för molekylärbiologiska frågor. Hög kompetens på läkarstaben, men i beaktande av den stora och breda verksamheten vid denna universitetsklinik är dock tidvis närvaron av erfarna specialister för handledning/instruktion inte optimal då endast två specialister är fast knutna till enheten.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

ST-läkarna har egna arbetsplatser, men delar rum. Bibliotekstjänst finns, men begränsad tillgång till elektroniska tidskrifter. Enheten är välutrustad och har ett brett utbud av instrument, dock är åldern i en del fall hög. Vid inspektion pågick en större upphandling av ny utrustning där ST-läkarna var högradigt involverade vilket ger ett stort utbildningsvärde.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna har ST-kontakt samt en individuell utbildningsplan som följer målbeskrivningen från specialistföreningen. Den ena ST-läkaren har en laboriemedicinsk utbildning från land utanför EU och där har utbildningsplanen anpassats utifrån de krav Socialstyrelsen ställde efter bedömningen av hennes utbildning och fleråriga labmedicinska tjänstgöring i hemlandet.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Varje vecka hålls läkarmöten inom klinisk kemi där frågor av olika karaktär diskuteras. ST-läkarna har daglig och nära kontakt med enhetens två specialister. Dock saknas regelbunden



formell handledning där t ex kompetensutveckling inom yrket och feedback på framsteg ges genom helst genom på förhand överenskomna metoder, t ex strukturerade specialistläkarkollegium. En hel del av tjänstgöringen är projektstyrd, t ex den nu pågående upphandlingen. Därför behövs regelbunden uppföljning av utbildningsplan så att moment inte missas, t ex PNA/patientnära analyser eller molekylärbiologi som organisatoriskt mer drivs som ”labmedicin” än ”klinisk kemi” vid USÖ.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har goda möjligheter att delta i externa möten som Equalis användarmöten, Svensk Förening för Klinisk Kemis årliga möte, ST-kurser m m. Kurser för målbeskrivningens allmänna A-mål finns vid USÖ. Egen lästid tillgodoses.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Ett flertal forskarutbildade kollegor finns både bland läkare och övrig personal vid kliniken. USÖ erbjuder ett utbud av kurser tillämpliga för målbeskrivningen kravs om medicinsk vetenskap resp kvalitetsarbete. Båda ST-läkarna är involverade eller har redan genomfört projekt som motsvarar kraven på medicinsk vetenskap.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna är involverade i intern utbildning av personal vid klin kem enheten. ST-läkarna har ett driftsansvar för delar av verksamheten. Den ena ST-läkaren är också involverad i undervisningen på läkarprogrammet i Örebro.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

Bred verksamhet av hög kvalitet med stort analysortiment.
De viktigaste och mest aktuella metoderna och teknikerna finns
ST-läkarna väl integrerade i verksamheten, t ex höggradigt involverade i pågående stor
upphandling, vilket ger ett bra utbildningsvärde förutsatt att adekvat handledning finns
tillgänglig.
Läkarmöten varje vecka

Svagheter

Tillgång till erfarna läkare tidvis begränsad. Hög ålder på klinikens två specialister i klinisk
kemi kan ge problem att genomföra framtida ST-utbildningar.

Förbättringspotential

Formaliserade och dokumenterade schemalagda handledningssamtal med uppföljning och
feedback och är av värde för att ge återkoppling på utvecklingen mot de krav som finns i
målbeskrivning. Introduktionsprogram saknades.

Regelbunden uppdatering av utbildningsplan/tjänstgöringsschema är av värde för inte missa
kunskapsfälts som bör täckas under ST-tiden; PNA och molekylärbiologi kan vara sådana
exempel.