



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 13-14 februari 2014

Örnsköldsviks sjukhus  
Sjukhus

Örnsköldsvik  
Ort

Ortopedkliniken  
Klinik

Kristina Aule Wallerman, Åke Karlbom  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Allsidig ortopedisk verksamhet i tillräcklig mängd för att säkerställa en god basal utbildning. Randutbildning krävs inom rygg- och handkirurgi samt barnortopedi. Skriftliga riktlinjer för hur ST ska genomföras samt jämställdhetsplan finns på länsnivå men ej på kliniknivå. Verksamheten innebär primärjour (samjour med allmän kirurgi) men det finns också ett utvecklat system med mellanjour. Detta medför goda möjligheter till operativ träning inom akut ortopedi under den senare delen av ST-tjänstgöringen

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga ST-handledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning. Det finns en engagerad ST-studierektor, gemensam för alla specialiteter på sjukhuset men det saknas ST-ansvarig lokalt på kliniken.

Vakanser på specialistsidan medför vissa svårigheter vad gäller handledningen.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Örnsköldsvik 2014-02 SF



### C Lokaler och utrustning

ST-läkarna har tillgång till egna arbetsplatser, men i ganska trånga lokaler. Arbetsmiljön är god med adekvata lokaler. Akutmottagningens läkarexpedition är undermålig, men ny akutmottagning öppnar inom kort. Man har tillgång till relevant litteratur samt tidskrifter via internet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Samtliga ST-läkare har ST-kontrakt men introduktionsprogram saknas. Målbeskrivningen är väl känd. Individuell utbildningsplan finns endast till viss del och upprättas i stor utsträckning av ST-läkarna själva under utbildningens gång. Randutbildningar sker på den enskilde doktors eget initiativ.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Gott utbildningsklimat på kliniken. Samtliga ST-läkare har en personlig handledare.Handledningssamtalen är schemalagda. Fortlöpande dokumentationen av uppnådda färdigheter och kompetenser utförs. Det görs återkommande bedömningar av ST-läkarens kompetensutveckling (handledarträffar). Däremot verkar strukturerade utvärderingar av ST-läkarens kompetens saknas (t ex medsittning).

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Goda möjligheter att delta i externa kurser. Regelbunden internutbildning finns, men är ofta svår att genomföra pga den kliniska verksamhetens omfattning. Viss tid för självstudier finns avsatt.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning i medicinsk vetenskap erbjuds på länsnivå. Samtliga ST-läkare genomför skriftligt individuellt arbete samt kvalitetsutvecklingsarbete.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Alla ST-läkare i landstinget deltar i obligatorisk kurs i ledarskap, kommunikation mm. ST-läkarna håller i utbildning för andra personalkategorier samt handleder kandidater och AT-läkare. Vissa brister vad gäller kontinuerlig handledning i ledarskapskompetens. ST-läkarens kommunikativa kompetens bedöms och återkoppling sker.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

Bred verksamhet med goda möjligheter till operativ träning. Gott utbildningsklimat. Goda intentioner finns för att få till internutbildning på kliniken. Väl fungerande studierektor finns på sjukhusnivå.

### Svagheter

Internutbildningen fungerar sällan i praktiken då den kliniska verksamheten lägger hinder i vägen. Vakanser bland specialisterna leder till svårigheter vad gäller handledningen. Det saknas ST-ansvarig på kliniknivå.

### Förbättringspotential

Utveckla internutbildningen, eventuellt i samarbete med omgivande kliniker eller via videokonferens. Då tid avsätts i schemat för internutbildning bör möjlighet ges att slutföra det dagliga arbetet på annan tid. Regelbunden återkoppling avseende ledarskapskompetens och kommunikation. Individuell utbildningsplan bör upprättas på mer strukturerat sätt. Införa en ST-ansvarig på kliniken.