



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-11-17

Örnsköldsviks sjukhus
Sjukhus

Örnsköldsvik
Ort

Operationscentrum
Klinik

Elisabeth Edén, Lars Spetz
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Akutsjukhus med stor bredd.

ST-läkarna får göra självständigt arbete under handledning.

Fördjupning och specialanestesi görs företrädesvis i Umeå under drygt halva tiden.

Landstingsövergripande finns bra dokument grundade på Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd, som stöder ST-utbildningen.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga specialister har kompetens och handledarutbildning, men är för få i förhållande till antalet ST-läkare.

Fungerar dock väl tack vare att alla ST-läkare ej är på plats samtidigt.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Anestesi Ö-vik



C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är föredömliga liksom bibliotekstjänst.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringens utformning följer utbildningsboken.

Bra strukturerade dokument på landstingsnivå.

Studierektorn är sjukhusövergripande och deltar ej i enskilda ST-läkares utbildningsplanering.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledning fungerar väl, men kunde dokumenteras bättre.

En av handledarna har två ST-läkare att handleda den ene är för närvarande i Umeå.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Internutbildning saknas.

Väl fungerande externutbildning genom ”Anestesi Nord”.

Frikostigt med externa kurser. ITA uppmuntras och alla att skriva.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kliniken har ingen akademisk profil.

Vetenskapliga arbetet sker med hjälp av FoU i Sundsvall i samarbete med Mittuniversitetet/ Umeå universitet.

Fungerande kvalitetsarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurs i ”ledare – läkare” i landstingets regi.

Logistik och arbetsledning tränas på operation tidigt.

Handledning av AT-läkare.

Återföring till ST-läkaren ang. t.ex. AT-läkare handledning från specialist saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Positivt utbildningsklimat.
- Alla personalgrupper är utbildningspositiva.
- ”Kan jag något skall inte jag göra det utan min ST-läkare.”
- ST-läkaren får tidigt ett helikopterperspektiv och logistikträning.
- Både bredd och djup under ST-utbildningen.

Svagheter

- Underbemanning på specialistsidan
- Behov av stafettläkare och stafett IVA-ssk
- Bristande skriftlig dokumentation av uppnådda mål.
- Ingen fungerande studierektor i dagsläget.

Förbättringspotential

- Återskapa bemanningen.
- Dokumentera bättre.
- En egen fungerande studierektorsfunktion, som är lättillgänglig.