



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2016-12-09**

Urologkliniken, Örebro Universitetssjukhus
Klinik Ort

Inge Højgaard och Edvard Lekås
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Urologin är en universitetsklinik som bedriver en bred urologisk verksamhet, täckande alla delar av det urologiska spektrumet. Man har också många utomlänspatienter, dels som universitetssjukhus för regionen, men även som nationellt centrum för peniscancer. Man är dessutom mycket välrenommerade inom endourologi och stenkirurgi och utgör ett inofficiellt nationellt centrum i den bemärkelsen. Kliniken fungerar som en länsklinik och har även verksamhet i Karlskoga och Lindesberg. ST-läkare har således alla möjligheter att få en god utbildning även i transuretral kirurgi och urologia minor, under god handledning. Kliniken uppfyller således målbeskrivningens alla krav.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Vid kliniken finns tolv urologspecialister. Bemanningen är föredömligt god, vilket leder till goda möjligheter till handledning. Verksamhetschefen är professor och de flesta av överläkarna är disputerade. Samtliga handledare har handledarutbildning. Det finns åtta fast anställda ST-läkare. Studierektor för ST-utbildning finns vid kliniken som är ytterst engagerad i utbildningen. Även en sjukhusövergripande studierektor finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Slutenvård bedrivs, såväl som en omfattande dagkirurgisk verksamhet. På vårdavdelningen är lokalerna för läkarna bra. Såväl mottagningslokaler, operationsavdelning och utrustning är ändamålsenliga, med tillgång till modern utrustning. Det finns två rum för ST-läkarna, ett där fyra delar rum med varandra och ett för två läkare. Alla har tillgång till en arbetsstation. Fackbibliotek finns vid sjukhuset. Det finns goda möjligheter att sitta ostört med forskning på en egen forskningsavdelning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen är välorganiserad och planerad så att målbeskrivningen kan uppfyllas. Skriftliga ST-kontrakt och individuella utbildningsplaner finns för alla ST-läkare. Allmänkirurgi görs i de flesta fall som en randutbildning på två år och ST-läkarna fungerar då som operationsjour inom kirurgi.Handledare och ST-läkare stämmer av tjänstgöringsplanen regelbundet och det finns schemalagd tid för handledningen, vilket leder till att den fungerar föredömligt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Utbildningsklimatet i det dagliga arbetet är mycket gott. ST-läkarna har handledare som de har planerade träffar med minst två till tre gånger per termin, men ibland betydligt oftare. Schemalagd tid finns för handledning varje vecka. Alla specialistläkare fungerar som handledare i det dagliga arbetet och tar denna

uppgift på största allvar. Dokumentation av ST-läkarens kompetensutveckling görs i specialistkollegium minst en och vid behov, två gånger årligen med återkoppling till varje ST-läkare. Samtliga ST-läkare gör EBU In-service assessment årligen och avslutar med EBU-examen. Sammantaget ger detta goda möjligheter till återkoppling kring ST-läkarens insatser och kunskapsnivå.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Inställningen är positiv till deltagande i externa kurser och möten, som planeras enligt målbeskrivningen. Omfattande organiserad intern utbildning finns både på kliniken och i regionen. Varje vecka finns en halvdags administrativ tid där en del kan avsättas för egna teoretiska studier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete: Vetenskapligt arbete bedrivs i stor omfattning. Samtliga ST-läkare har pågående vetenskapliga arbeten och är, eller planeras bli doktorandanmälda. Sjukhusövergripande, formaliserad utbildning i medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Utbildning i ledarskap finns. Direktåterkoppling av kommunikativ kompetens sker i början av ST genom att en av handledarna är med på ST-läkarens mottagning, så kallad "sit-in". ST-läkarna undervisar och leder andra personalgrupper. Länsövergripande utbildning i ledarskap ingår i ST-utbildningen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Utbildningsklimatet i det dagliga arbetet är mycket gott och handledning sker kontinuerligt, eftersom man jobbar nära varandra.
- ST-läkarna utvecklas snabbt i sin yrkeskompetens.
- Oerhört aktiv vetenskaplig utbildning och produktion.
- Studierektorsfunktionen fungerar mycket väl.

Svagheter

- Lokalerna är under ombyggnad.
- I nuläget har ST-läkarna inte optimala arbetsstationer.

Förbättringspotential

- Fortsätter man i samma riktning finns inte mycket att anmärka på.